

## Az INCIRCLE projektum bemutatása

Sajtóanyag, 2021. április 23.

Magyarkanizsa, ART Hotel

### I. A PROJEKUM PARTNEREI ÉS ÁLTALÁNOS ADATAI

Magyarkanizsa Községbeli Szociális Védelmi Szolgáltató Központ

Szivárvány Autizmus Közhasznú Egyesület

1.Projekt száma: HUSRB/1903/42/0053

Megvalósítás: 16 hónap, 2020. október 1. – 2022. január 31.

A projekt teljes költségvetése 148.700,00 EUR

Az Európai Unió hozzájárulása 126.395,00 EUR

II. **A PROJEKTUM FŐ CÉLJA** a megváltozott munkaképességű emberek sikeres és hosszú távú munkaerő-piaci jelenléte és a feltételeinek javítása.

### III. A PROJEKTUMMAL KAPCSOLATOS FŐBB KIFEJEZÉSEK MEGHATÁROZÁSA

**A munkaképességű személy (a későbbiekben MMK, MME) kifejezés definiálása:** A megváltozott munkaképességű személyek fogalma a munka világához kapcsolódik, az egyént a foglalkoztathatóság szempontrendszerén keresztül minősíti.

A foglalkoztatási törvény szempontjából megváltozott munkaképességű az a személy, aki **károsodás** (betegség), **fogyatékoság** vagy **rokkantság** miatt az egyén munkavállalási esélyeit csökkentik.

- **Károsodás:** \*A károsodás a biológiai működés zavara, amely időszakos vagy állandó élettani vagy anatómiai veszteséggént, rendellenességgént jelenik meg (pl.magas vérnyomás, törött testrés, stb).
- **Fogyatékoság:**\*A fogyatékoság az emberi funkciók (szenzoros, motoros, mentális funkciók, mint a járás, látás, beszéd, kommunikáció) részleges vagy teljes, átmeneti vagy végleges zavara, tehát az, aki érzékszervi, mozgásszervi vagy értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg kommunikációja korlátozott.
- **Rokkantság:** \*A rokkantság az embernek, a társadalmi funkciói betöltésében bekövetkező zavara, vagyis az egyén tartós akadályozottságát jelenti valamely olyan tevékenység ellátásában, amelyet egyébként neme, kora és társadalmi szerepe alapján el tudna látni.

*A megváltozott munkaképességű emberek többnyire **munkanélküliek**.*

Munkanélküliség: Szerbiában a megváltozott munkaképességű munkanélküli személyek fogalma alatt – a törvényes előírásoknak megfelelően – minden olyan 15 és 65 év közötti személyt értünk, aki nincs munkaviszonyban, és más úton sem él a munkához való jogával, valamint aki nem képes dolgozni vagy elfogadni a foglalkozási rehabilitációt és szerepel a foglalkoztatási ügyleteket végző szervezet munkanélküli személyek nyilvántartásában.

*A munkanélküliségük fő oka az **információ hiánya**, az **érdektelenség**, a **nem megfelelő tájékoztatás**.*

- Információ hiánya

Az információ értesülést, hírt, üzenetet, tájékoztatást jelent. Az információ nem más, mint a valóság (vagy egy részének) visszatükröződése. Általánosságban információnak azt az adatot, hírt tekintjük, amely számunkra fontos és ismerethiányt csökkent!

Az információhiány: azt jelenti, hogy azokról az adatokról, hírekről, melyek számunkra fontosak, nincs tudomásunk.

- Az érdektelenség

Az „érdektelen” szót olyan személyeknél használják, akiket valami nem izgat, vagy akik nem akarnak részt venni egy adott helyzetben. Ez azt jelenti, hogy egy érdektelen személy nem mutat semmiféle érdeklődést, lelkesedést, figyelmet.

- Nem megfelelő tájékoztatás

A nem megfelelő tájékoztatás téves információt, hírt, üzenetet jelent.

A pályázat alapvető célkitűzése e három nagyon fontos tényező megszüntetése, csökkentése!

A foglalkoztatási mutatók javítása érdekében pontos és határozott iránymutatásra, ill. tájékoztatásra van szükség. A jelzett célok érdekében számos intézkedés történt már, viszont teljes körű és átfogó ismereteket nyújtó információs hálózat még nincs. Ezen a helyzeten próbálunk változtatni ezzel a pályázattal.

**IV. A PROJEKTUM CÉLCSOPORTJA** a megváltozott munkaképességű emberek, az ő családjuk, tanáraik, nevelőik, szociális vállalkozások és egyéb gazdasági képviselők (cégek, vállalkozások).

**V. A PROJEKTUM AKTIVITÁSAI**

**1. Arculat kialakítása - (periódus: 2020.10.01. – 2022.01.31.)**

A vizuális arculat, promóciós anyagok elkészítése minden pályázat sikerességének egyik feltétele. Ahhoz, hogy minél több emberhez eljusson az információ, elérhetővé kell tenni minden érdekelt számára, amit a projekt első szakaszában a poszterrel, a roll-up-okkal és a szórólapokkal igyekszünk elérni. A brosúra és a promóciós film a pályázat ideje alatt készül majd el, dokumentálva a főbb aktivitásokat és eredményeket.

A promóciós anyagok nagy részre újrahasznosított papírból készülnek, és a megvalósítás során a papírfelhasználást a lehető legnagyobb mértékben igyekszünk csökkenteni.

## **2. Nyitókonferencia – Magyarkanizsa, 2021.március 19.**

A nyitókonferenciára, a járványügyi helyzetet tiszteletben tartva március 19-én, a magyarkanizsai Regionális szakmai pedagógus-továbbképző központ épületében került sor.

A konferencia célja a nagyközönség (beleértve a célcsoportokat) megismertetése a projekttel, annak jelentőségével, célkitűzéseivel, tevékenységeivel és a várható eredménnyel. A visszajelzésekből ítélve, a nyitókonferencia sikeres volt, és elérte célját.

## **3. On-line kampány - A tájékoztatást szolgáló kommunikációs eszközök kialakítása (periódus: 2020.10.01. – 2022.01.31.)**

A folyamatos és elérhető tájékoztatás valamint a pályázat láthatóságának megteremtése érdekében létrehozunk egy Facebook és Instagram profilt és egy webhelyet, valamint ezen kívül sor kerül e-shop kialakítása a védett munkahelyek és termékeinek népszerűsítésére, kapcsolatfelvételi lehetőséggel az együttműködés kialakítása érdekében. Ezt a kampányt webes hirdetések támogatják, hogy a lehető legtöbb ember számára elérhető legyen.

## **4. A horgosi épület pincehelyiségének felújítása (periódus: 2021.02.01. – 2021.09.30.)**

A projektmegvalósító szervezetek a védett munkahelyek kialakításával elősegítik a megváltozott munkaképességű munkavállalók igényeihez való alkalmazkodást. Segítségükkel kibővíthető a szervezetek tevékenysége, a célcsoportoknak nyújtott professzionálisabb képességekkel, segítő szolgáltatásokkal.

A horgosi épületben az alagsorban villanyszerelés, falfestés, ablakok és ajtók felújítása, valamint a fertőtlenítés lehetővé teszi egy új, védett munkahely kialakítását, ahol az érintettel gombatermesztéssel foglalkoznak majd.

## **5. Védett munkahelyek eszközbeszerzése (periódus: 2021.02.01. – 2021.09.30.)**

A meglévő védett munkahelyek (üvegház, gölöncsérműhely, varroda) eszközfejlesztésével elősegítjük a műhelyek eredményes fenntartását.

Az üvegházban a téli hónapok kivételével folyamatos a munka. A műhely fűtése a hidegebb hónapokban egész éves elfoglaltságot biztosít a felhasználóknak és a növények előnevelése is nagyobb lehetőséget kínál a piaci részvételre.

A gölöncsérműhely festőkabinnal való kibővítése az itt készült termékek professzionális megjelenését és a MME új munkakörben való alkalmazását biztosítja.

A varrodában az új varrógépekkel felhasználóink, olyan munkatapasztalattal gazdagodnak, amelynek célja a fogyatékos emberek felkészítése az integrált foglalkoztatásra.

## **6. Fiatal megváltozott munkaképességűek felkészítése a munkaerőpiacra (2021.02.01. – 2021.05.31.)**

A megváltozott munkaképességű személyek számára a hagyományos munkaközvetítés mellett egyéb támogatásra is szükség mutatkozik. A sikeres foglalkoztatás elősegítéséhez nincsenek meg a személyes törődéshez szükséges humánerőforrások.

Szakértői segítség és képzés a megváltozott munkaképességű fiatalok számára releváns készségek / kompetenciák megszerzése és a foglalkoztatáshoz való mentális felkészülés jelentősen javítja a foglalkoztathatóságot és az alkalmazkodóképességet.

Családtagjaik és az oktatóik számára is hasznos támogatást nyújtunk motiváció, pozitív, proaktív hozzáállás kialakításával (miért és hogyan kell megszerezni a szükséges támogatást, hogyan lehet MM-t felkészíteni a munkaerőpiacra). Sem a szülőknek, sem a pedagógusoknak nincs kellő mélységű és releváns információja arról, hogy a speciális szükségletű diákok hogyan tudnak előnyt kovácsolni helyzetükből: hogyan lehetnek vonzóak a munkaerő-piacon.

A három előadás ezekre a kérdésekre is választ és támogatást nyújt.

Gyakran elhangzó kérdések: Miért alkalmaznak a munkaadók MME-t?

A fogyatékos ember motivált, tudatos, felkészült munkavállaló. Új munkahelyükön szeretnék bebizonyítani mire képesek! A motiváció cselekvésre, viselkedésre készítő belső tényező. A motiváció meghatározza a szervezet aktivitásának mértékét, a viselkedés szervezettségét és hatékonyságát.

Hogy miért tudunk bizonyos cselekvésekre, hatalmas energiákat mozgósítani, míg másokra viszont nem – ez mind attól függ, hogy milyen késztetésekből fakad, valamint, hogy milyen erők állnak a viselkedés háttérében, vagyis a motivációnktól. A célok meghatározásával saját létezését érzékelő ember tudatos magatartást tanúsít. Saját hozzáállását, megnyilvánulásait céljainak elérésére mozgósítja.

A képzésen a MME segítséget kapnak céljaik meghatározására és útmutatót azok megvalósításához! Az egyén ismeretein, képességein, készségein, szükségletein, érdeklődésén, és munkamódján túl fontos ismerni speciális helyzetéből fakadó sajátosságait.

A MME képzésén többek között azt is megvizsgáljuk, hogy mely munkahelyek és munkák felelhetnek meg a fogyatékos dolgozók számára. Elhelyezkedésük nagymértékben függ attól, hogy milyen módon és mértékben akadályozottak, illetve megkapják-e a foglalkoztatásukhoz és integrációjukhoz szükséges segítséget.

## **7. A potenciális munkaadók HR menedzsmentjének előkészítése a MM foglalkoztatáshoz (periódus: 2021.02.01. – 2021.09.30.)**

A felkészítés célja, hogy vállalatvezetők minél szélesebb körét elérjük és fogékonyá tegyük a fogyatékos munkavállaló alkalmazása iránt. Ennek eszköze a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának körülményeiről és lehetőségeiről való tájékoztatás, valamint a sokszínűség alapelvein nyugvó munkaszervezés beépítésére a munkaadói attitűdbe. A program célja, hogy felhívja a résztvevők figyelmét többek közt arra, hogy hogyan lehet a

sokszínű munkaerőben rejlő lehetőségeket felmérni és kihasználni, hogyan lehet a leghatékonyabban alkalmazni, menedzselni és megtartani a megváltozott munkaképességű munkavállalókat. A résztvevők megismerik és megértik az alapfogalmakat és összefüggéseket. A kulcsszereplők bevonásával meg tudja szervezni a támogató módszereket. Az esetlegesen kialakuló ellenállást felismeri és a tanult módszerek alkalmazásával kezeli azt.

A vállalkozások megtanulják, hogyan lehet: leküzdeni az akadályokat (pl. a MMK befogadásának akadályait), jobb hozzáférést biztosítani a piachoz és az alapokhoz stb.

Gyakran elhangzó kérdések: Miért alkalmazzak MME?

A felkészített MMK munkavállaló foglalkoztatásának előnyei:

- Lojalitás: a fogyatékkal élők lojálisak munkahelyükhöz, megbecsülik, hogy van munkájuk, ritkábban váltanak munkahelyet.
- Képzett munkaerő: az utóbbi időben a fogyatékos személyek speciális igényeit figyelembe vevő képzési programok indultak a munkáltatói igények kiszolgálására.
- Sokszínű munkahely: a fogyatékkal élők befogadása elősegíti, hogy a munkatársak egymásra jobban figyeljenek, növekszik a toleráns, a másságot elfogadó viselkedés. Ezzel gazdagodik a szervezeti kultúra és összetartó szervezeti team alakul ki.
- Pozitív kép a cégről: az esélyegyenlőség, diszkrimináció mentesség eszmeiségének jelenléte a cég filozófiájában elősegíti a szervezet jobb társadalmi megítélését (befogadó munkahely, akadálymentes munkahely, stb).
- Gazdasági előnyök: a fogyatékos emberek foglalkoztatásával mentesül a rehabilitációs hozzájárulás fizetése alól, támogatások vehetőek igénybe, pályázatokban való részvételre nyílik lehetőség.
- Megfelelő embert a megfelelő helyre: A munkakörelemzés következtésben pontosabb, átgondolt lesz az elvárható teljesítmény. Az átgondolt folyamat- és munkakör-meghatározás lehetővé teszi, hogy a munkavállaló képességeihez legjobban igazodó munkafolyamatokat lásson el.

Általánosan elfogadott vélemény, miszerint a társadalomból érkező előítéletek sokkal nagyobb kihívás elé állítják a fogyatékos, egészségkárosodott személyeket, mint az helyzetükből következne.

A munkavállalásuk elősegítésére az elmúlt években több modell is kialakításra, illetve kipróbálásra került, amelyek elsősorban abban különböznek, hogy az ún. köztes munkahely vagyis védett műhely mit nyújt a MME számára. Ezért is indokolt a műhelyek fejlesztése és létrehozása.

## **8. Üzleti konferenciák szervezése Horgoson, Magyarokán és Szabadkán (periódus: 2021.06.01. – 2021.09.30.)**

Szakmai megbeszéléseket, illetve találkozókat megszervezése annak érdekében, hogy a témában érintett személyek a tapasztalataikat megoszthassák egymással. Közös interakciók a szociális vállalkozások, más vállalkozások és a határmenti régiók intézményei között az ötletek cseréje és az új lehetőségek azonosítása érdekében - hogyan kell fejleszteni a vállalkozást, hogyan lehet előmozdítani az együttműködéseket, hogyan lehet motiválni a

MM-t a foglalkoztatás és családtagjaik támogatására, hogyan lehet jobb feltételek biztosítani a MM-nak stb.

Az üzleti konferenciákon a tapasztalatcsere mellett nagy hangsúlyt fektetünk az MME foglalkoztatásának jogi hátterére, vagyis előadásokat szervezünk arról, hogy milyen feltételrendszer szükséges a munkaviszony létrejöttéhez, milyen előnyökkel és milyen speciális feltételekkel alkalmazható a munkavállaló.

Adószakértők bevonásával szó esik majd azokra az adó- és járulékkedvezményekre és pályázási lehetőségekre, amelyeket az MME munkavállalókat foglalkoztató cégek jogosultságot szereznek.

A tanácskozásokon arról is szeretnénk beszélni, hogy a társadalmi felelősségvállalás mennyire fontos egy cég arculatának a kialakításában, PR és HR szempontból előnyt jelent-e a cégeknek a társadalmi felelősségvállalás jelenléte. Érdekes lesz megvizsgálni azt a kérdést is, hogy a piacon előnyt jelenthet-e az a termék, amelyen feltüntetik, hogy MME munkavállalók által készített termékről van szó, és lehet-e erre épülő marketing és kommunikációs stratégiát kialakítani.

A tanácskozásokon a jó példák bemutatásának is helye lesz, így olyan cégvezetők is előadnak majd, akik már jelentős tapasztalattal rendelkeznek az MME munkavállalókkal és azt megosztják a gazdasági élet jelenlevő képviselőivel.

#### **9. Fórumok Szerbiában és Magyarországon (periódus: 2021.10.01. – 2022.01.31.)**

A saját kutatási eredményünk is, mind a hazai tapasztalatok is azt támasztják alá, hogy a megváltozott munkaképességű emberek be- illetve visszavezetése a munka világába, valamint munkában maradásuk ösztársadalmi érdek, ami komplex megközelítést igényel.

A Fórum tagjai különböző szektorokból kerülnek ki (oktatási intézmény, gazdasági szereplők, közszolgálat, érdekképviselő), erősítve ezzel a szektorális együttműködést, a széleskörű célok megvalósulása érdekében.

A Fórum vállalja, illetve segíti a célcsoport valós szükségleteit figyelembe vevő komplex, egymásra épülő és egymást kiegészítő rendszerek szereplőinek (állam/önkormányzat, munkáltatók, érdekképviselők, megváltozott munkaképességű személyek, ill. szakmai szolgáltatók) együttműködését, stratégiai szövetségének koordinálását.

A Fórum igazodik a helyi-térségi munkaerő-piaci sajátosságokhoz és gazdasági lehetőségekhez, a széles körű szakmai partnerség együttműködési rendszerének kialakításával minden, a foglalkoztathatóság növelésében érintett szereplő számára biztosít aktív csoportmunkát.

Az együttműködés területei: a MME akadályainak/ megoldásainak / módszereinek feltárása a nyílt munkaerő-piaci helyzetük meghatározásban, közös szervezetek közötti stratégia, a bevált gyakorlatok és az azok végrehajtásának támogatása.

#### **Az együttműködés célterületei**

1. Megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését akadályozó tényezők feltárása. (probléma térkép felállítása),
2. Megváltozott munkaképességű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedését segítő megoldások, módszerek feltárása. (cél térkép felállítása),
3. Közös szervezeti stratégia kidolgozása,

4. A témába vágó jó gyakorlatok összegyűjtése, értékelése,
5. Megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezkedést segítő eljárások szakmai értékelése,
6. Együttműködés a helyi, országos és nemzetközi stratégiai partnerekkel,
7. Javaslatok, ajánlások megfogalmazása.

### **Az INCIRCLE projekt várható eredményei:**

- 5 típusú kommunikációs eszköz létrejötte: nyitókonferencia, zárókonferencia, TV riportok és újságcikkek, online kampány, arculat létrehozása,
- 1 közös promóciós film,
- 3 sajtótájékoztató megszervezése,
- 8 cikk nyomtatott sajtóban, 3 TV megjelenés riport formájában,
- 2 profil a közösségi hálókön (FB, Instagram),
- 1 webhely és 1 e-shop létrehozása és működtetése,
- 1 új védett munkahely létrehozása és 3 védett munkahely fejlesztése,
- 4 képzés a megváltozott munkaképességű emberek családjainak és tanárainak,
- 2 képzés a HR munkatársak számára,
- 3 üzleti konferencia (Szabadka, Horgos, Magyarokanizsa),
- 1 tanulmányút megszervezése,
- 2 fórum megszervezése, egy Szerbiában és egy Magyarországon.