

Презентација пројекта „INCIRCLE”
Саопштење за јавност, 23. април 2021. године
Кањижа, Хотел „АРТ”

И ПАРТНЕРИ ПРОЈЕКТА И ОПШТЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О ПРОЈЕКТУ

Главни партнер: Центар за пружање услуга социјалне заштите општине Кањижа

Партнер: „Сзивáрвáну” Непрофитно Удружење за Аутизам, Сегедин, Мађарска

Назив пројекта на енглеском језику: „Инсиде тхе цирцле - диверситу анд интеграцион”

Назив пројекта на српском језику: „Унутар круга - диверзитет и интеграција”

Број пројекта: HUSRB/1903/42/0053

Акроним: INCIRCLE

Имплементација: 16 месеци, 1. октобар 2020 - 31. јануар 2022.

Укупан буџет пројекта износи 148.700,00 ЕУР

Допринос Европске уније износи 126.395,00 ЕУР

ИИ ГЛАВНИ ЦИЉ ПРОЈЕКТА је успешно и дугорочно присуство особа са инвалидитетом на тржишту рада и побољшање њихових услова.

ИИИ ДЕФИНИЦИЈА КЉУЧНИХ ПОЈМОВА ВЕЗАНИХ ЗА ПРОЈЕКАТ

Дефиниција појма “особа са инвалидитетом” (у даљем тексту ОСИ): Појам особе са инвалидитетом повезан је са светом рада, појединац се квалификује на основу критеријума везаних за запошљивост.

Према Закону о запошљавању особа са инвалидитетом је лице код које су **оштећење** (болест), **инвалидитет** или **инвалидност** умањиле шансе за запошљавање.

- **Оштећење:** *Оштећење је поремећај биолошке функције, који се манифестује као повремени или трајни физиолошки или анатомски губитак, поремећај (нпр. хипертензија, сломљени део тела итд).
- **Инвалидитет:** *Инвалидитет је делимични или потпуни, привремени или трајни поремећај људских функција (сензорних, моторичких, менталних функција попут ходања, вида, говора, комуникације), односно односи се на особу која у значајној мери или уопште не поседује сензорне, локомоторне или интелектуалне способности, или јој је комуникација ограничена.

- Инвалидност: *Инвалидност је поремећај код особе у обављању њених социјалних функција, односно трајна сметња појединца да обавља активност коју би иначе могао да обавља на основу свог пола, старости и социјалне улоге.

Особе са инвалидитетом су углавном незапослене.

Незапосленост: У Србији појам “незапослене особе са инвалидитетом” подразумева – у складу са законским прописима – свако лице између 15 и 65 година које није запослено нити на други начин остварује своје право на рад и које је неспособно за рад или за то да прихвати професионалну рехабилитацију и уврштено је у регистар незапослених лица службе која обавља послове запошљавања.

*Главни узрок незапослености је **недостатак информација, незаинтересованост, неадекватно информисање.***

- Недостатак информација

Информација значи обавештавање, вест, поруку, информисање. Информација није ништа друго до одраз стварности (или неког њеног дела). Генерално, информације сматрамо подацима или вестима, који су нам важни и који нам умањују недостатак знања!

Недостатак информација: значи да немамо сазнања о подацима или вестима, који су нам важни.

- Недостатак заинтересованости

Реч „незаинтересован“ користи се за људе које нешто не узбуђује или који не желе да учествују у датој ситуацији. То значи да незаинтересована особа не показује никакво интересовање, ентузијазам, пажњу.

- Неадекватно информисање

Неадекватно информисање значи погрешне информације, вести, поруке.

Основни циљ конкурса је елиминисање и смањење ова три веома важна фактора!

У циљу побољшања показатеља запослености, потребне су прецизне и чврсте смернице и информације. Већ је предузет низ мера за постизање наведених циљева, али информативна мрежа која пружа потпуна и свеобухватна сазнања још увек није успостављена. Овим конкурсом покушавамо да променимо ову ситуацију.

ИВ ЦИЉНА ГРУПА ПРОЈЕКТА су особе са инвалидитетом, њихове породице, наставници, васпитачи, социјална предузећа и други економски представници (компаније, предузећа).

В ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ

1. Креирање идентитета - (период: 1. октобар 2020 - 31. јануар 2022)

Припрема визуелног идентитета и промотивног материјала један је од услова за успех сваког конкурса. Да би информације доспеле до што већег броја људи, морају бити доступне свим заинтересованим странама, што у првој фази пројекта планирамо да постигнемо плакатом, ролл-уп-овима и флајерима. Брошура и промотивни филм биће произведени током конкурса, документујући главне активности и резултате.

Промотивни материјали су углавном направљени од рециклираног папира и током имплементације пројекта трудићемо се да употребу папира редукујемо на најмању могућу меру.

2. Отварајућа конференција - Кањижа, 19. март 2021.

Уводна конференција је одржана 19. марта у згради Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Кањижа, уз поштовање епидемиолошке ситуације.

Циљ конференције је био упознати ширу јавност (укључујући циљне групе) са пројектом, његовим значајем, циљевима, активностима и очекиваним резултатима. Судићи по повратним информацијама, отварајућа конференција је била успешна и постигла је свој циљ.

3. Он-лине кампања - Развој комуникационих алата за информисање (период: 1. октобар 2020 - 31. јануар 2022)

Да бисмо обезбедили континуиране и доступне информације и видљивост конкурса, креираћемо Фацебоок и Инстаграм профил и веб страницу, као и е-продавницу за промоцију заштићених радних места и производа, уз могућност контакта ради успостављања сарадње. Ову кампању подржавају веб огласи, како би досегла што већи број људи.

4. Реновирање подрума зграде у Хоргошу (период: 1. фебруар 2021 - 30. септембар 2021)

Организације које спроводе пројекат, стварањем заштићених радних места, помажу у прилагођавању потребама запослених са инвалидитетом. Уз њихову помоћ, активности организација могу се проширити, пружањем професионалнијих обука и услуга подршке циљним групама.

У подруму хоргошке зграде, електричне инсталације, фарбање зидова, обнова прозора и врата и дезинфекција омогућиће стварање новог, заштићеног радног места на којем ће се поменуте особе бавити узгојем гљива.

5. Набавка опреме за заштићена радна места (период: 1. фебруар 2021 - 30. септембар 2021)

Развојем опреме на постојећим заштићеним радним местима (стакленик, радионица за израду керамике, шиваоница) помажемо успешно одржавање радионица.

У стакленику се континуирано ради, изузев у зимским месецима. Грејање радионице у хладнијим месецима пружа корисницима активности током целе године, док предкултивација биљака такође нуди веће могућности за учешће на тржишту.

Проширење радионице за израду керамике кабином за фарбање осигурава професионални изглед овде направљених производа и запошљавање ОСИ у новом радном окружењу.

Са новим шиваћим машинама у шиваоници наши корисници су обogaћени радним искуством усмереним на припрему особа са инвалидитетом за интегрисано запошљавање.

6. Припрема младих особа са инвалидитетом за тржиште рада (2. јануар 2021 - 31. мај 2021)

За особе са инвалидитетом, поред конвенционалног запошљавања, постоји потреба и за другом врстом подршке. Људски ресурси потребни за пружање личне неге, који би унапредили успешно запошљавање, међутим, не постоје.

Стручна помоћ и обука за младе људе са инвалидитетом, стицање релевантних вештина/ компетенција и ментална припрема за запошљавање значајно побољшавају њихову запошљивост и прилагодљивост.

Такође пружамо корисну подршку члановима њихових породица и васпитачима развијајући мотивацију, позитиван, проактиван став (зашто и како добити подршку која им је потребна, како припремити ОСИ за тржиште рада). Ни родитељи ни просветни радници немају довољно детаљних и релевантних информација на који начин ученици са посебним потребама могу да искористе предности свог положаја: како могу да буду атрактивни на тржишту рада.

Три предавања пружају одговоре и подршку такође везана за ова питања.

Често постављано питање: Зашто послодавци запошљавају ОСИ?

Особа са инвалидитетом је мотивисани, свесни, припремљени радник. На својим новим радним местима желе да докажу за шта су способни! Мотивација је унутрашњи фактор који подстиче на акцију и понашање. Мотивација одређује степен активности организације, као и организацију и ефикасност понашања.

Зашто можемо да мобилишемо огромне енергије за одређене акције, док не и за друге - то све зависи од тога из којих порива проистичу, односно какве силе стоје у позадини понашања, то јест од наше мотивације. Дефинисањем циљева особа која је свесна сопственог постојања показује свесно понашање. Мобилише сопствени став и изразе да би постигла своје циљеве.

Током обуке, ОСИ ће добити помоћ у дефинисању својих циљева и смернице за њихово постизање! Поред знања, способности, вештина, потреба, интересовања и начина рада појединца, важно је познавати и карактеристике његове специфичне ситуације.

Између осталог, током обуке ОСИ, испитујемо, између осталог, и која радна места и послови одговарају радницима са инвалидитетом. Њихово запошљавање у великој мери зависи од тога како и у којој мери су ометени, односно да ли добијају помоћ потребну за запослење и интеграцију.

7. Припрема ХР менаџмента потенцијалних послодаваца за запошљавање ОСИ (период: 1. фебруар 2021 - 30. септембар 2021)

Циљ припреме је да досегнемо најшири могући спектар менаџера предузећа и сензибилишемо их у смеру запошљавања радника са инвалидитетом. Алат за то је давање информација о условима и могућностима за запошљавање особа са инвалидитетом и о укључивању организације рада засноване на принципу различитости у став послодаваца. Програм има за циљ да скрене пажњу учесницима, између осталог, на то како проценити и искористити потенцијал разнолике радне снаге, како најефикасније запослити, управљати и задржати запослене са инвалидитетом. Учесници ће упознати и разумети основне појмове и односе. Укључивањем кључних актера могу се организовати методе подршке. Можемо препознати сваки отпор који се може развити и третирати га наученим методама.

Предузећа ће научити како: превазићи баријере (нпр. баријере за укључивање ОСИ), обезбедити бољи приступ тржиштима и фондовима итд.

Често постављано питање: Зашто да запослим ОСИ?

Предности запошљавања обученог радника ОСИ:

- Лојалност: особе са инвалидитетом су лојалне свом радном месту, цене то што имају посао, ређе мењају посао.
- Квалификована радна снага: недавно су покренути програми обуке који узимају у обзир посебне потребе особа са инвалидитетом у складу са потребама послодаваца.
- Разноврсно радно место: укључивање особа са инвалидитетом помаже да запослени обраћају више пажње једни на друге, развија се толеранција и прихватање различитости. Ово обогаћује организациону културу и ствара кохезивни организациони тим.
- Позитиван имиџ компаније: присуство идеје о једнаким могућностима и недискриминацији у филозофији компаније доприноси бољој друштвеној перцепцији организације (инклузивно радно место, радно место без препрека, итд).
- Економске предности: запошљавањем особа са инвалидитетом предузеће је ослобођено плаћања доприноса за рехабилитацију, доступне су му субвенције и могуће је учествовати на конкурсима.

- Права особа на правом месту: Као резултат анализе посла, очекивани учинак биће тачнији и добро промишљен. Добро осмишљени процес и дефиниција посла омогућавају да запослени изводи радне процесе који најбоље одговарају његовим способностима.

Опште је прихваћено да предрасуде које долазе из друштва представљају много већи изазов за особе са инвалидитетом од оних који проистичу из њихове ситуације.

Да би се олакшало њихово запошљавање, последњих година развијено је и тестирано неколико модела који се разликују углавном по томе шта тзв. средње радно место, тј. заштићена радионица пружа ОСИ. Због тога је и оправдан развој и оснивање радионица.

8. Организација пословних конференција у Хоргошу, Кањижи и Суботици (период: 1. јун 2021 - 30. септембар 2021)

Организација стручних дискусија, односно састанака, како би људи који су укључени у тему могли да поделе своја искуства. Заједничке интеракције између социјалних предузећа, других предузећа и институција у пограничним регионима ради размене идеја и идентификовања нових могућности - како развијати предузеће, како унапредити сарадњу, како мотивисати запошљавање ОСИ и подршку њихових породица, како обезбедити боље услове за ОСИ итд.

На пословним конференцијама, поред размене искуства, велики акценат стављамо на правну позадину запошљавања ОСИ, односно организујемо предавања о условима потребним за заснивање радног односа, предностима и посебним условима под којима запослени може бити ангажован.

Уз учешће пореских стручњака, биће речи о оним олакшицама везаним за порезе и доприносе и могућностима конкурисања, на које компаније које запошљавају запослене ОСИ остварују право.

У дискусијама бисмо такође желели да разговарамо о томе колико је друштвена одговорност важна у обликовању имиџа предузећа, да ли је присуство друштвене одговорности предност за компаније са аспекта односа са јавношћу и људских ресурса. Такође ће бити занимљиво испитати да ли производ који указује да је то производ који су направиле запослене ОСИ може бити предност на тржишту и да ли се на њему може развити маркетиншка и комуникациона стратегија.

Расправе ће такође пружити прилику да се представе добри примери, тако да ће предавања држати и лидери компанија који већ имају значајно искуство са запосленим ОСИ и то ће поделити са присутним представницима привредног света.

9. Форуми у Србији и Мађарској (период: 1. октобар 2021. - 31. јануар 2022)

Сопствени резултати истраживања, као и домаће искуство, подупиру чињеницу да је увођење, односно реинтеграција особа са инвалидитетом у свет рада и њиховостанак на послу у интересу друштва у целини, што захтева један сложен приступ.

Чланови Форума долазе из различитих сектора (образовне институције, економски актери, јавна служба, заступање), јачајући тако секторску сарадњу у циљу постизања широког спектра циљева.

Форум предузима и олакшава сарадњу актера сложених, међусобно зависних и комплементарних система (држава/ локална управа, послодавци, интересне групе, особе са инвалидитетом и пружаоци професионалних услуга), који узимају у обзир стварне потребе циљне групе, те координира свој стратешки савез.

Форум се прилагођава специфичностима и економским могућностима локално-регионалног тржишта рада, а успостављањем система сарадње широког професионалног партнерства, осигурава активан рад у групи за све актере који су укључени у повећање запошљивости.

Области сарадње: Истраживање препрека/ решења/ метода за ОСИ у дефинисању њихових ситуација на отвореном тржишту рада, стратегије између заједничких организација, подршка најбољим праксама и њиховој примени.

Циљна подручја сарадње:

1. Истраживање препрека отвореном пласману радника са инвалидитетом на тржиште рада (постављање мапе проблема),
2. Истраживање решења и метода, који помажу пласману запослених са промењеним радним способностима на отворено тржиште рада (постављање мапе одредишта),
3. Развој заједничке међуорганизационе стратегије,
4. Прикупљање и процена релевантних добрих пракси,
5. Стручна евалуација поступака за помоћ при постављању запослених особа са инвалидитетом,
6. Сарадња са локалним, националним и међународним стратешким партнерима,
7. Формулација предлога и препорука.

Очекивани резултати пројекта “INCIRCLE”:

- креирање пет врста комуникационих алата: отварајућа конференција, затварајућа конференција, ТВ извештаји и новински чланци, онлајн кампања, креирање визуелног идентитета,
- један заједнички промотивни филм,
- организација три конференције за штампу,
- осам чланака у штампи, три ТВ наступа у облику репортаже,
- два профила на друштвеним мрежама (ФБ, Инстаграм),
- креирање и одржавање једне веб странице и једне е-продавнице,
- стварање једног новог заштићеног радног места и развој три заштићена радна места,
- четири обуке за породице и наставнике особа са инвалидитетом,

- две обуке за кадровско (ХР) особље,
- три пословне конференције (Суботица, Хоргош, Кањижа),
- организација једног студијског путовања,
- организација два форума, једног у Србији и једног у Мађарској.