

Javaslat

A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007., 83/2014. – második törvény, 101/2016. – második törvény és 47/2018. szám) 32. szakaszának 9. pontja, valamint Magyarkanizsa község alapszabályának (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020. szám – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 40. szakasza alapján, a Magyarkanizsai községi helyi korrupcióellenes tervben (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 18/2017. szám) előlátott intézkedések és tevékenységek megvalósításának céljából a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület a 2020. _____ megtartott ülésén meghozta a következő

RENDELETET A MAGYARKANIZSA KÖZSÉG ÁLTAL ALAPÍTOTT KÖZVÁLLALATOK FELÜGYELŐBIZOTTSÁGI TAGJAVASLATÁNAK ELJÁRÁSÁRÓL

1. szakasz

Ezen Rendelettel részletesebben kerül szabályozásra a Magyarkanizsa község által alapított közvállalatok felügyelőbizottsági tagjelöltjei javaslatának módja és eljárása, valamint a Magyarkanizsa község által alapított közvállalatok felügyelőbizottsági tagjelöltjei meghatározásának módja és kritériumai (mércei).

2. szakasz

A Magyarkanizsa község által alapított közvállalat felügyelő bizottságának elnökét és tagjait a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület nevezi ki a Községi Tanács javaslatára e rendelettel összhangban.

A felügyelő bizottságnak három tagja van, amelyből egy az elnök.

A felügyelő bizottság egy tagját az ott alkalmazottak közül kell kinevezni.

3. szakasz

A felügyelőbizottsági tagjelölteket a következők javasolják: Magyarkanizsai Községi Tanács és a közvállalat alkalmazottai.

A felügyelő bizottság két tagjelöltjét a Magyarkanizsai Községi Tanács javasolja.

A felügyelő bizottság alkalmazottak sorából kikerülő tagjelöltjét a közvállalat alapszabályában megállapított módon és eljárás szerint kell javasolni.

Az e szakasz 1. bekezdésében írt javaslattevő az Ügyintézési és Mandátumügyi Bizottságnak (a továbbiakban: Bizottság) legalább két személyt javasol a felügyelő bizottságba (a továbbiakban: tagjelöltek).

Az e szakasz 2. bekezdésében írt javaslat kötelezően tartalmaz indokolást és a tagjelöltek kinevezéséhez szükséges, a közvállalatok jogi státusát szabályzó törvényben előírt feltételek teljesítésére vonatkozó bizonylatokat.

Az e szakasz 1. bekezdésében írt javaslattevőnek a felügyelő bizottság tagjai mandátumának lejárta előtt legkésőbb három hónappal el kell juttatnia javaslatát a Bizottságnak.

Amennyiben a felügyelőbizottsági tag mandátuma lemondással vagy felmentéssel szűnik meg, az e szakasz 1. bekezdésében írt javaslattevőnek a mandátum megszűnésétől számított nyolc napon belül kell új tagot javasolnia a Bizottságnak.

4. szakasz

A Bizottság áttekinti az összes beérkezett javaslatot és a mellékelt bizonylatokat, továbbá ellenőrzi a közvállalatok jogi státusát szabályzó törvényben előírt feltételek teljesítését.

A javaslatok kézhezvételét követően, de azok áttekintését megelőzően, a Bizottság tagjainak írásbeli nyilatkozatot kell tenniük arról, hogy nem áll fenn a tagjelöltekkel kapcsolatos semmilyen személyes érdekük vagy nem vehetnek részt a Bizottság munkájában, ha mégis fennál ilyen érdekük.

5. szakasz

A Bizottság a szakképzettség és szaktudás felmérési eljárása lefolytatásának érdekében egy listát állít össze azokról a tagjelöltekről, amelyek a benyújtott bizonylatok alapján eleget tesznek a felügyelő bizottságba való kinevezés feltételeinek.

6. szakasz

A Bizottság írásos értesítést küld a tagjelölteknek a szakképzettség és szaktudás felmérési eljárása megkezdésének időpontjáról legkésőbb nyolc nappal az eljárás megkezdését megelőzően.

Amennyiben az e szakasz 1. bekezdésében írt eljárás lefolytatása több fázisban történik, a tagjelöltek minden fázis elején értesülnek az eljárás következő fázisa megkezdésének időpontjáról.

Azon tagjelölt, amely nem jelenik meg az e szakasz 1. bekezdésében írt eljárás egyik fázisában már nem kap meghívást az eljárás következő fázisára.

7. szakasz

A tagjelöltek szakképzettségének és szaktudásának kiértékelését a Bizottság a javaslatokhoz mellékelt adatok és bizonylatok, valamint írásos és szóbeli ellenőrzés alapján végzi az e rendeletben előírt módon.

8. szakasz

A tagjelöltek szakképzettségének megállapítását a Bizottság az adatokba és benyújtott bizonylatokba való betekintés, valamint a tagjelöltekkel folytatott beszélgetés alapján végzi.

9. szakasz

Az adatokba és a mellékelt bizonylatokba való betekintés által a Bizottság kiértékeli a tagjelöltnek a felsőoktatásban szerzett és a munkatapasztalat által szerzett szakképzettségét.

Az e szakasz 1. bekezdésében írt munkatapasztalatnak tekintendő az összes munkatapasztalat, amelyet a tagjelölt legalább négyéves felsőoktatási alapképzésben, illetve 240 kreditpontos akadémiai alapképzésben, akadémiai mesterképzésben, mester fokozatú szakképzésben, szakosított akadémiai képzésben vagy szakosított szaktanulmányi képzésben (a továbbiakban: felsőfokú végzettség) szerzett szakképzettséget igénylő beosztásban töltött, valamint azon munkatapasztalat, amelyet a tagjelölt a közvállalat feladataival kapcsolatos munkák által szerzett.

A beszélgetés folyamán a Bizottság a tagjelölttől kapott, a közvállalat ügyviteli programjára, a vállalati irányításra, valamint a közvállalat munkájának és fejlesztésének előmozdítására vonatkozó válaszok alapján értékeli annak szakképzettségét.

10. szakasz

A tagjelölt felsőoktatásban szerzett szakképzettségét kettes vagy hármas osztályzattal értékelik a következőképpen:

- második fokozaton szerzett felsőfokú végzettség (akadémiai mesterképzés, mester fokozatú szakképzés, szakosított akadémiai képzés, szakosított szaktanulmányi képzés, tudományok magisztere), illetve legalább négyéves felsőoktatási alapképzésben szerzett végzettség, illetve 240 kreditpontos akadémiai alapképzésben szerzett végzettség – 2-es osztályzat;
- harmadik fokozaton szerzett felsőfokú végzettség (tudományok doktora) – 3-as osztályzat.

11. szakasz

A tagjelölt felsőfokú szakképzettséget igénylő beosztásban töltött munkatapasztalat útján szerzett szakképzettségét egytől három pontig értékelik a következőképpen:

- 3–5 év munkatapasztalat – egyes osztályzat (1);
- 5–10 év munkatapasztalat – kettes osztályzat (2);
- 10 év feletti munkatapasztalat – hármas osztályzat (3).

12. szakasz

A tagjelöltnek a közvállalat feladataival kapcsolatos munkák (a továbbiakban: munkák) által szerzett szakképzettségét egytől három pontig értékelik a következőképpen:

- 1–3 év munka útján szerzett munkatapasztalat – egyes osztályzat (1);
- 3–5 év munka útján szerzett munkatapasztalat – kettes osztályzat (2);
- 5 év feletti munka útján szerzett munkatapasztalat – hármas osztályzat (3).

13. szakasz

A Bizottság a tagjelöltek tudását írásban és szóban is felméri.

A Bizottság a tagjelöltek tudásának értékelését a következők figyelembevételével végzi: a közvállalat megalapításának célját szolgáló tevékenység egy vagy több területének ismerete, illetve a közvállalat által végzett egyéb tevékenységek ismerete, a közvállalatok és a gazdasági társaságok jogi státusát szabályzó előírások ismerete, a közérdeket szolgáló tevékenység végzésének feltételeit és módját szabályzó előírások ismerete, a vállalati irányítás területének ismerete, valamint a munkáról szóló általános jogszabályok ismerete.

14. szakasz

A Bizottság a szakképzettség és a tudás felmérésének alapján egytől hármas számú osztályzatig pontozza a tagjelölteket, amelyek a következő jelentésekkel bírnak:

- egyes osztályzat (1) – nem felel meg
- kettes osztályzat (2) – részben megfelel

- hármas osztályzat (3) – teljes mértékben megfelel

A szakképzettség és a tudás meglétének a tagjelölttel folytatott szóbeli ellenőrzése során a Bizottság minden tagja egyenként értékeli a tagjelölt minden válaszát, mégpedig az e szakasz 1. bekezdésében írt osztályzatok egyikével.

A tagjelölt szakképzettsége és a tudása meglétének szóbeli ellenőrzése során feltett kérdéseket a Bizottság előre készíti el.

15. szakasz

Az átlagosztályzat kiszámításával a Bizottság megállapítja és számokban fejezi ki minden tagjelölt eredményét az e rendeletben előírt kritériumok (mérceék) szerint.

Ha kettő vagy több tagjelölt ugyanannyi pontszámmal rendelkezik, a következő kritériumok a felsorolás sorrendjében alkalmazandók:

- 1) munka útján szerzett hosszabb munkapasztalat (munkában betöltött évek és teljes hónapok számításra kerülnek);
- 2) magasabb felsőfokú végzettség.

Ha az e szakasz 2. bekezdésében írt kritériumok alkalmazását követően kettő vagy több tagjelölt ugyanolyan pontszámmal rendelkezik, az a tagjelölt élvez előnyt, amelyről az újra lefolytatott beszélgetés során a Bizottság megállapítja, hogy a felügyelőbizottsági munka végzéséhez jobban megfelel.

16. szakasz

A Bizottság legfeljebb hat felügyelőbizottsági tagjelöltből álló ranglistát állít össze (a felügyelő bizottság minden tagjának két tagjelöltet), akik legjobb eredménnyel feleltek meg az e rendeletben előírt kritériumoknak.

Az e rendelet 3. szakaszának 5. bekezdésében írt esetben a Bizottság legfeljebb két felügyelőbizottsági tagjelöltet állít a ranglistára, mégpedig azokat, akik az e rendeletben előírt kinevezési feltételeket legjobb eredménnyel tudták teljesíteni.

Az e szakasz 1. és 2. bekezdésében írt ranglista kötelezően tartalmazza a következőket:

- a tagjelöltek személyi adatait;
- a tagjelöltek felsőfokú szakképzettségére vonatkozó adatokat;
- a tagjelöltek munkapasztalatára vonatkozó adatokat;
- a tagjelöltek szakképzettsége és tudása felmérésének eredményeire és az átlagosztályzatra vonatkozó adatokat, és
- indokolást.

A Bizottság az e szakasz 1. és 2. bekezdésében írt ranglista megállapításának napjától számított 5 napon belül a tagjelölteknek az elért eredményekről értesítést küld.

Az e szakasz 1. és 2. bekezdésében írt ranglistát a Bizottság a jegyzőkönyvvel együtt továbbítja a Községi Tanácsnak a tagjelöltek javaslatának kézbesítése napjától számított 30 napon belül.

17. szakasz

A Községi Tanács az e rendelet 16. szakaszának 1. és 2. bekezdésével összhangban előkészíti a felügyelőbizottsági tagjelölésről szóló aktus javaslatát, majd döntéshozatal céljából továbbítja azt a Magyarokanizsai Községi Képviselő-testületnek.

18. szakasz

Ez a rendelet a Magyarokanizsa Község Hivatalos Lapjában való közzétételét követő nyolcadik napon lép hatályba.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarokanizsa község
Magyarokanizsai Községi Képviselő-testület
Szám:
Kelt:
Magyarokanizsa

Lackó Róbert
a Községi Képviselő-testület elnöke

Indokolás

Javaslattevő: Magyarkanizsa Község Községi Tanácsa

Jogalap: A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007., 83/2014. – másik törvény, 101/2016. – másik törvény és 47/2018. szám), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020 – egységes szerkezetbe foglalt szöveg), Magyarkanizsai községi helyi korrupcióellenes terv (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 18/2017. szám)

Indokok: A helyi önkormányzatról szóló törvény (Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 129/2007., 83/2014. – másik törvény, 101/2016. – másik törvény és 47/2018. szám) 32. szakasza 9. pontjának rendelkezései előírják, hogy a községi képviselő-testület nevezi ki és menti fel a igazgató bizottságot és a felügyelő bizottságot, kinevezi és felmenti az általa alapított közvállalatok, intézmények, szervezetek és szolgálatok igazgatóit, továbbá jóváhagyja azok alapszabályát a törvénnyel összhangban. Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/2020 – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) 40. szakaszának 6. pontja előírja, hogy a Községi Képviselő-testület többek között jogszabályokat és egyéb általános aktusokat hoz meg.

Magyarkanizsai községi helyi korrupcióellenes tervvel (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 18/2017. szám), e terv megvalósításának egyik intézkedéseként a 4.2. pontban **A jó irányítás elveinek biztosítása a helyi önkormányzati egység és más, helyi önkormányzati egység által alapított közmeghatalmazást végző szervek között (intézmények, szolgálatok, szervek és szervezetek)** meghatározásra került, hogy a községi szerv olyan községi szintű politikát fogad el, amely biztosítja a közszolgálatokban, közvállalatokban és más községi alapítású szervezetekben folyó munkának, valamint a vezetők kiválasztásának az átláthatóságát, a munka és a teljesítmény felügyeletét és pénzügyi felügyeletet.

A fent leírtakkal összhangban ezen javaslattal kerül meghatározásra a Magyarkanizsa község által alapított közvállalatok felügyelő bizottságaiba történő tagok javaslatának módja és eljárása, valamint a Magyarkanizsa község által alapított közvállalatok felügyelőbizottsági tagjelöltjeinek meghatározására vonatkozó eljárás és kritériumok (mércek) a Magyarkanizsa község által alapított közvállalatok felügyelő bizottságaiba történő tagok javaslata eljárása során felmerülő korrupciós kockázatok elhárítása céljából, mégpedig a Magyarkanizsai községi helyi korrupcióellenes tervben (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 18/2017. szám) meghatározott intézkedések és tevékenységek keretein belül.

A közvállalatokról szóló törvény rendelkezéseivel összhangban a rendeletben meghatározásra kerül, hogy a Magyarkanizsa község által alapított közvállalat felügyelő bizottságának elnökét és tagjait a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület nevezi ki, annak három tagja van, amelyből egyikük az elnök. E rendelet rendelkezéseket tartalmaz a felügyelőbizottsági tagjelölés eljárásáról, a felügyelőbizottsági tagokat javasoló kötelezettségeiről, továbbá az illetékes Bizottság által a szakképzettség és tudás kiértékelése során alkalmazandó kritériumokról, a Bizottság legfeljebb hat felügyelőbizottsági tagjelöltet tartalmazó ranglista összeállítási kötelezettségéről, valamint a ranglista Községi Tanács részére történő kézbesítési határidejéről.

Végrehajtó megjelölése és végrehajtási határidő: Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – 2. ülés.

A megvalósításhoz szükséges eszközforrás: Ennek a rendeletnek a végrehajtása nem igényel községi költségvetési pénzeszközöket.