

Javaslat

A helyi önkormányzatról szóló törvény 16. szakasza (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény és 101/16. – másik törvény és 47/18. és 111/2021. sz.), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasz 1. bekezdése (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17., 113/17. sz. – másik törvény és 49/21. sz.) és Magyarkanizsa község alapszabálya 40. szakasza (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/20. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg) alapján a Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület 2022. _____-én tartott ülésén meghozta az alábbi

H A T Á R O Z A T O T

A 2022. ÉVI MAGYARKANIZSAI KÖZSÉGI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERV ELFOGADÁSÁRÓL

I.

A képviselő-testület elfogadja a 2022. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervet.

II.

Ezt a határozatot közzé kell tenni Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapjában.

Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Magyarkanizsa Község
Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület
Szám: 02-_____/2022-I
Kelt: 2022. _____
Magyarkanizsa

Lackó Róbert,
a Községi Képviselő-testület elnöke

I n d o k o l á s

Előterjesztő: Községi Tanács és helyi foglalkoztatási tanács

Jogalap: A helyi önkormányzatról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 129/07. és 83/2014. – másik törvény, 101/16. – másik törvény és 47/18. és 111/21. sz. – másik törvény), a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hiv. Közlönye, 36/09., 88/10. 38/15., 113/17., 113/17. sz. – másik törvény és 49/21. sz.), Magyarkanizsa község alapszabálya (Magyarkanizsa Község Hivatalos Lapja, 2/20. sz. – egységes szerkezetbe foglalt szöveg)

Indok: A 2021. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv (a továbbiakban: cselekvési terv) meghatározza a 2022. évi foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, megállapítja azokat a megvalósítandó programokat és intézkedéseket, amelyeknek célja a foglalkoztatottság növeléséhez Magyarkanizsa községben szükséges feltételek megteremtése. A cselekvési terv javaslatát a helyi foglalkoztatási tanács a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal (NFSZ), intézményekkel és más szereplőkkel együttműködve dolgozta ki. A terv a község területén uralkodó helyzet elemzésén kívül meghatározza a tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljait és a munkanélküliek munkába állításának ösztönzőit.

A terv a célok mellett meghatározza a terv végrehajtására irányuló programokat és intézkedéseket is.

A magyarkanizsai községi költségvetés 4.300.000,00 dinárt irányoz elő, azaz a cselekvési terv: a 2021. évi saját községi közfoglalkoztatási programra. A táblázat bemutatja a 2022. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési terv megvalósításának céljait, programjait és intézkedéseit. Ezek: új munkahelyek létesítésének támogatása, a munkaerő minőségének előmozdítása, a nehezebben elhelyezkedő munkanélküliek – mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-főlősleg, az időskorúak stb. – foglalkoztatását és szociális fölkarolását támogató és ösztönző községi intézmények előmozdítása.

Végrehajtja és határidő: Magyarkanizsai Községi Képviselő-testület – 13. ülés

A teljesítéshez szükséges pénzeszközök forrása: A teljesítéséhez szükséges pénzeszközöket a költségvetési rendelet állapítja meg.

MAGYARKANIZSA KÖZSÉG 2022. ÉVI HELYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

1. BEVEZETŐ

Magyarkanizsa község helyi foglalkoztatási cselekvési terve (a továbbiakban: cselekvési terv) az aktív foglalkoztatáspolitikai 2022. évi végrehajtásának alapvető eszköze. A cselekvési terv meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait Magyarkanizsa községben, valamint kijelöli azokat a programokat és intézkedéseket, amelyek végrehajtása nélkül nem érhetők el a kitűzött célok, és nem válik lehetővé a foglalkoztatás fenntartható növekedése.

A 2022. évi cselekvési terv kidolgozásakor figyelembe vettük a Szerb Köztársaság 2021–2026. időszakra vonatkozó foglalkoztatási stratégiája (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/21. sz.) céljait, prioritásait és irányelveit, a Szerb Köztársaság a 2021 és 2026 közötti időszakra vonatkozó foglalkoztatási stratégiája végrehajtásához szükséges a 2021-2023 időszakra vonatkozó cselekvési tervet (Az SZK Hivatalos Közlönye, 30/2021. sz.).

A cselekvési terv és az előirányzott prioritások és intézkedések végrehajtása tevékeny részvételt és együttműködést kíván meg Magyarkanizsa község területén minden mérvadó intézménytől és szociális partnertől.

1.2. Makrogazdasági üzleti környezet

Az elmúlt öt évben Szerbia jelentős előrelépést tett a makrogazdasági stabilitás és a fenntartható gazdasági növekedés megteremtése felé. A monetáris és fiskális politika sikeres összehangolása, valamint a fiskális konszolidáció és a strukturális kiigazítás következetes végrehajtása pozitív hatással voltak az üzleti és befektetési környezet javítására.

Szerbia gazdasági növekedése kulcsfontosságú makrogazdasági mutató, amelytől a lakosság életszínvonalának fenntartható növekedése függ. Becslések szerint Szerbia össz gazdasági tevékenysége 2021-ben, melyet a bruttó hazai termék valós mozgásával mértek, 7,5%-os növekedést mutatott a 2020-as évhez viszonyítva.

Az állóeszközökbe történő össz beruházások 2021-ben 14,1%-os reálnövekedést mutatnak, az előző évhez képest. A mezőgazdasági termelés, fizikai mennyiségben 5,0%-os esést valósított meg 2021-ben. Ugyanebben az időszakban az ipari termelés 6,3%-os növekedést mutatott, a feldolgozóipar pedig 5,5%-os növekedést.

Az építőiparban megvalósított kivitelezési munkálatok 2021-ben 17,1%-os reálnövekedést mutatnak az előző évhez képest. A külkereskedelmi árúcsere-forgalom, euróban kifejezve, 2021-ben, 2020-hoz viszonyítva 25,5%-os kiviteli növekedést mutat és 24,0%-os behozatal növekedést. A munkaerőre vonatkozó felmérés eredményei szerint, 2021. harmadik negyedévében a foglalkoztatottság 50%-os, míg a munkanélküliségi ráta 10,5%.

Az adók és járulékok nélküli átlagkereset 2021-ben, az előző évhez képest nominálisan 8,9%-ot növekedtek, míg a reálnövekedés 4,6%-os.

Az infláció becsült éves rátája 7,8%.

Kifejezett elnéptelenedési irány jellemzi a demográfiai mozgásokat, amely jelentős hatással van az ország munkaerő-piacára is. Csupán a természetes szaporulat mutatói alapján a Szerb Köztársaság népessége a 2011–2018 közötti időszakban körülbelül 292,6 ezer fővel csökkent. Az országból való kivándorlások az országot elhagyók vagy elhagyni szándékozók többsége a 40 év alatti fiatalabb népesség köréből kerül ki. A fő okok, melyek az ország elhagyására készítetik őket, a munkanélküliség (munkahelyek és

jövedelemforrások hiánya) és a rossz életkörülmények. A fiatalok kivándorlása miatt a gazdaság és a társadalom egésze szembesül ezen távozás negatív következményeivel.

A jövőben az ország nemcsak a nyugdíjrendszert veszélyeztető elöregedő népességgel problémájával fog szembesülni, hanem a munkaerőhiánnyal is, amelyet nem lesz képes pótolni a környező országokból származó munkaerővel.

Az országban fennálló munkaerőhelyzettel kapcsolatos véleménykutatás szerint a munkaerő-piaci helyzete az utóbbi években jelentős fellendülést mutat - a munkanélküliségi mutatók csökkennek és a foglalkoztatási mutatók emelkednek, a foglalkoztatottak száma növekszik, amelyet a munkanélküliek és az inaktív személyek számának csökkenése kísér. Az alapvető munkaerő-piaci mutatók mozgása általában összhangban áll a makrogazdasági mutatók alakulásával (GDP-növekedés, alacsony és stabil infláció, az államadósság csökkentése, az KKB-beáramlás). E javulások ellenére a munkaerő-piaci mutatók az országban továbbra is kevésbé kedvezőek, mint az Európai Unió (EU) országaiban.

A 2021. év harmadik negyedében a foglalkoztatottak száma 2 924 500 fő, a munkanélküliek száma pedig 341 500. A foglalkoztatási ráta 50,0%, míg a munkanélküliségi ráta 10,5%.

A 2021. év harmadik negyedévére vonatkozó munkaerőpiaci helyzetet vizsgáló felmérés szerint, a 2021-es év második negyedéhez viszonyítva, a 15 évnél idősebb korosztály körében csökkent a gazdaságilag nem aktív lakosok száma (-95 600) és megnőtt az aktív lakosok száma (+83 000). Az aktív lakosság keretein belül a foglalkoztatottak száma növekedett (+93 400), míg a munkanélküliek száma csökkentést mutat (-10 500).

Negyedévek közötti viszonylatban a munkanélküliségi ráta 0,6 százalékponttal csökkent, a gazdaságilag nem aktív lakosok száma pedig 1,5 százalékponttal, és a 2021-es év harmadik negyedében 10,5%-ot, illetve 44,2%-ot tettek ki. Ezzel egy időben a foglalkoztatottak száma 1,7 százalékpontos növekedést mutat és a 2021-es év harmadik negyedében 50%-ot tett ki. Az össz foglalkoztatottak számát tekintve, mely 93 400 fővel nőtt, a formálisan foglalkoztatottak száma 36 500 fővel, míg a nem formálisan foglalkoztatottak száma 57 000 fővel növekedett.

A 2021. év harmadik negyedévére vonatkozó munkaerőpiaci helyzetet vizsgáló felmérés szerint, a 2020-as év harmadik negyedévére vonatkozóan a foglalkoztatottak száma 2,2 százalékponttal növekedett, a munkanélküliek száma 0,7 százalékponttal, míg a gazdaságilag nem aktív lakosok száma csökkent 2,8 százalékponttal.

1.3. A helyi demográfiai és gazdasági helyzet vázlatos ismertetése

a) Magyarkanizsa község demográfiai jellemzői

A községben tapasztalható demográfiai folyamatok, valamint a fiatalok, de a tapasztaltabb szakemberek külföldre való elvándorlása is, manapság községünkben nem biztosítja a munkaerő fenntartható fejlődését, így nem nevezhetők kedvezőnek a gazdasági-demográfiai kilátások.

A 2011. évi népszámlálás adatai szerint a lakosság száma az előző népszámláláshoz képest 9%-kal csökkent.

Az ezer lakosra vetített természetes szaporulat -8,8%. Évente átlagosan 190–200-zal magasabb az elhalálozottak, mint az élve születettek száma.

A negatív természetes szaporulat mellett a község korszerkezetét jelentősen befolyásolják az egyre fokozódó népmozgalmi folyamatok, az elköltözés, különösen a fiataloké.

A háztartásonkénti átlaglélekszám 2,5 fő.

A lakosság korszerkezetében a gyermekek és fiatalok (0–17 év) 17%-ot képviselnek, a 18–64 évesek 64%-ot, a 65 évnél idősebbek 19%-ot.

Nemi összetétel tekintetében a lakosság 49%-át alkotják a férfiak és 51%-át a nők.

A lakosság iskolázottsági mutatói kifejezetten kedvezőtlenek. A főiskolai és egyetemi végzettséggel rendelkezők a lakosság 5%-át képviselik, a középfokú végzettségűek 35%-ot, az alacsony végzettséggel rendelkezők pedig 31%-ot. A lakosság 27%-a nem végzett teljes általános iskolát, 2%-a pedig semmilyen iskolai végzettséggel nem rendelkezik.

A kivándorlás miatti lakosságszám-csökkenés, amihez társul még a népesség elöregedése is, egyre nagyobb kihívás az egészségügyi és a szociális, valamint az oktatási ellátórendszer számára.

b) Gazdasági folyamatok

Noha az önkormányzat olyan élenjáró ipari tevékenységei is, mint a cserép, csempe, vízszigetelő anyagok gyártása, a feldolgozóipar, számos üzleti nehézséggel kénytelenek szembenézni, szilárd piaci pozíciójukat mégis sikerült tartaniuk.

Árucserét illetően 2020 január–decemberében nőtt az export mértéke. Az önkormányzatban működő gazdasági szereplők 54,4 millió dollár értékben exportáltak, az import értéke pedig 52,3 millió dollár volt.

A községben működő gazdasági szereplők száma továbbra is stagnál (2021-es év végén 437 bejegyzett vállalkozó és 317 vállalat volt), ami egyenes következménye a kereslet és a lakossági vásárlóerő megcsappanásának, a pénziánynak, a pénzhez jutás nehézségeinek. 2020-ban az egy alkalmazottra jutó nettó átlagbér 50.257,00 dinárt tett ki.

A mezőgazdasági termelés minőségi nyersanyagbázist biztosít az élelmiszer-feldolgozó iparnak, különösen a szárított zöldség és a belőle gyártott készítmények termelőkapacitásainak. A gabonafélék az egyik alapvető alapanyagok a feldolgozóipar termelőkapacitása részére.

A kisbirtokos gazdáknak és a mezőgazdasághoz kapcsolódó munkavállalóknak rendkívül kevés esélyük van arra, hogy a mezőgazdasági tevékenységből biztosítsák megélhetésüket. Különösen sújtja őket az állattenyésztés és a tejtermelés területén, valamint a gabonafélék és ipari növények termesztésében tapasztalható áraránytalanság a befektetett összegek és a felvásárlási árak vonatkozásában.

2021-ben a mezőgazdasági termelőket a tavaszi vetés idején, az őszi kalászosok bokrosodása, szárba szökkenése, valamint a virágzás, az aratásig tartó szemtöltődés idején jelentkező aszály mellett, továbbra is sújtják a magas befektetési költségek és az alacsony felvásárlási árak. Ezzel párhuzamosan csökkentek a jó minőségű alapanyagokba, védőszerbe és agrotechnikába való befektetések. Mind e miatt csökkenőben van annak a munkaerőnek az alkalmazása is, amelyre kapálási, termény- és gyümölcsbetakarítási idényben a nyersanyag-előállítás termőterületein van szükség. A nyersanyagmennyiség az egybefüggő és öntözőrendszerrel ellátott termőterületek növelésével fokozható lenne.

Az állattenyésztésben észlelhető kedvezőtlen tendencia tovább folytatódik, egyrészt a hús- és tejtermékek behozatalának liberalizálása, másrészt a hazai termékek minőségi szabványa által támasztott követelmények szigorodása következtében. Mindezek a kedvezőtlen folyamatok az állatállomány mennyiségi hanyatlását idézték elő.

Magyarország község igyekszik évről évre támogatni ezt a fontos gazdasági ágat. Ezt a költségvetési pénzek adta lehetőségek függvényében teszi, a mezőgazdaság- és vidékfejlesztési politika végrehajtására irányuló intézkedések éves programja révén, mivel azon az állásponton van, hogy közben kell járnia a mezőgazdasági termelés és az állattenyésztés eme kedvezőtlen tendenciáinak lassításában. E célból a községi mezőgazdasági és vidékfejlesztési költségvetési pénzalap évről évre befektetési támogatásokról gondoskodik, amelyekből öntözőberendezések, minőségi tenyészanyagok szerezhetőek be, illetve a szarvasmarhák mesterséges megtermékenyítésének támogatása stb.

Az idegenforgalom támasza elsősorban a gyógyfürdői kapacitás, amely százéves hagyomány alapján a víz gyógyhatását a reumás betegségek kúrálásában és utókezelésben hasznosítja. A Banja Kanjiža Rehabilitációs Szakkórház, valamint a Lupus és az Aquapanon szállók adják a legjelentősebb szálláshelyeket. A fizetővendég-szolgáltatásban növekszik a szálláskapacitás. 2020-ban a vendégéjszakák száma 29506.

Mindamellert, hogy a községnek jelentős az orvosi turizmusban és vendéglátó-iparban meglévő hagyománya, egyre inkább előtérbe kerül az egészségügyi, a sport- és szabadidős turizmus, a művelődési, gasztronómiai, a falusi és a néprajzi stb. turizmus.

A közszféra a közműfejlesztés és a községi marketing előmozdítása révén jelentősen hozzájárulhat ebben a gazdasági ágban a helyi vállalkozások fejlődéséhez, ami jelentős lökést adhat a foglalkoztatás növelésében a rendelkezésre álló potenciálok hasznosításának.

A **szolgáltatászektor**, leginkább a fuvarozás és nagykereskedelem szép eredményeket ér el, és stabil és ígéretes kilátásokat mondhat magáénak Magyarkanizsa község gazdaságában

1.4. A községi tevékeny foglalkoztatáspolitikai végrehajtásában szerepet kapó partnerek

A foglalkoztatás szempontjából legjelentősebb intézmény a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ), amelynek fiókhálózata minden helyi önkormányzatra kiterjed. A magyarkanizsai kirendeltség a nagykikindai fiókhálózat által gyakorolja tevékenységét: a munkavállalási lehetőségekkel és feltételekkel, a munkanélküliségi biztosítással kapcsolatos tájékoztatást, továbbképzés, szakmai fölőkészítés szervezését stb.

Helyi szinten az NFSZ legfontosabb partnere a 2016. 07. 28-ától a munkerő-piaci tendenciákat tevékenyen figyelemmel kísérő és elemző helyi foglalkoztatási tanács.

Működése során a tanács előterjeszti az éves foglalkoztatási cselekvési terveket, lebonyolítja az NFSZ és az önkormányzat közös foglalkoztatási programjait, figyelemmel kíséri az állásbörzét, tanácsadó segítséget nyújt a közfoglalkoztatási projektek lebonyolításához stb.

2. A KÖZSÉGI MUNKAERŐPIAC ÁLLAPOTA

2.1. Általános jellemzők, a foglalkoztatottság és a munkanélküliség alakulása

Az önkormányzati munkaerőpiac általános jellemzői továbbra is: a munkaerő kínálati és keresleti oldala között nincs összhang, nagy a huzamosabb ideje munka nélkül levők aránya, kedvezőtlen a munkanélküliek kor és képzettség szerinti szerkezete, magas a fiatal munkanélküliek aránya, mind az alkalmazásban levők, mind a munkanélküliek szaktudása és készségei elavultak, magas a nehezebben foglalkoztathatók csoportjába tartozó munkanélküliek száma, és sokan keresnek boldogulást a szürkegazdaságban.

A fiatalok (15–24 évesek) körében nagy a foglalkoztatottsági ráta csökkenése, ami arra vall, hogy válságidőszakban a fiatalok inkább választják a munkakeresés alternatívájaként a tanulmányok folytatását, illetve hogy tanulmányaik befejezése után tömegesen hagyják el az országot, hogy az európai piacokon találjanak jobb állást.

Legtöbben a feldolgozóiparban (25,50%), utána a kereskedelemben (15,64%) dolgoztak.

A bejegyzett egyéni gazdák száma 2020 végén 639 volt, ami az előző évhez képest 6,1%-os csökkenést jelent.

A foglalkoztatottság szektoronkénti összehasonlító ismertetése

Szektor	2018.	2019.	2020.
– Mezőgazdaság, erdészet, halászat és bányászat	182	206	229
– Feldolgozóipar	1676	1615	1562
– Víz-, villanyáram-, gáz- és páraellátás	80	79	83
– Építőipar	217	183	188
– Kis- és nagykereskedelem és gépjármű-javítás	940	949	958
– Szálláshely-szolgáltatás, étkeztetés	168	194	201
– Közlekedés és raktározás	474	491	480

– Tájékoztatás és kommunikáció	32	30	29
– Pénzügyi és biztosítási tevékenység	78	74	72
– Szakmai, tudományos, fejlesztő és műszaki tevékenység	134	141	138
– Ingatlanügyletek	7	8	8
– Adminisztratív és segítségnyújtási tevékenység	140	104	144
– Államigazgatás és társadalombiztosítás	406	381	373
– Oktatás	475	464	452
– Egészségügyi és szociális védelem	411	409	413
– Művészet, szórakoztatás, rekreáció	23	29	33
– Egyéb szolgáltatások	117	114	122
– Bejegyzett egyéni gazdálkodók	736	681	639
Összesen:	6296	6152	6124

A munkanélküliek számát szemléltető táblázati adatok arról árulkodnak, hogy a munkanélküliek nagyobb számban fordítanak hátat az itthoni munkaerőpiacnak (külföldön keresnek munkát, folytatják tanulmányaikat, átlépnek a szürkegazdaságba, vagy föl hagynak az álláskereséssel).

A munkanélküliek képzettségi szerkezetében magas a szakképzetlen álláskereső aránya (több mint 65%).

A munkanélküliek számának alakulása képzettségi összetétel szerint:

A munkanélküliek képzettségi összetétele	2018.	2019.	2020.	2021.
I. Szakképzetlen	886	774	755	767
II. Betanított	29	24	23	22
III. Szakképzett	242	196	197	208
IV. Középfokú végzettségű	181	147	162	164
V. Magasszakképztségű	10	7	6	6
VI. Főiskolai végzettségű	29	25	19	15
VII. Egyetemi végzettségű	20	15	13	24
ÖSSZESEN:	1.397	1188	1175	1206

Községünkben a munkanélküliek összetételében legnagyobb azoknak az aránya, akik már voltak munkaviszonyban.

A fiatalok munkanélkülisége azzal magyarázható, hogy a fiatalok általában csak általános és elméleti tudással rendelkeznek, gyakorlatival nem. Az össz munkanélküliek 22,60%-a esik a 30 évig terjedő korúak kategóriájába.

Az időskorúak munkanélkülisége gyakran a föl vételkor tapasztalható hátrányos megkülönböztetéssel magyarázható. A munkanélküliek életkor szerinti összetételében 25,20% az 55 évnél idősebbek aránya.

Továbbra is nagy gond a munkanélküliség állandósulása. A hosszabb ideje (legalább három éve) várólistán levők aránya több mint 55%. Az évekig elhúzódó tetlen várakozás a motiváció és a tudás elvesztését, a munkába állás esélyének romlását eredményezi.

Továbbra is komoly probléma a romák munkaerő-piaci helyzete, amely lényegesen rosszabb, mint a népesség egyéb rétegeié. Az összes munkanélküli körében a romák aránya évről évre fokozatosan nő.

A községben a munkát keresők 2,0%-a csökkent munkaképességű.

A szürkegazdaságban való elhelyezkedés évekre visszanyúló jelenség, amely közvetlen összefüggésben áll az alacsony bér- és munkavédelmi színvonallal stb.

2.2. Községi részvétel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat programjaiban

Magyarkanizsa község területéről 2021-ben az alábbi NFSZ-programok váltak valóra:

- az illetékes minisztérium anyagi támogatásával 250.000,00 dinár értékben 1 személy önfoglalkoztatásának programja teljesült
- az illetékes minisztérium személyenkénti 200.000,00 dináros anyagi támogatásával 1 nehezen foglalkoztatható munkanélküli személy foglalkoztatásának programja teljesült
- 2021-ben a község területén a Szerb Köztársaságtól származó forrásból az OSI-program keretén belül egy közmunkaszerződés (összesen 6 foglalkoztatottal) teljesült a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat révén.
- összesen 4,3 millió dinár mértékű önkormányzati forrásból a 2021. évi magyarkanizsai községi helyi foglalkoztatási cselekvési tervben előirányzott kereteknek megfelelő közfoglalkoztatás 25 személy munkába állását tette lehetővé a következő munkáltatóknál: Komunlac Kommunális Szolgáltató Közvállalat, "Mozgalom Kispiacért" Polgári Egyesület, Magyarkanizsabeli Szociális Védelmi Szolgáltató Központ, és a horgosi Potiski Vodovodi – Tisza Menti Vízművek Kft.

3. FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA MAGYARKANIZSA KÖZSÉGBEN

Magyarkanizsa község, fölismerve a lehetőséget, hogy tud hatni a helyi foglalkoztatási politikára, és intézkedésekkel növelheti a foglalkoztatottságot, megalakította a helyi foglalkoztatási tanácsot, és megerősítette a kvk-k fejlesztését támogató intézményhálózatot.

3.1. A tevékeny foglalkoztatáspolitikai céljai

A foglalkoztatáspolitikai általános célja a községbeli foglalkoztatottság-növekedés hatékony és fenntartható folyamatának megteremtése.

A tevékeny foglalkoztatáspolitikai egyes célkitűzései 2022-ben Magyarkanizsa községben továbbra is arra fognak irányulni, hogy népszerűsítse a foglalkoztatási programokat, támogassa vállalkozók pályázatokon való részvételét, ami majd kedvezően fogja befolyásolni a magánvállalatok és vállalkozók munkahelynyitási lehetőségeinek bővítését, illetve a munkavállalók számának megtartását.

Megkülönböztetett figyelmet kell szentelni a karriervezetési rendszer fejlesztésének, a tanácsadásnak, valamint hogy a munkanélküliek új ismeretek és készségek elsajátításával, szervezett képzéseken való részvétellel és konkrét munkaképességük fejlesztésével fokozzák versenyképes hozzáértésüket.

Az Európai Unió oktatási rendszerével való összehangolás elengedhetetlen feltétele a munkaerő, különösen a fiatalok mobilitásának. Szerbia uniós csatlakozásával elő fog állni a hazai oktatási rendszerben szerzett oklevelek és bizonyítványok EU-országokban való elfogadásának igénye is.

Helyi szinten tovább-, át- és kiegészítő képzések szervezésével kell segíteni a munkaközvetítőben nyilvántartott munkanélküliek állás szerzését.

A gazdasági válság hatásainak csökkentése, a gazdasági szereplők támogatásával együtt, lehetővé teszi a meglévő munkahelyek megőrzését. A gazdaság fejlesztése és a közvetlen befektetések idevonzása,

az oktatási és szociális rendszer előmozdításával párhuzamosan, hozzá fog járulni a foglalkoztatási szint növeléséhez.

A program legfontosabb célja a munkanélküliek, mindenekelőtt a fiatalok, a munkaerő-főlösegek, az idősebbek stb. foglalkoztatásának támogatása és a programba való bekapcsolásuk. A munkanélküliek körében megnőtt az olyan iskolázott fiatalok száma, akik azt fontolgatják, hogy elhagyják az országot. Ahhoz, hogy ez a potenciál visszafordíthatatlanul ne vesszen el, befektetésekre van szükség ezen a téren. A cél: lehetővé tenni a fiatalok megélhetésének, kreativitásának, vállalkozó szellemének érvényesülését.

Kívánatos megteremteni a munka és a foglalkoztatás rugalmas formáit.

3.2. A községbeli munkaerőpiac SWOT-elemzése

Erősségek: helyi szinten elfogadott stratégiák és jogszabályok, kielégítő együttműködés a mérvadó bel- és külföldi szervezetekkel, a fennálló intézmények fejlettségi színvonala, több évre visszanyúló jó gyakorlat és tapasztalat programok és projektek lebonyolításában.

Gyöngeségek: magas munkanélküliségi ráta, képzett szakemberek elvándorlása, szakemberhiány, a mérvadó gazdaságtámogatási intézmények közötti egyeztetés és kommunikáció hiányosságai.

Lehetőségek: európai uniós integráció, nemzetközi szervezetek támogatása, partnerhálózat fejlesztése.

Veszélyek: gazdasági nehézségek, rossz demográfiai mutatók, nem kielégítő regionális együttműködés.

3.3. A terv költségigénye

A helyi foglalkoztatási cselekvési terv 4.300.000,00 dinár keretösszeget irányoz elő az alábbi programra:

Tevékeny foglalkoztatáspolitikai intézkedés	Dinár összesen	Fő összesen	Önkormányzati eszköz
2022. évi saját községi közmunkaprogram	4.300.000,00	25	4.300.000,00

A program lebonyolításához technikai segítségre számítunk a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattól.

Magyarkanizsa község 2022. évi foglalkoztatáspolitikai cselekvési tervének céljai, programjai és végrehajtási intézkedései táblázatos összegezésben

Aktivitások	Várható eredmények	Eredményességi mutató	Hordozó	Határidő	Az adatok forrása
A munkáltatóknak új munkahelyek nyitására nyújtott támogatások és felsőbb hatalmi szintek nyújtotta támogatások népszerűsítése	A foglalkoztatottság növekedése a munkáltatóknak megítélt támogatások révén	A támogatást igénybe vevő munkáltatók száma és összetétele, a munkáltatóknak nyújtott támogatással foglalkoztatottak száma és összetétele	NFSZ, Magyarkanizsa község	2022.01.01–12.31.	Köztársasági Statisztikai Intézet
Felsőbb hatalmi szintek önfoglalkoztató programjainak népszerűsítése	A foglalkoztatottság növelése az önfoglalkoztatásh	A támogatást igénybe vevők száma és összetétele, a szerződés lejártá után	NFSZ,	2022.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség

	oz nyújtott támogatásokkal	hat hónapot dolgozó vállalkozók száma			
Átképzés és kiegészítő képzés, vállalkozásfejlesztési képzés	Új képesítés megszerzése	A képzések résztvevőinek száma	Cnesa OMI, más oktatási intézmények	2022.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A tőke idevonzására irányuló tevékenység előmozdítása a rendszer javításával	Jelen levő befektetők számának növekedése	Újonnan nyíló munkahelyek száma	Magyarkanisza község, ICR, gazd. és fejl. főosztály	2022.01.01–12.31.	Gazdasági Jegyzékeket Vezető Ügynökség
2022. évi közmunkaprogram – saját községi program	Munkanélküliek fokozott foglalkoztatása	A program résztvevőinek száma	Község, NFSZ	2022.01.01–12.31.	NFSZ, Községi Közig. Hivatal
Az aktív álláskeresésre való kiképzés	Kiképzett fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	NFSZ	2022.01.01–12.31.	NFSZ
Hiányszakmákra való kiképzés	Az önálló szakmai munkára főkészített fiatalok számának emelkedése	Résztvevők száma	Cnesa OMI	2022.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények
A fiatalok vállalkozószellemének előmozdítását célzó képzések	Fiatal vállalkozók számának emelkedése	Üzleti tervek száma	Cnesa OMI, ICR	2022.01.01–12.31.	NFSZ, képzésszervező intézmények