

На основу члана 92. став 2. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр. и 108/2013) и члана 47. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

## О Д Л У К У

### о ангажовању екстерног ревизора за ревизију

#### Завршног рачуна буџета општине Кањижа за 2014. годину

#### І

За ревизију Завршног рачуна буџета општине Кањижа за 2014. годину ангажоваће се екстерни ревизор. Задужује се Општинска управа општине Кањижа да спроведе поступак јавне набавке мале вредности за ангажовање екстерног ревизора за ревизију Завршног рачуна буџета општине Кањижа за 2014. годину.

#### ІІ

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 400-398/2014-І/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 50а Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 - пречишћен текст и 8/2014) и члана 141. Пословника Скупштине општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 - пречишћен текст) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

## О Д Л У К У

### о накнадама одборника и чланова радних тела Скупштине општине Кањижа

#### Члан 1.

Овом одлуком уређује се право на накнаду за вршење функције, дневницу и трошкове превоза одборника Скупштине општине Кањижа (у даљем тексту: Скупштина општине) и чланова сталних и повремених радних тела Скупштине општине (у даљем тексту: члан радног тела).

#### Члан 2.

Одборник остварује право на накнаду и друга примања утврђена овом одлуком почев од дана потврђивања мандата до дана престанка мандата у Скупштини општине.

#### Члан 3.

Одборник у Скупштини општине има право на:

- накнаду за вршење одборничке функције
- накнаду за учешће у раду на седницама Скупштине општине
- накнаду трошкова превоза за долазак на седнице Скупштине општине
- накнаду трошкова за службено путовање у земљи и иностранству.

#### Члан 4.

Одборник у Скупштини општине има право на накнаду за вршење одборничке функције у месечном износу од 5.000 динара.

Председник одборничке групе има право на накнаду за вршење одборничке функције и функције председника одборничке групе у месечном износу од 8.000,00 динара.

Накнада из става 1. и 2. овог члана исплаћује се дознаком на текући рачун одборника.

Накнада за вршење одборничке функције односно функције председника одборничке групе не припада председнику Скупштине општине ако је на сталном раду у општини и заменику председника Скупштине

општине ако је остварио право на накнаду сагласно одредбама акта којим се уређује обрачун и исплата плата изабраних и постављених лица у органима општине.

Одборнику, односно председнику одборничке групе који не присуствује седници Скупштине општине одржаној у месецу за који се врши исплата накнаде припада 50% од утврђене накнаде у ставу 1. и 2. овог члана.

#### Члан 5.

Одборник у Скупштини општине има право на накнаду за учешће у раду на седницама Скупштине општине у висини од 1.000,00 динара.

Обрачун накнаде из претходног става врши се на основу листе присутности одборника на седници Скупштине коју оверава секретар Скупштине, а исплаћује се дознаком на текући рачун одборника.

Одборнику који не присуствује седници Скупштине општине не припада накнада из претходног става овог члана.

Накнада за учешће у раду на седницама Скупштине општине не припада председнику Скупштине општине ако је на сталном раду у општини и заменику председника Скупштине општине ако је остварио право на накнаду сагласно одредбама акта којим се уређује обрачун и исплата плата изабраних и постављених лица у органима општине.

#### Члан 6.

Члан радног тела које именује Скупштина општине има право на накнаду за учешће у раду на седницама радног тела, од дана именовања до дана престанка именовања у односно радно тело.

Накнада из става 1. овог члана износи 1.000,00 динара, исплаћује се дознаком на текући рачун члана радног тела, а обрачун врши на основу листе присутности на седници радног тела, коју оверава секретар Скупштине.

Члану радног тела који не присуствује седници радног тела не припада накнада из претходног става овог члана.

Накнада из става 2. овог члана не припада члану радног тела који је на сталном раду у општини, односно који је запослен у општинској управи, јавном предузећу, привредном друштву, јавној служби и установи чији је оснивач општина.

#### Члан 7.

Одборник, односно члан радног тела чије је место пребивалишта ван седишта општине Кањижа има право на накнаду за трошкове превоза за долазак на седнице Скупштине општине, односно радног тела.

Накнада трошкова превоза признаје се у висини цене путне карте за превоз у јавном саобраћају на датој релацији.

Организациона јединица општинске управе надлежна за послове буџета и финансија има обавезу да од јавног превозника обезбеди важећи ценовник путних карата.

#### Члан 8.

Одборник у Скупштини општине има право на накнаду трошкова за службено путовање у земљи и иностранству по налогу председника Скупштине општине.

Обрачун и исплата накнаде трошкова за службено путовање у земљи и иностранству врши се у складу са прописима који се примењују на изабрана и постављена лица на сталном раду у општини.

### ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 9.

Даном ступања на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о накнадама за рад одборника Скупштине општине Кањижа и чланова радних тела Скупштине општине Кањижа као и о накнадама материјалних трошкова изабраних, именованих и постављених лица која нису засновала радни однос у органима и организацијама општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 14/2004 и 14/2008).

#### Члан 10.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Кањижа“.

На основу члана 17. став 1. тачка 3., члана 20. став 1. тачка 2. и члана 42. Закона о управљању отпадом („Службени гласник РС“, бр. 36/2009 и 88/2010) и члана 47. тачка 6. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

## О Д Л У К У

### о одлагању инертног отпада на територији општине Кањижа

#### І ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овом одлуком уређују се локације, услови и начин одлагања инертног отпада на територији општине Кањижа.

##### Члан 2.

Инертни отпад јесте отпад који није подложен било којим физичким, хемијским или биолошким променама, не раствара се, не сагорева или на други начин физички или хемијски реагује, није биолошки разградив или не утиче неповољно на друге материје са којима долази у контакт на начин који може да доведе до загађења животне средине или угрози здравље људи, с тим што укупно излучивање и садржај загађујућих материја у отпаду и екотоксичност излучених материја морају бити у дозвољеним границама, а посебно не смеју да угрожавају квалитет површинских и/или подземних вода.

##### Члан 3.

Локације за одлагање инертног – неопасног отпада на територији општине Кањижа одређују се према следећем:

1. за насељена места Кањижа, Мале Пијаци, Мартонош, Мали Песак, Велебит, Адорјан, Трешњевац, Тотово Село, Долине, Ором и Ново Село:

- парцела бр. 5760 к.о. Кањижа, у површини од 5,0823 ха, трстик, мочвара,
- парцела бр. 5763 к.о. Кањижа, у површини од 1,6205 ха, дубока бара,
- парцела бр. 6015/1 к.о. Мартонош у површини од 4,7535 ха, постојећа депонија смећа
- парцела бр. 6015/2, у површини од 1,0000 ха, грађевинска парцела;

2. за насељено место Хоргош:

- парцела бр. 69/1 к.о. Хоргош, у површини од 3,2755, дубока бара
- парцела бр. 2171 к.о. Хоргош, у површини од 7,0434, остало земљиште.

##### Члан 4.

Инертни отпад транспортује се у затвореном возилу, контејнеру или на други одговарајући начин, како би се спречило расипање отпада приликом транспорта, утовара или истовара, као и загађење животне средине.

У случају расипања отпада, лице које транспортује отпад одговорно је за његово уклањање и чишћење површине.

##### Члан 5.

Забрањује се одлагање инертног отпада ван локација утврђених у члану 3. ове Одлуке.

##### Члан 6.

Одржавање депоније и коришћење инертног отпада са депоније као секундарне сировине, на начин који обезбеђује да настали производи не проузрокују штетни утицај на животну средину поверава се Јавном предузећу за уређење насеља општине Кањижа.

#### ІІ НАДЗОР

##### Члан 7.

Инспекцијски надзор над спровођењем ове одлуке врши организациона јединица општинске управе надлежна за инспекцијско-надзорне послове.

### III КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 8.

Новчаном казном од 50.000,00 до 1.000.000,00 динара казниће се за прекршај правно лице, ако:

1. поступа супротно одредбама члана 4.

2. поступа супротно одредбама члана 5.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 5.000,00 до 75.000,00 динара.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник новчаном казном од 5.000,00 до 250.000,00 динара.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се физичко лице новчаном казном од 5.000,00 до 75.000,00 динара.

### IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 9.

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о одређивању локације за одлагање инертног отпада на територији општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 7/2010 и 16/2013).

#### Члан 10.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине  
Број: 501-90/2014-1/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 6., члана 7. и члана 11–18. Закона о финансирању локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012, 99/2013 и 125/2014), члана 20. тачка 4. и члана 32. тачка 13. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007 и 83/2014 - др. закон), члана 25. став 1. тачка 2. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“, бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр. и 108/2013) и члана 47. тачка 13. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

## О Д Л У К У

### о изменама Одлуке о локалним комуналним таксама

#### Члан 1.

Овом одлуком врше се измене Одлуке о локалним комуналним таксама („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 22/2012).

#### Члан 2.

У члану 14. тачка 1. број: „2.500,00“ замењује се бројем: „5.000,00“.

У тачки 3. број: „5.000,00“ замењује се бројем: „10.000,00“.

#### Члан 3.

Тарифни број 3. мења се и гласи:

„Тарифни број 3.

Држање моторних друмских и прикључних возила, осим пољопривредних возила и машина

За држање моторних и друмских прикључних возила, осим пољопривредних возила и машина плаћа се такса у годишњем износу и то:

1. Врста N - теретна возила

лако теретно возило чија највећа дозвољена маса не прелази 2 t	1.570,00 дин.
лако теретно возило чија највећа дозвољена маса прелази 2 t, али не прелази 3,5 t и средње теретно возило чија највећа дозвољена маса прелази 3,5 t, али не прелази 5 t	2.100,00 дин.
средње теретно возило чија највећа дозвољена маса прелази 5 t, али не прелази 12 t	3.670,00 дин.
тешко теретно возило чија највећа дозвољена маса прелази 12 t	5.240,00 дин.
2. за теретне и радне приколице (за путничке аутомобиле)	520,00 дин.
3. Врста М – путничка возила - возила за превоз лица	
до 1.150 cm <sup>3</sup>	520,00 дин.
преко 1.150 cm <sup>3</sup> до 1.300 cm <sup>3</sup>	1.050,00 дин.
преко 1.300 cm <sup>3</sup> до 1.600 cm <sup>3</sup>	1.570,00 дин.
преко 1.600 cm <sup>3</sup> до 2.000 cm <sup>3</sup>	2.100,00 дин.
преко 2.000 cm <sup>3</sup> до 3.000 cm <sup>3</sup>	3.150,00 дин.
преко 3.000 cm <sup>3</sup>	5.240,00 дин.
4. Врста L - мопед и мотоцикл	
мопед до 50 cm <sup>3</sup>	420,00 дин.
мотоцикл преко 50 cm <sup>3</sup> до 125 cm <sup>3</sup>	420,00 дин.
мотоцикл преко 125 cm <sup>3</sup> до 250 cm <sup>3</sup>	630,00 дин.
мотоцикл преко 250 cm <sup>3</sup> до 500 cm <sup>3</sup>	1.050,00 дин.
мотоцикл преко 500 cm <sup>3</sup> до 1.200 cm <sup>3</sup>	1.260,00 дин.
мотоцикл преко 1.200 cm <sup>3</sup>	1.570,00 дин.
5. Врста М – возила за превоз путника	
лаки аутобус до 5t и тешки аутобус	50,00 дин./по регистрованом седишту
6. Врста О – прикључна возила	
лако прикључно возило чија највећа дозвољена маса не прелази 0,75 т	420,00 дин.
мало прикључно возило, чија највећа дозвољена маса прелази 0.75т, али не прелази 3,5т	730,00 дин.
средње прикључно возила чија највећа дозвољена маса прелази 3,5 т, али не прелази 10 т	1.000,00 дин.
велико прикључно возило чија највећа дозвољена маса прелази 10т	1.390,00 дин.
7. Врста N- вучна возила (тегљаче) :	
чија је снага мотора до 66 киловата	1.570,00 дин.
чија је снага мотора од 66 - 96 киловата	2.100,00 дин.
чија је снага мотора од 96 - 132 киловата	2.620,00 дин.
чија је снага мотора од 132 - 177 киловата	3.150,00 дин.
чија је снага мотора преко 177 киловата	4.200,00 дин.
8. Специјална возила (радна возила, специјална адаптирана возила за превоз реквизита за путујуће забаве, радње и атестирана специјализована возила за превоз пчела)	
	1.050,00 дин.

Комунална такса из овог тарифног броја плаћа се приликом регистрације и уплаћује се у корист буџета општине Кањижа на уплатни рачун број: 840-714513843-04 са позивом на број: „97 - 38-214 или са позивом на број: 97 – контролни број по ПИБ-у обвезника.“

#### Члан 4.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Сл. листу општине Кањижа“.

Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-431/2014-1/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 37., 50. и 51. Закона о радним односима у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 48/91, 66/91, 44/98 - др. закон, 49/99 - др. закон, 34/2001 - др. закон, 39/2002, 49/2005 - одлука УСРС, 79/2005 - др. закон, 81/2005 - испр. др. закона, 83/2005 - испр. др. закона и 23/2013 - одлука УС), члана 9. став 3. Закона о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС“, бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013 и 99/2014), члана 5. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 44/08 - пречишћен текст и 2/2012) и члана 47. тачка 6. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

### О Д Л У К У

#### **о изменама и допунама Одлуке о коефицијентима за обрачун и исплату плата изабраних и постављених лица у органима општине Кањижа**

##### Члан 1.

Овом Одлуком врше се измене и допуне Одлуке о коефицијентима за обрачун и исплату плата изабраних и постављених лица у органима општине Кањижа (8/2008, 9/2008, 4/2009, 21/2012 и 12/2014).

##### Члан 2.

У члану 2а додају се ст. 4., 5. и 6. који гласе:

„Додатак на плату припада за:

- време проведено у радном односу (минули рад) - у висини од 0,4 % од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца
- дежурство и друге случајеве рада дужег од пуног радног времена одређене прописима (прековремени рад);
- рад на дан државног и верског празника;
- рад ноћу (између 22,00 и 6,00 часова наредног дана)

Плата утврђена у смислу члана 2. ове Одлуке исплаћује се за рад у пуном радном времену, односно радном временом које се сматра пуним.

У плату се урачунавају и порези и доприноси који се плаћају из плате.“

##### Члан 3.

У члану 2б став 2. додаје се алинеја 5. која гласи:

„- за општинског правобраниоца 14,85“

#### **ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

##### Члан 4.

Комисија за прописе, представке и предлоге утврдиће пречишћен текст Одлуке о коефицијентима за обрачун и исплату плата изабраних и постављених лица у органима општине Кањижа у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

##### Члан 5.

Комисија за кадровска и административна питања и радне односе донеће појединачне акте о накнади за вршење функције изабраних и постављених лица у складу са овом Одлуком.

##### Члан 6.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина Општине Кањижа  
Број: 02-436/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 16. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/07 и 83/2014 – др. закон), члана 60. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009 и 88/2010) и члана 47. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године донела је

## Р Е Ш Е Њ Е

### о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2015. годину

#### И

Усваја се Локални акциони план запошљавања општине Кањижа за 2015. годину.

#### II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-435/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

## ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2015. ГОДИНУ

### 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Кањижа (у даљем тексту: ЛАПЗ) је основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2015. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања у општини Кањижа и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се достигли зацртани циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

При изради ЛАПЗ за 2015. годину узети су у обзир циљеви, приоритети и смернице Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС“, број 37/11), Национални акциони план запошљавања за 2015. годину („Службени гласник РС“, број 118/2014), као и циљеви Стратешког плана општине Кањижа 2011–2020. и остали развојни документи општине Кањижа.

Спровођење ЛАПЗ-а и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих релевантних институција и социјалних партнера на подручју општине Кањижа.

#### 1.1. Програми и мере активне политике запошљавања постављени у Националном Акционом плану запошљавања за 2015. годину

1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење (повезивање понуде и тражње на тржишту рада, пружање подршке лицима у активном тражењу посла у складу са утврђеним потребама и договореним индивидуалним планом запошљавања, саветовање, обуке за активно тражење посла, сајам запошљавања итд);
2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере (психолошко саветовање и процена за потребе квалификације, тренинзи самоефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла, организовање сајмова професионалне оријентације и др.);
3. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих.

Послодавци који припадају приватном сектору могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (млади до 30 година старости, старији од 50 година, вишкови запослених, Роми, особе са инвалидитетом) остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, међутим крајњи корисник субвенције је незапослено лице које се запошљава кроз ову меру. Висина субвенције је утврђена према степену развијености јединице локалне самоуправе) и то за четврту групу - степен развијености испод 50% републичког просека 250.000 динара по кориснику, за трећу групу - у распону од 60% до 80% републичког просека 200.000 динара по кориснику, за другу групу - у распону од 80% до 100% реп. просека и остале јединице локалне самоуправе 150.000,00 динара по кориснику. Општина Кањижа спада у групу најразвијенијих општина.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом увећавају за 20%.

#### 4. Подршка samozapošljavanju

Подршка samozapošljavanju подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за запошљавање. Субвенција се одобрава у једнократном износу од 160.000 динара кориснику ради оснивања радње или привредног друштва, односно 200.000 динара у случају samozapošljavanja особа са инвалидитетом).

Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради samozapošljavanja.

#### 5. Додатно образовање и обука

Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал кроз додатно образовање и обуке јесу активности којима се незапосленом и запосленом за чијим је радом престала потреба код послодавца, коме није могуће обезбедити одговарајуће запослење, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања стекне нова знања и вештине.

#### 6. Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде

Незапосленом лицу, које је корисник новчане накнаде за случај незапослености најмање три месеца од момента признавања права, а заснује радни однос на неодређено време, једнократно се исплаћује 30% укупног износа новчане накнаде (без доприноса за обавезно социјално осигурање) која би му била исплаћена за преостало време до истека права на новчану накнаду;

7. Јавни радови у 2015.год. се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса (социјална, хуманитарна делатност, одржавање и обнављање јавне инфраструктуре, одржавање и заштита животне средине и природе);

Осим стандардног модела финансирања јавних радова, биће разрађен и модел у оквиру ког се НСЗ вршити процес селекције учесника јавних радова и финансирати накнаду трошкова зарада незапослених лица ангажованих на спровођењу јавног рада, док ће остали трошкови бити финансирани из средстава републике, покрајине или локалне самоуправе.

8. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом су усмерене за повећање нивоа запошљавања особа са инвалидитетом у циљу социјалног укључивања .

9. Суфинансирање програма или мера ЈАПЗ предвиђених локалним акционим плановима средствима из буџета Републике Србије кроз програм стручне праксе код приватног послодавца, програм јавних радова, програм стицања практичних знања код приватног послодавца, субвенције за samozapošljavanje.

#### 10. Нова мера у 2015. години

Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада има карактер субвенције за запошљавање. Мера се састоји из дванаестмесечне субвенције дела зараде запослених корисника новчане социјалне помоћи у износу од 10.000,00 динара на месечном нивоу. Послодавац – који припада приватном сектору – у обавези је да лице задржи у радном односу још 12 месеци по завршетку мере. У зависности од финансијских средстава као стимулација исплаћиваће се износ од 2.000,00 динара корисницима месечно у трајању од 18 месеци.



11. Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања: пакет услуга за вишкове запослених, пакет услуга за младе (15–30 година), пакет услуга за лица без квалификација и нискоквалификованих, пакет услуга за особе са инвалидитетом.

12. Учешће у реализацији стратегија и пратећих акционих планова на националном нивоу.

## 1.2. Макроекономско пословно окружење

На макроекономском нивоу у 2013. години је забележен раст БДП од 2,5%, а у 2014. години очекује се стагнација посебно имајући у виду катастрофалне последице мајских поплава.

Остварен буџетски дефицит у 2013. години од 5,0% БДП-а је веома висок. Јавни приходи су нижи од планираних, а дефицит се одржао на планираном нивоу смањењем капиталних инвестиција, али и резovima у субвенцијама и у набавци робе и услуга.

На крају 2013. године јавни дуг је достигао ниво од 65,5% БДП-а и наставља да расте и током 2014. године. У другој половини 2014. год. се приступило спровођењу најављених реформи (јавна предузећа, зараде и запошљавање у јавном сектору, пензијски систем, систем субвенција, систем социјалне заштите, државне управе и др.) од којих се очекује да обезбеде уштеде у средњем року, правну сигурност пословања, инвестирања и запошљавања.

## 1.3. Кратак опис локалне демографске и економске ситуације

### а) Демографске карактеристике општине Кањижа

Демографска кретања у општини не обезбеђују одржив развој радне снаге, што има за последицу неповољне економско–демографске перспективе.

Подаци пописа 2011. године показују опадање броја становништва за 9% у односу на резултате претходног пописа.

Природни прираштај износи – 8,8% (на 1000 становника). Број умрлих лица је годишње у просеку већи од броја живорођених за 190 – 200 особа.

За постојећу старосну структуру општине игра доминантну улогу поред негативног природног прираштаја и изражени, све интензивнији вид миграционих процеса, одсељавање нарочито младих људи. Просечна старост грађана је 42,4 година (2011).

Очекивана старост код жена је 76,26 година, код мушкараца 69,61 година, а просек је 71,22 година.

По подацима задњег пописа у структури становништва деца до 14 године живота учествују са 14,13%, млади до 29 год. живота са 18,35%, средња генерација до 49 године живота са 27,10% и старији од 50 година живота са 40,42%.

У полној структури становништва мушкарци учествују са 49%, а жене са 51%.

Образовна структура становништва је изразито неповољна. Лица са вишом и високом стручном спремом учествују са 5%, завршеном средњом школом са 35%, основно образовање имају 31%, 27% није завршило основну школу, док је 2% без школске спреме. Образовна структура становништва представља посебан проблем у руралним срединама, у малим селима општине.

Смањење броја становника уз старење популације представља све већи изазов и здравственом и социјалном систему.

### б) Привредна кретања

Негативни трендови светске рецесије и макроекономског окружења се снажно одржавају и на привредна кретања општине Кањижа.

И водеће индустријске делатности општине као производња црепа, керамичких плочица, хидроизолационих материјала, прерађивачка индустрија се суочавају са бројним проблемима пословања, као што је сужавање тржишта.

Број предузетништава опада у општини (2013. год. - 371 предузетника, у децембру 2014. - 356 предузетника), што је последица драстичног опадања тражње и куповне моћи становништва, недостатка финансијских средстава и тешкоћа приликом њиховог обезбеђивања.

Локална самоуправа за 2015. годину предвиђа већи оквир средстава у општинском буџету за развој привреде ради побољшања пословне климе, подршке малим и средњим предузећима и пољопривредним произвођачима.

**Пољопривредна производња** обезбеђује квалитетну сировинску базу за прехранбено-прерађивачку индустрију, за капацитете производње зачинске паприке, замрзнуту робу, млинску индустрију и капацитете кланица.

Пољопривредници са малим поседима и радници, који су везани за пољопривреду, тешко обезбеђују егзистенцију из те делатности. Нарочито их погађа диспаритет цена у сточарству, у производњи млека, нестабилна цена пшенице итд. Колико је стање у пољопривреди тешко показује податак да се у региону укупне сетвене површине стално смањују задњих година. Недостаци се показују и у смањеним улагањима у квалитетне репроматеријале, заштитна средства и агротехнику. Све то је узрок, као и у прошлој 2013/14. економској години смањења просечних приноса појединих култура и драстичног опадања броја стокe.

Ове године за 20–40% умањени су приноси житарица због обимних падавина нарочито за време жетве, али је истовремено кишовито време допринело повећању приноса одређених култура, као што су кукуруз, шећерна репа итд. На жалост, дошло је до озбиљних потешкоћа приликом јесењских радова, пошто је на неким подручјима берба била немогућа до првих зимских мразева.

Неповољне тенденције у сточарству се даље настављају, субвенције се даље смањују, а пореска оптерећења и захтеви стандарда још више отежавају положај сточара.

По програму општинског буџетског фонда за пољопривреду у 2015. години ће се обезбедити подршка за улагања у основно стадо за узгајиваче коза и оваца, за суфинансирање опреме мањих капацитета, за опрему пчеларства, за финансирање контроле квалитета млека и за лагровање воћа.

**Туризам општине** се ослања углавном на бањске капацитете, који са традицијом дугом сто година користе лековиту воду за лечење реуматских болести и рехабилитацију. Специјална болница за рехабилитацију „Бања-Кањижа“ и хотели „Lurpus“ и „Aquadanon“ располажу најзначајнијим смештајним капацитетима. Број ноћења остварених у 2014. години у општини показује динамичан раст у СЗР „Бања –Кањижа“ (за 4.616 ноћења више у односу на исти период претходне године), захваљујући појачаним промотивним активностима.

**Услужни сектор** нарочито транспорт и трговина на велико остварују из године у годину боље резултате и представљају перспективне привредне делатности у Кањижи.

#### **1.4. Партнери на спровођењу политике активне политике запошљавања у општини**

Најзначајнија институција из аспекта запошљавања је Национална служба за запошљавање (НСЗ), која покрива кроз мрежу филијала све локалне самоуправе. Експозитура у Кањижи преко филијале Кикинда обавља послове обавештавања о могућностима и условима запошљавања, осигурања за случај незапослености, организује додатно образовање и обуку итд.

Најзначајнији партнер НСЗ-а на локалном нивоу је Локални савет за запошљавање, који од 30.07.2008. год., активно учествује у праћењу и анализи тенденција тржишта рада (задња промена састава шесточланог савета је од 31.10.2014. године.).

Рад савета је усмерен на предлагање годишњих акционих планова запошљавања, спровођење заједничких програма запошљавања НСЗ и општине Кањижа, праћење сајмова запошљавања, саветодавну помоћ за реализацију пројеката јавних радова, итд.

Информациони Центар за Развој Потиског Региона (ИЦР) прати конкурсе у вези развоја локалне заједнице као и у вези запошљавања и информисе све заинтересоване послодавце о могућностима учествовања на расписаним конкурсима.

Фонд за развој привреде општине Кањижа је основан 4. марта 2005. са циљем да обезбеди средства за унапређење појединих грана привреде, преко разних видова подршке привредницима и преко развоја институционалног оквира за подршку привреди.

Фонд учествује и у реализацији Локалног акционог плана запошљавања и даје свој допринос за стварање нових радних места и радно ангажовање становништва. За 2015. годину планира се већи финансијски оквир за спровођење програма Фонда.

## **2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА У ОПШТИНИ**

### **1. Опште карактеристике, кретање запослености и незапослености**

У периоду транзиције дошло је до знатних промена у структури кањишке привреде, што је имало за последицу значајно смањење запослености у општини.

Процеси приватизације и реструктурирања предузећа су у завршној фази у Србији и у општини, те се током 2015., а најкасније у 2016. години процес завршава чиме се решава статус државних и друштвених предузећа.

У погледу губитка радних места највише су погођена лица старија од 45. година.

Велики пад запослености је забележен и међу младима (15-24). Ова старосна група је погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, као и све мањим бројем нових послова погодних за младе. Истовремено број незапослених у тој популацији је смањен, што потврђује да се у кризним периодима млади људи све чешће одлучују за наставак образовања као алтернативу тражењу запослења, односно да након завршетка школовања масовно напуштају земљу да би на европским тржиштима нашли боље плаћен посао.

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених,

незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају теже запошљивим категоријама, као и велики број ангажованих у сивој економији.

У 2013. години број запослених је опао за 3,6% у односу на претходну годину, а број незапослених се смањио за 3,0%. То потврђује с једне стране повећање ангажованости становништва у тражењу посла, а с друге стране указује на смањење броја радних места и напуштање нашег тржишта рада.

Жене чине 40,35% у категорији запослених особа.

У привреди и јавном сектору је запослено 82,84% запослених, а у сфери предузетништва 17,16%, што је мање за близу 1% у односу на претходну годину. Највећи број запослених је у прерађивачкој индустрији (25,4%), у трговини (9,1%) и у пољопривреди (3,7%).

#### Упоредна анализа запослености по секторима

	2010.	2011.	2012.	2013.
А. Привредна друштва	3.957	3.949	3.928	3.829
- пољопривреда	176	200	189	171
- рибарство	50	0	0	0
- вађење руда и камена	2	0	0	0
- прерађивачка индустрија	1340	1161	1.171	1.173
- производња енергије и воде	40	68	68	71
- грађевинарство	309	309	320	298
- трговина и оправке	403	456	460	421
- хотели и ресторани	7	7	7	6
- саобраћај	315	334	330	310
- финансијско посредовање	27	27	36	33
- стручне, научне, инов. делатности	163	179	114	89
- држ. управа и соц. осиг.	100	178	176	177
- образовање	407	432	429	429
- здравство и соц. рад	564	544	535	544
- друге ком. и сличне усл.дел.	54	54	93	107
Б.Предузетници	765	727	868	793
<b>А+Б Укупно:</b>	<b>4.722</b>	<b>4676</b>	<b>4.796</b>	<b>4.622</b>

У 2014. години проценат незапослених у општини показује смањење од 7,4 % у односу на претходну годину. Највеће смањење је забележено код незапослених лица са средњом стручном спремом 13%, односно у категорији квалификованих радника 7%.

Подаци из табеле који садрже податке о броју незапослених указују на чињеницу да многа незапослена лица напуштају наше тржиште рада, траже запослење у иностранству, настављају школовање, прелазе у сиву економију или постају неактивни у тражењу посла.

У квалификационој структури незапослених високо је учешће неквалификованих лица, која траже запослење (58%).

#### Кретање броја незапослених по квалификованој структури

Квалификациона стр. незапослених	31.12.2010.	30.12.2011.	31.12.2012.	31.12.2013.	30.11.2014.
I Неквалификовани	1.136	1.201	1.296	1.289	1.231
II Полуквалификовани	90	82	78	71	59
III Квалификовани	537	489	547	514	476
IV Средња спрема	356	366	389	346	300
V. Високо квалификовани	25	22	16	15	15
VI Виша спрема	49	43	37	48	40
VII Висока спрема	40	37	44	51	40
<b>УКУПНО</b>	<b>2.233</b>	<b>2.240</b>	<b>2.407</b>	<b>2.334</b>	<b>2.161</b>

У структури незапослених лица у нашој општини највеће је учешће оних који траже запослење од 1 до 2 године и од 2 до 3 године.

Незапосленост жена у општини је смањена у односу на претходне године. На списку НСЗ према подацима из новембра 2014. год. се налази 1.100 жена, што представља 50,9% од укупног броја незапослених.

Незапосленост младих је повезана са чињеницом да они углавном имају само општа и теоретска знања, а не и практично. Од укупног броја запослених 30 % спада у категорију младих до 30 година.

Незапосленост старијих је често повезана са дискриминицијом приликом запошљавања те категорије незапослених. Посматрајући године старости, у структури незапослених 25% лица је старије од 50 година.

Учешће дугорочне незапослености и даље представља велики проблем. Удео дугорочно незапослених лица (три и више година) у укупном броју износи око 60%. Дуго чекање на запослење доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање.

Положај Рома на тржишту рада и даље представља велики проблем, јер је знатно лошији у односу на укупну популацију. Удео Рома у укупном броју незапослених значајно расте из године у годину.

У структури незапослених у општини мање од 1% је особа са инвалидитетом која траже запослење.

Вишкови запослених такође представљају значајан проблем. Мере активне политике запошљавања у виду улагања у ново запошљавање или самозапошљавање, финансијска помоћ предузећима за решавање вишка запослених су најзначајнији инструменти за побољшање стања на овом подручју.

Запошљавање у сивој економији је дугорочна појава и у директној је вези са ниским зарадама, ниским нивоом заштите на раду итд.

Нови институционални оквир и измена прописа ће донети већу флексибилност тржишта рада, убрзати токове и јачање борбе против сиве економије.

## 2. Учешће у програмима Националне службе за запошљавање

Са подручја општине Кањижа у 2014. години реализовани су следећи програми НСЗ:

- број корисника новчане накнаде до октобра 2014. год. је 260, што указује на значајно повећање у односу на претходну годину;
- поднет је један захтев за самозапошљавање по конкурс АПВ који је и одобрен;
- у 2014. години реализовано је 5 јавних радова (укупно 28 запослених) на територији општине. Јавни радови су омогућили радно ангажовање код следећих послодаваца: Удружење Покрет за Мале Пијаце (17 лица), Удружење С тобом за њих (5), Удружење ЛандАрт (1), Caritas (2) и Дом здравља Кањижа (3). Укупна вредност програма на нивоу општине износила је 6,3 милиона динара;
- у програму стручне праксе учествовало је 9 незапослених лица код следећих послодаваца: Витамин д.о.о. Хоргош (1), Salma-bau д.о.о. (1), Специјална болница за рехабилитацију „Бања Кањижа“ (1), ЗУ Goodwill Апотека (1), Општинска управа (2), Инфо-Кањижа д.о.о. (2) и Kris&Roll д.о.о. (1). Укупна вредност програма на нивоу општине је износила 1,5 милиона динара;
- на сајму запошљавања је учествовало 600 незапослених лица и 20 послодаваца.

## 3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КАЊИЖА

Образовањем Локалног савета за запошљавање и јачањем институционалне мреже за развој МСП и предузетника, општина Кањижа је препознала могућности да утиче на политику запошљавања на њеној територији и да установљава мере за повећање запослености.

### 3.1. Циљеви активне политике запошљавања

Општи циљ политике запошљавања је усмерен на успостављење ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Кањижа у 2015. год. ће и даље бити усмерени на следеће планове:

#### 1. Подршка отварању нових радних места

Конкретни видови доделе разних субвенција по програму Фонда за развој привреде општине Кањижа, промовисање програма запошљавања, подршка учешћа привредника на конкурсима има позитиван утицај на јачање приватних предузећа и предузетника у смислу могућности отварања нових радних места односно одржавања броја запослених.

#### 2. Унапређење квалитета радне снаге

За реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука у циљу развијања конкурентне радне способности.

Усклађивање са образовним системом Европске уније је од изузетне важности због мобилности радне снаге, нарочито младих, као и потребе за признавањем диплома и сертификата стечених у нашем систему образовања, који ће настати уласком Србије у ЕУ.

На локалном нивоу потребно је организовањем обука, преквалификацијом и доквалификацијом незапослених створити услове за запошљавање лица са евиденције НСЗ.

#### 3. Унапређење општинских институција за подршку

Смањивање утицаја економске кризе на постојеће послове уз подршку привредних субјеката ће омогућити очување броја постојећих радних места. Развој привреде и привлачење директних инвестиција, уз паралелно унапређење система образовања и социјалне заштите ће допринети повећању запослености.

**4. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.**

Организовање стручне праксе ученика и студената завршних година су показало веома корисним, као начин упознавања младих са светом рада. Посебним програмима се обухватају млади, који рано напуштају школовање, немају или су са недовољним квалификацијама.

Међу незапосленим лицима је велики број младих образованих људи, који размишљају да напусте земљу. Да се не би неповратно изгубила вредност тог потенцијала, неопходно је инвестирати у оне сегменте који ће обезбедити егзистенцију и испољавање креативних и предузетничких способности младих.

За подстицање запошљавања теже запошљивих категорија је потребно створити услове за укључивање и конкурентан наступ особа са инвалидитетом, старијих лица, Рома, жртава породичног насиља, жена, корисника сталне новчане помоћи на тржишту рада. То ће се постићи даљим унапређењем интегрисаних услуга и подстицањем сарадње НСЗ, Центра за социјални рад и Центра за пружање услуге социјалне заштите општине Кањижа, као и промовисањем социјалног предузетништва.

Пожељно је да се успоставе флексибилни облици рада и запошљавања.

### 3.2. SWOT анализа тржишта рада у општини

**Предности:** усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу, задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству, степен развијености постојећих институција, добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката.

**Слабости:** високи степен незапослености, флукуација едукованих кадрова, недовољни кадровски капацитети, недовољна координација и комуникација између релевантних институција за подршку привреде.

**Шансе:** интеграција у Европску унију, подршка међународних организација, развој мреже партнерстава,

**Претње:** економска криза, лоши демографски трендови, недовољна сарадња на регионалном нивоу.

### 3.3. Висина потребних средстава

Да би се ефикасно допринело смањењу ефеката економске кризе пружањем подршке теже запошљивим лицима и посебно осетљивим категоријама незапослених, потребно је повећање економске активности и повећање средстава за спровођење мера активне политике запошљавања.

У оквиру ЛАПЗ за све програме запошљавања предвиђа се финансијски оквир од 11.250.000 динара, што је знатно већи износ од издвајања претходних година. За спровођење програма „Јавни радови 2015“ износ од 7.254.902 динара, за програм „Стручна пракса 2015“ укупно 2.549.020 динара. У складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености очекује се да ће се ова средства удвостручити кроз конкурс министарства надлежног за послове запошљавања, односно кроз конкурс АПВ.

За реализацију Локалног акционог плана запошљавања за 2015. годину утврђен је износ од 6.250.000,00 динара што чини 51% укупног финансијског оквира, а обезбеђује се из буџета општине Кањижа раздео III, глава 11, функција 620, економске класификације 451 – Фонд за развој привреде општине Кањижа.

Буџетом су издвојена средства за самозапошљавање и за отварање нових радних места.

Мере активне политике запошљавања	Укупно динара	Број лица	Средства општине	Средства Минист., АПВ
Програм „Јавни радови 2015“	7.254.902	32	3.700.000	3.554.902
Програм „Стручна пракса 2015.“	2.549.020	15	1.300.000	1.249.020
Програм подршке самозапошљавања	600.000	4	600.000	-
Програм подршке отварања нових радних места за	846.078	6	650.000	196.078
УКУПНО:	11.250.000	56	6.250.000	5.000.000

Уколико се средства из неког од наведених програма не искористе, прераспоређиће се на програме за које постоје највеће интересовање, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме ће се примењивати по методологији Националне службе за запошљавање.

**Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ општине Кањижа за 2015. годину**

**Циљ: 1. Подршка отварању нових радних места**

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Субвенције приватним предузећима по програму Фонда за развој привреде општине Кањижа	повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	повећање броја запослених код приватних предузећа и предузетника	општина Кањижа, Фонд за развој привреде општине Кањижа	01.01-31.12.2015.	буџет општине Кањижа
Субвенција и промовисање субвенција виших нивоа власти послодавцима за отварање нових радних места	повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	број и структура послодаваца корисника субвенције, број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, општина Кањижа	01.01-31.12.2015.	Министарство
Субвенција и промовисање програма samozapošljavanja	повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapošljavanje	број и структура корисника субвенције, број предузетника који раде 6 месеци након истека уговора	НСЗ, општина Кањижа	01.01-31.12.2015.	Министарство

### Циљ: 2. Унапређење квалитета радне снаге

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор
Обуке за пре-квалификацију и доквалификацију, обуке за развој предузетништва	стицање нове квалификације	број учесника на обукама	ОКУ „Cnesa” и друге установе образовања	01.01-31.12.2015.	донације, буџет општине

### Циљ: 3. Унапређење општинских институција за подршку

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	унапређени капацитет савета	1. број нових иницијатива, 2. број додатних анализа	општина Кањижа	01.01-31.12.2015.	нису потребна додатна средства
Унапређење активности привлачења капитала, кроз побољшање система	већи број присутних улагача	број новоотворених радних места	општина Кањижа, ИЦР, Одељ. за привр., фин. и развој	01.01-31.12.2015.	нису потребна додатна средства

### Циљ 4. – Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих итд.

Активности	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци	Рок	Извор финансирања
------------	---------------------	-----------	---------	-----	-------------------

Програм „Јавни радови 2015“	повећано запошљавање осетљивих група и дугорочно незапослених	број учесника у програму	НСЗ, општина Кањижа	01.01.-31.12.2015.	буџет општине, Министарство, АПВ
Програм „Стручна пракса 2015“	повећан број приправника	број учесника у програму	НСЗ, општина Кањижа	01.01.-31.12.2015.	буџет општине, Министарство, АПВ
Обуке за активно тражење посла	повећан број обучених младих	број учесника	НСЗ	01.01.-31.12.2015.	НСЗ
Обуке за дефицитарне квалификације	повећан број оспособљених младих за самостални рад у струци	број учесника	ОКУ „Cnesa“	01.01.-31.12.2015.	донаторска средства, грантови
Обуке за унапређење предузетничког духа младих	повећан број младих предузетника	број бизнис планова	ОКУ „Cnesa“ ИЦР	01.01.-31.12.2015.	донаторска средства, грантови

На основу члана 32. став 1. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/2007 и 83/2014 – др. закон), члана 47. тачка 8. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) и члана 40. тачка 3. Одлуке о оснивању Јавног предузећа за комуналне делатности „Комуналац“ Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 6/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној дана 29. децембра 2014. године, донела је

## РЕШЕЊЕ

### о давању сагласности на Програм пословања

#### Јавног предузећа за комуналне делатности „Комуналац“ Кањижа за 2015. годину

#### И

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа за комуналне делатности „Комуналац“ Кањижа за 2015. годину, усвојен на седници Надзорног одбора Јавног предузећа за комуналне делатности „Комуналац“ Кањижа одржаној 28. новембра 2014. године.

#### II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-421/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 32. став 1. тачка 8. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 129/2007 и 83/2014 – др. закон), члана 47. тачка 8. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) и члана 38. тачка 3. Одлуке о оснивању Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 6/2013) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној дана 29. децембра 2014. године, донела је

**Р Е Ш Е Њ Е****о давању сагласности на Програм пословања****Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа за 2015. годину****I**

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа за 2015. годину, усвојен на седници Надзорног одбора Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа одржаној 28. новембра 2014. године.

**II**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-419/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 60. став 1. тачка 3) Закона о јавним предузећима („Службени гласник РС“, бр. 119/2012, 116/2013 – аутентично тумачење и 44/2014 - др. закон) и члана 47. Статута општине Кањижа бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је

**Р Е Ш Е Њ Е****о давању сагласности на Ценовник услуга****Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа****I**

Даје се сагласност на Ценовник услуга Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа, донет на 21. седници Надзорног одбора Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа одржаној 28. 11. 2014. године.

**II**

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-426/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 28. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“, бр. 88/2011) и члана 47. Статута општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 4/2014 – пречишћен текст и 8/2014) Скупштина општине Кањижа, на седници одржаној 29. децембра 2014. године, донела је



## РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Одлуку о измени Одлуке о цени машинских, погребних, димничарских, пијачних и зоохигијенских услуга на територији општине Кањижа

## I

Даје се сагласност на Одлуку о измени Одлуке о цени машинских, погребних, димничарских, пијачних и зоохигијенских услуга на територији општине Кањижа бр. 427/2014, коју је донео Надзорни одбор Јавног предузећа за комуналне услуге „Комуналац“ Кањижа на седници одржаној 15. децембра 2014. године.

## II

Одлука из тачке I овог решења примењује се почев од 01. јануара 2015. године.

## III

Ово решење и Одлуку из тачке I овог решења објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна Покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Скупштина општине Кањижа  
Број: 02-433/2014-И/Б  
Дана: 29. 12. 2014. године  
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине  
Роберт Лацко с. р.

На основу члана 19. став 2. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Сл. гласник РС“, бр. 41/2009, 53/2010, 101/2011, 32/2013 – одлука УС и 55/2014), члана 64. Пословника Општинског већа општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/2010) и предлога Комисије за безбедност саобраћаја на путевима на територији општине Кањижа, Општинско веће општине Кањижа на 86. седници донело је

## ПРОГРАМ

коришћења средстава у циљу унапређења безбедности саобраћаја  
на територији општине Кањижа за 2015. годину

1. Овим Програмом се утврђује начин коришћења средстава од наплаћених казни за саобраћајне прекршаје на територији општине Кањижа, за планиране активности у циљу унапређења безбедности саобраћаја на путевима на територији општине Кањижа у 2015. годину.

2. Средства за реализацију овог Програма планирана су Одлуком о буџету општине Кањижа за 2015. годину у укупном износу од **3.396.997,51** динара, од новчаних казни за прекршаје предвиђене прописима о безбедности саобраћаја на путевима.

Део средстава из става 1. ове тачке у износу од **796.997,51** динара су пренета, а неутрошена средства из 2014. године.

Ред.бр.	Планирани приходи	Износ у дин.
1	Приходи планирани буџетом од новчаних казни за саобраћајне прекршаје у 2015. години	2.600.000,00
2	Пренета неутрошена средства од новчаних казни за саобраћајне прекршаје у 2014. години	796.997,51
<b>УКУПНО</b>		<b>3.396.997,51</b>

Ред.бр.	Планирани расходи	Износ у дин.
1	Поправљање саобраћајне инфраструктуре - израда пројекта техничког регулисања саобраћаја (улице кроз које се	1.700.000,00

	<p style="text-align: center;"><b>пружају путеви I и II реда)</b>  <b>- уређење зоне школе - наставак пројекта из 2014. године</b></p>	
2	Рад Комисије за безбедност саобраћаја на путевима на територији општине Кањижа - <b>накнаде за присуство седницама</b>	<b>25.000,00</b>
3	Унапређење саобраћајног васпитања и образовања - <b>финансирање пројекта у циљу унапређења саобраћајног образовања и васпитања деце предшколског узраста ПУ Наши „Вози паметно“ (набавка 30 кацига за децу)</b> - <b>подршка манифестацији „Дан без аутомобила“</b>	<b>55.000,00</b>
4	Превентивно-промотивне активности из области безбедности саобраћаја - <b>подршка манифестацији „Шта знаш о саобраћају“</b>	<b>230.000,00</b>
5	Научно истраживачки рад у области безбедности саобраћаја	<b>86.997,51</b>
6	Техничко опремање јединица саобраћајне полиције које контролишу и регулишу саобраћај на путевима и других органа надлежних за послове безбедности саобраћаја - <b>набавка путничког возила</b>	<b>1.300.000,00</b>

3. Стручне и административно-техничке послове у вези са реализацијом Програма обавља Служба за инспекцијско-надзорне послове и Одсек за буџет, финансије и ЈПА.  
 Набавка добара, услуга и радова врши се у складу са важећим прописима о јавним набавкама.

4. Комисија подноси Општинском већу општине Кањижа извештај о реализацији Програма, најкасније до 31. јануара текуће за претходну годину.

5. Овај Програм објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
 Аутономна Покрајина Војводина  
 Општина Кањижа  
 Општинско веће  
 Број: 400-397/2014-И/Ц  
 Дана: 12.12.2014. године  
 К а њ и ж а

Председник Општинског већа  
 др Михаљ Бимбо с. р.

На основу члана 15. и члана 23. Закона о референдуму и народној иницијативи („Сл. гласник РС“, број 48/94 и 11/98) као и на основу тачке VI став 2. о расписивању референдума ради изјашњавања грађана о Предлогу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 17/2014) Комисија за спровођење референдума ради изјашњавања грађана о Предлогу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит, на седници одржаној 07. децембра 2014. године, утврдила је

### ИЗВЕШТАЈ

#### о резултатима референдума ради доношења Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне Заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године

1. Референдум грађана на подручју Месне заједнице Велебит о Предлогу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године одржан је у периоду од 01.12.2014. до 07.12.2014. године, радним данима од у времену од 9,00 до 17,00 часова, у просторијама ОШ „Јован Јовановић Змај“.

2. Комисија за спровођење референдума ради изјашњавања грађана о Предлогу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године (у даљем тексту: Комисија) установила је да је изјашњавање путем референдума на бирачком месту из тачке 1. овог Извештаја обављено у складу са Законом о референдуму и народној иницијативи и о расписивању референдума ради изјашњавања грађана о Предлогу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 17/2014), те да није било неправилности које би утицале на резултат изјашњавања.

3. Комисија за спровођење референдума утврдила је следеће:

- укупан број предатих листића за гласање		217
- број неупотребљених гласачких листића		73
- укупан број уписаних у изводе из бирачког списка и списак гласача који немају изборно право и пребивалиште на подручју МЗ Велебит		217
- укупан број гласача који су гласали што износи		144 66,35%
- укупан број неважећих гласачких листића		/
- укупан број важећих гласачких листића		144
- да је „ЗА“ гласало	129 гласача	59,44%
- да је „ПРОТИВ“ гласало	15 гласача	6,91%

4. На основу резултата из претходне тачке, Комисија за спровођење референдума је утврдила да су се грађани Месне заједнице Велебит на референдуму одржаном у периоду од 01.12.2014. године до 07.12.2014. године ИЗЈАСНИЛИ за доношење Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године.

5. Извештај доставити Скупштини општине Кањижа и објавити у „Сл. листу општине Кањижа“.

КОМИСИЈА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ РЕФЕРЕНДУМА  
Председник Комисије за спровођење референдума  
Стеван Загорац с.р.

Број: 19-1/2014

Дана: 07.12.2014. године

На основу члана 23. став 3. Закона о референдуму и народној иницијативи („Службени гласник РС”, бр. 48/94 и 11/98), члана 24. став 1. Закона о финансирању локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 62/2006, 47/2011, 93/2012 и 99/2013) и члана 23. Статута Месне заједнице Велебит, Савет Месне заједнице Велебит, на седници одржаној 7. децембра 2014. године, донео је

## О Д Л У К У

**о проглашењу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године**

### I

**ПРОГЛАШАВА СЕ** Одлука о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године, коју су донели грађани у поступку изјашњавања путем референдума одржаном од 1.12.2014. до 7.12.2014. године.

### II

Ову одлуку објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Месна заједница Велебит  
Савет Месне заједнице Велебит  
Број: 33/2014  
Дана: 7.12.2014. године

Председник Месне заједнице Велебит  
Петар Ђурчић с.р.

## САДРЖАЈ

ОДЛУКА о буџету општине Кањижа за 2015. годину .....	511
ОДЛУКА о ангажовању екстерног ревизора за ревизију Завршног рачуна буџета општине Кањижа за 2014. годину .....	559
ОДЛУКА о накнадама одборника и чланова радних тела Скупштине општине Кањижа .....	559
ОДЛУКА о одлагању инертног отпада на територији општине Кањижа .....	561
ОДЛУКА о изменама Одлуке о локалним комуналним таксама.....	562
ОДЛУКА о изменама и допунама Одлуке о коефицијентима за обрачун и исплату плата изабраних и постављених лица у органима општине Кањижа.....	564
РЕШЕЊЕ о усвајању Локалног акционог плана запошљавања општине Кањижа за 2015. годину.....	565
ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2015. ГОДИНУ.....	565
РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Програм пословања Јавног предузећа за комуналне делатности „Комуналац“ Кањижа за 2015. годину.....	573
РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Програм пословања Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа за 2015. годину .....	574
РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Ценовник услуга Јавног предузећа за уређење насеља општине Кањижа .....	574
РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Одлуку о измени Одлуке о цени машинских, погребних, димничарских, пијачних и зоохигијенских услуга на територији општине Кањижа .....	575
ПРОГРАМ коришћења средстава у циљу унапређења безбедности саобраћаја на територији општине Кањижа за 2015. годину .....	575
ИЗВЕШТАЈ о резултатима референдума ради доношења Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне Заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године.....	576
ОДЛУКА о проглашењу Одлуке о увођењу самодоприноса на подручју Месне заједнице Велебит за период од 01.01.2015. године до 31.12.2024. године.....	577

„Службени лист општине Кањижа“ излази по потреби.

Издавач: Скупштина општине Кањижа, Кањижа, Главни трг 1., Телефон: 875-166 лок. 220

Одговорни уредник: Марија Миловановић, секретар Скупштине општине Кањижа

Штампа се у штампарији „Инфо-Кањижа“ д. о. о.