

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 43. szakasz 1. bekezdés 5. pontja (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09. és 88/10. sz.), a fogyatékkal élők szakmai rehabilitációjáról és foglalkoztatásáról szóló törvény 11. szakasz 1. bekezdés 3. pontja (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09. és 32/13. sz.), a tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedések foganatosításának módjáról és mércéiről szóló szabályzat 9., 70. és 129. szakasza (Az SZK Hiv. Közlönye, 12/12., 20/13., 69/14. és 27/15. sz.), a 2015. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv és a 2015. évi tevékeny foglalkoztatáspolitikai programok vagy intézkedések teljesítésében fölmerülő kölcsönös jogok és kötelezettségek szabályozásáról szóló megállapodás alapján

MAGYARKANIZSA KÖZSÉG ÉS A NEMZETI FOGLALKOZTATÁSI SZOLGÁLAT
NYILT FÖLHÍVÁST
tesz közzé

A KÜLÖNLEGES SZAKMAI ISMERETEK ÉS KÉSZSÉGEK MEGSZERZÉSÉT
LEHETŐVÉ TEVŐ 2015. ÉVI SZAKMAI GYAKORLAT PROGRAMJÁNAK
LEBONYOLÍTÁSÁRA

I. ALAPVETŐ TUDNIVALÓK

A program célja, hogy munkanélküliek munkaviszony létesítése nélkül megszerezzék a szakmájukban való munkavégzéshez szükséges különleges gyakorlati ismereteket és készségeket.

A szakmai gyakorlat időtartama 6 hónap, és olyan középfokú, főiskolai és egyetemi végzettségű munkanélküliek vehetik igénybe, akik szakmájukban nem szereztek gyakorlati ismereteket és készségeket, vagy pedig a gyakorlatszerzésük 6 hónapnál rövidebb ideig tartott.

Az a munkanélküli, aki szakmájában 6 hónapnál rövidebb idejű gyakorlatszerzésben részesült, a programba a 6 hónapig hátramaradó időre kapcsolódik be.

II. A PÉNZESZKÖZÖK RENDELTETÉSE ÉS MÉRTÉKE

A szakmai gyakorlat programjának időtartama alatt a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat:

1. a programba bevont személyeknek **pénzbeli támogatást** fizet, amelynek havi összege:

- középfokú végzettségűeknek 10.000,00 dinár,
- főiskolai vagy három évfolyamos felsőfokú végzettségűeknek 12.000,00 dinár és
- legalább négy évfolyamos felsőfokú végzettségűeknek 14.000,00 dinár;

2. a törvénnyel összhangban elszámolja és befizeti **a munkahelyi baleset és foglalkozási betegség esetére fizetendő járulékot.**

III. KÉRELMEZÉS

Feltételek

A szakmai gyakorlat programjának lebonyolításában részt venni magánszektorbeli munkáltató jogosult, ha teljesíti az alábbi feltételeket:

- a kötelező társadalombiztosítási adókon és járulékokon alapuló kötelezettségeinek rendszeresen eleget tesz;
- munkáltatói szervezeti és munkakör-besoroló aktus a munkáltatónál az egyes munkakörök betöltésének feltételül írja elő meghatározott profilú, illetve szakmájú munkavállaló munkáltatásának kötelezettségét;
- a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat iránti korábbi szerződéses kötelezettségeit – a még folyamatban levők kivételével – teljesítette;
- legalább egy alkalmazottja van;
- olyan, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásába bejelentkezett munkanélkülit alkalmaz, akinek állandó lakóhelye Magyarországon van, és:
 - középfokú, főiskolai vagy egyetemi végzettséggel rendelkezik;
 - a szakmájában nem szerzett gyakorlati ismereteket és készségeket, vagy a gyakorlatszerzése 6 hónapnál rövidebb ideig tartott;
 - a kérelmezést megelőző 6 hónap folyamán ugyanennél a munkáltatónál nem állt munkaviszonyban;
- a gyakornok szakmai fölkészítéséhez megvan a szükséges szakemberi és egyéb kapacitása, illetve alkalmazásában áll olyan mentor, aki – hacsak tételes jogszabály eltérően nem rendelkezik – a következő feltételeket teljesíti:
 - megfelelő szakmával, a gyakornokkal legalább azonos szintű végzettséggel rendelkezik;
 - a szakmájában legalább 6 hónap munkatapasztalattal rendelkezik.

A kérelem benyújtásához szükséges dokumentáció:

- a programban való részvételre a foglalkoztatási szolgálat előírt formanyomtatványán benyújtott kérelem;
- a jegyzékbe vételről az illetékes szerv részéről kiállított határozat fénymásolata, ha a kérelmező a Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség jegyzékében nem szerepel;
- a kérelem benyújtását megelőző utolsó hónapra a PPP PD formanyomtatványon benyújtott egyedi adóbejelentésről szóló adóhatósági értesítés;
- a kérelem benyújtását megelőző utolsó hónapra az adóhatósági elektronikus adatbázisból (EBP-PURS) készült, munkáltatói hitelesítéssel ellátott kivonat;
- a kérelem benyújtását megelőző utolsó hónapra megfizetett adóról és kötelező társadalombiztosítási járulékokról kiadott banki kivonat;
- annak a munkáltatói, szervezeti és munkakör-besoroló aktusnak a kivonata, amely az egyes munkakörökben megfelelő profilú, illetve szakmájú munkavállaló alkalmazását írja elő;
- a gyakornok fölkészítéséhez szükséges szakember-kapacitás igazolása:
 - igazolás arról, hogy a pályázó mentort foglalkoztat (munkakönyv vagy munkaszerződés fénymásolata, munkáltatói igazolás stb.)

- a mentor szakképzettségének igazolása (oklevél, hatósági bizonyítvány, tanúsítvány, licenc stb.),
- a mentor szakmai tapasztalatának igazolása (munkaszerződés, a szakmai tapasztalatról kiállított igazolás stb.),
- a mentornak munkavállalók fölkészítésében/továbbképzésében szerzett tapasztalatát bizonyító igazolás (besorolás, határozat, igazolás stb.).

A foglalkoztatási szolgálat fenntartja a jogot, hogy a kérelem elbírálására mérvadó egyéb bizonyítékokat is bekérjen.

A kérelem benyújtásának módja:

A programban való részvétel iránti kérelmet a munkáltató székhelye vagy a bevont személyek munkavégzésének helye szerint illetékes munkaközvetítói szervezeti egységhez kell benyújtani az előírt formanyomtatványon, amely hozzáférhető a foglalkoztatási szolgálat minden szervezeti egységében vagy a szolgálat honlapján: www.nsz.gov.rs.

IV. DÖNTÉSHOZATAL

A szakmai gyakorlat programjának lebonyolításáról – a helyi foglalkoztatási tanács előzetesen kikért véleménye nyomán, a programban való részvétel iránt benyújtott kérelmek előzetes ellenőrzése és pontozása alapján – a magyarkanizsai polgármester hoz döntést.

A benyújtott kérelmek ellenőrzése

A foglalkoztatási szolgálat ellenőrzi, hogy a benyújtott kérelem és a csatolt dokumentáció megfelel-e a nyílt fölhívásban támasztott feltételeknek. A foglalkoztatási szolgálat fenntartja magának a jogot, hogy a nyílt fölhívásban támasztott feltételeknek a benyújtott kérelemben való teljesítését a munkáltatónál elvégzett hivatalos szemle során ellenőrizze.

A benyújtott kérelmek pontozása

A kérelmek pontozásakor a következő ismérveket kell tekintetbe venni:

PONTOZÁSI LISTA				
Ssz.	Ismérvek			Pont
1.	Szakember- kapacitás	Mentor fölkészítési/tovább-képzési tapasztalata (mentorkodás)	73 hónapnál több	15
			37–72 hónap	10
			12–36 hónap	5
	Szakember- kapacitás	A mentor szakmai tapasztalata	73 hónapnál több	15
			37–72 hónap	10
			13–36 hónap	8
			6–12 hónap	5

2.	Munkáltatói tevékenység gyakorlásának időtartama		6 évnél hosszabb működés	15
			3–6 évi működés	10
			3 évig terjedő működés	5
3.	A foglalkoztatási szolgálat szakmai gyakorlatot támogató programja körében korábban igénybe vett eszközök	A szakmai gyakorlat programját elvégzett munkavállalók munkába állásának részaránya	Több mint 71%-uk munkát kapott	40
			51–70%-uk kapott munkát	30
			31–50%-uk kapott munkát	25
			11–30%-uk kapott munkát	20
			A munkát kapók aránya 10%-ig terjedt	15
			Senki sem kapott munkát	0
		A munkáltató korábban nem részesült pénzeszközökben, vagy pedig szerződéses kötelezettsége még folyamatban van	Igen	15
4.	A bevont munkavállalók összetétele	A továbbképzendő munkavállalók képzettségi szintje	Középfokú végzettségűek	15
			Felsőfokú végzettségűek	10
LEGMAGASABB ELÉRHETŐ PONTSZÁM				100

„A foglalkoztatási szolgálat szakmai gyakorlatot támogató programja körében korábban igénybe vett eszközök” megfogalmazású ismerv a foglalkoztatási szolgálat szervezésében a 2011., 2012. és 2013. évi nyílt főhívás és a helyi foglalkoztatási cselekvési terv programjai szerint lebonyolított szakmaigyakorlat-programokra vonatkozik.

„A szakmai gyakorlat programját elvégzett munkavállalók munkába állásának részaránya” megfogalmazású ismérven az az arányszám értendő, amelyet a program befejeztét követő 6 hónapon belül ugyanazon vagy más munkáltatónál munkaviszonyt létesített személyek számának a pályázónál indult programba bekapcsolt személyek számához viszonyítva kapunk. A foglalkoztatási szolgálat ezeket az adatokat a szolgálat egységes információs rendszerének adatai alapján fogja megállapítani.

Ha a fenti mércék alkalmazásával több munkáltató azonos pontszámot szerez, az a munkáltató részesül előnyben, amely „a foglalkoztatási szolgálat szakmai gya-

korlatot támogató programja körében korábban igénybe vett eszközök” megfogalmazású ismerv szerint több pontot kapott, pontazonosság esetén ezt a „szakemberkapacitás” mércéje követi, majd „a bevont munkavállalók összetétele”, legvégül pedig „a munkáltatói tevékenység gyakorlásának időtartama” ismerv következik.

A döntéshozatal ütemezése

A benyújtott kérelmek elbírálása a nyílt fölhívás közzétételét követően havi szinten történik, a szakmai gyakorlat lebonyolításáról szóló döntés pedig a kérelem benyújtását követő 60 napon belül születik meg.

Magyarkanizsa község és a foglalkoztatási szolgálat fenntartja annak jogát, hogy a benyújtott kérelem elbírálásakor a rendelkezésre álló eszközöknek megfelelően kiigazítsa a programba bevonni szándékozott személyek számát.

V. SZERZŐDÉSKÖTÉS

Magyarkanizsa község, a foglalkoztatási szolgálat és a munkáltató a szakmai gyakorlat programjának lebonyolításáról szóló döntés meghozatalát követő 30 napon belül a kölcsönös jogokat és kötelezettségeket szabályozó szerződést köt egymással.

A szerződéskötés érdekében a munkáltató a foglalkoztatási szolgálatnak köteles megküldeni a szakmai gyakorlaton levő munkanélküli szakmai fölkészítéséről aláírt szerződést.

A munkáltatóval való szerződéskötés után Magyarkanizsa község, a foglalkoztatási szolgálat és a szakmai gyakorlatba bevont személy a kölcsönös jogok és kötelezettségek szabályozásáról szerződést köt egymással.

A szakmai gyakorlat programja lebonyolításának kezdőnapja csak a szakmai gyakorlat lebonyolításáról szóló döntés meghozatalának napja után következhet.

VI. SZERZŐDÉSES KÖTELEZETTSÉGEK

A munkavállaló köteles:

- a munkanélkülinek lehetővé tenni, hogy a továbbképzési programmal összhangban megszerezze a megfelelő különleges gyakorlati ismereteket és készségeket;
- a foglalkoztatási szolgálatnak a szerződéssel összhangban megküldeni a munkanélküli szakmai gyakorlaton való megjelenéséről szóló jelentéseket;
- a foglalkoztatási szolgálatnak a szerződéssel összhangban megküldeni a szakmai gyakorlat lebonyolításáról szóló jelentést;
- a foglalkoztatási szolgálatnak lehetővé tenni a szerződéses kötelezettségek teljesítésének ellenőrzését; és
- a foglalkoztatási szolgálatot a változás bekövetkeztét követő 8 napon belül értesíteni a szerződés teljesítését érintő minden változásról.

A munkanélküli szakmai fölkészítésének abbamaradása esetén a munkáltató a szakmai fölkészítés abbamaradását követő 30 napon belül a szakmai gyakorlatost másik, a szükséges feltételeket a törvénnyel összhangban teljesítő munkanélkülivel

helyettesítheti a szerződésben meghatározott fennmaradó, a csere lebonyolításának idejével növelt időtartamra.

VII. EGYÉB TUDNIVALÓK

A programról fölvilágosítás Magyarkanizsa községben és a foglalkoztatási szolgálat valamennyi szervezeti egységében, a foglalkoztatási szolgálat 0800-300-301 számon hívható ügyfélszolgálatán vagy a www.nsz.gov.rs honlapon kapható.

A nyílt fölhívás a helyi sajtóban és a foglalkoztatási szolgálat honlapján való közzétételtől kezdve az e célra elkülönített rendelkezésre álló eszközkert kimerítéséig, de legkésőbb 2015. november 30-áig marad nyitva, a lezárásról a foglalkoztatási szolgálat közleményben tájékoztatja a közvéleményt.