

Предлог

На основу члана 40. тачка 58. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст), члана 18. Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 12/2015 – пречишћен текст) и члана 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној ____ . _____ 2023. године донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2023. годину

I

Даје се сагласност на Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2023. годину, који је усвојио Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на седници одржаној 15. децембра 2022. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-391/2022-I
Дана: __. __. 2023. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Предлагач: Општинско веће општине Кањижа

Правни основ: Статут општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/20 – пречишћен текст), Одлука о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 12/2015 – пречишћен текст), Статут Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању

Разлози: Скупштина општине донела је Одлуку о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању (у даљем тексту: Регионални центар) 2010. године, са циљем да обезбеди побољшање и унапређење квалитета образовања и васпитања, стручно усавршавање запослених у образовању, обуку, организацију семинара и других видова стручног усавршавања, креирање нових програма стручног усавршавања, као и праћење ефеката примене различитих облика стручног усавршавања запослених у образовању. Делатност Регионалног центра се финансира и из средстава буџета општине Кањижа. Одредбама члана 40. тачка 58. Статута општине Кањижа утврђено је да скупштина општине разматра извештај о раду и даје сагласност на програм рада корисника буџета општине. Одредбама Одлуке о оснивању Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 12/2015 – пречишћен текст) и Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, утврђено је да установа има обавезу да поднесе програм рада за сваку календарску годину надлежном органу оснивача на сагласност. Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на седници од 15. децембра 2022. године разматрао је и усвојио Програм рада

Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2023. годину. Надлежно радно тело Скупштине општине разматрало је Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2023. годину и дало позитивно мишљење о истом. Општинско веће као овлашћени предлагач утврдило је предлог решења о давању сагласности на Програм рада Регионалног центра и упутило исти Скупштини општине на даљи поступак.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 21. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Средства за реализацију програма су дефинисана Одлуком о буџету општине Кањижа за 2023. годину.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању
Кањижа

24420 Кањижа, Главни трг 9

Дел. број: 67/2022

**ПРОГРАМ РАДА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА ЗА ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ
ЗАПОСЛЕНИХ У ОБРАЗОВАЊУ У КАЊИЖИ ЗА 2023. ГОДИНУ**



Варју Потребих Татјана

Директор

К а њ и ж а, 15. децембар 2022.

2. СТРАТЕШКА УЛОГА РЕГИОНАЛНОГ ЦЕНТРА У КАЊИЖИ У РАЗВОЈУ ВАСПИТНО-ОБРАЗОВНОГ СИСТЕМА У РЕГИОНУ

2. 1. Визија заједнице

Кањижа је уређена заједница са очуваним природним и људским ресурсима, која подржава иницијативу и предузетнички дух у заједници, гради односе на добронамерности и несебичности, а квалитет живота остварује кроз развој економије и запошљавање, квалитетан васпитно-образовни систем, садржајем и професијама прилагођен потребама заједнице и усклађен са потребама одрастања и развоја деце, развијен културно-забавни живот, уведене ефикасне административне процедуре и службе које обезбеђују разноврсност и доступност услуга и остваривање права свим грађанима.

2. 2. Визија развоја Регионалног центра у Кањижи

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању као установа задужена за континуирано стручно усавршавање просветног кадра у региону, одговорним и професионалним приступом у остваривању својих задатака, пружа квалитетне услуге у овој области, доприносећи специфичној промоцији и афирмацији општине. Обухватајући просветне раднике из читавог Потиског региона и дела Војводине. Омогућавање, праћење и унапређење спровођења програма стручног усавршавања, у складу са националном стратегијом развоја образовања, уз уважавање утврђених специфичних потреба корисника (појединаца и институција) у региону.

2. 3. Мисија

Развијање високопрофесионалног, креативног наставничког кадра, промовисање културе перманентног усавршавања, самоевалуације, евалуације и континуираног развоја система школства, у циљу унапређења квалитета рада образовно-васпитних институција у региону и децентрализације система професионалног усавршавања.

2. 4. Делатност

Центар је установа чији је задатак обављање послова стручног усавршавања запослених у образовању, са циљем квалитетнијег остваривања и унапређења образовно-васпитног рада.

Свеукупна делатност Регионалног центра састоји се од следећих активности:

- прати и снима потребе запослених у образовању за стручним усавршавањем;
- анализира потребе за стручним усавршавањем на терену;
- планира обуке и друге видове стручног усавршавања;
- организује семинаре;
- организује друге облике стручног усавршавања;
- креира нове програме стручног усавршавања;
- прати примену различитих облика стручног усавршавања;
- прати ефекте примене различитих облика стручног усавршавања;
- прати квалитет рада запослених у Регио 1 8 1 центру;

- реализује обуку као тренер у сарадњи са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених и образовању;
- организује обуке за будуће тренере у сарадњи са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених и образовању;
- анализира понуду програма стручног усавршавања;
- формира и одржава базу података;
- промовише рад Центра;
- промовише професионални развој запослених;
- сарађује са локалним заједницама;
- сарађује са Заводом за унапређивање образовања и васпитања – Центром за професионални развој запослених и образовању;
- сарађује са осталим Регионалним центрима;
- сарађује са Националним Саветима;
- сарађује са Министарством Просвете – Школском управом;
- сарађује са образовно- васпитним установама;
- сарађује са партнерима и осталим циљним групама;
- сарађује са донаторима;
- обавља остале послове у складу са законом.

2. 5. Смернице даљег развоја Регионалног центра

Наставља се изградња Научног парка

Опремање Научног парка наставља се путем конкурса који ће за те потребе расписати Центар за промоцију науке. Стандардизовани експонати, обухваћени каталогом Центра за промоцију науке, израдиће се на основу конкурса на којем ће аплицирати образовне установе – факултети, средње стручне школе, итд. зависно од усмерења.

Научни парк ће својим тродимензионалним експонатима изложеним на веома атрактиван начин, допринети популарисању науке и научних достигнућа, односно младом нараштају као и свим заинтересованима приближити природне науке на један веома допадљив и користан начин.

Развијање стручних компетенција

У 2023. наставља се са промоцијом стандарда компетенција васпитача, стручних сарадника, наставника и директора и Правилника о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника. Промотивне активности су поверене стручњацима Регионалног центра.

Развијање стручних компетенција тренера-реализатора акредитованих програма и стручних скупова Регионалног центра

Један од приоритетних задатака РЦ у 2023. години и надаље је развијање стручних компетенција аутора на изради и реализацији акредитованих програма и стручних скупова. Могућност да постану аутори акредитованих програма и стручних скупова добијају подједнако искусни као и млађи просветни радници, који су кроз свој рад испољили инвентивност, креативност и који поседују жељу да свој рад унапреде пратећи новине и континуирано се усавршавајући у својој струци.

Континуирано подизање нивоа стручности просветних радника

РЦ Кањижа у акредитационом циклусу за период од 2022. до 2025. подржао је 18 акредитована програма. Циљ нам је и жеља да у будуће овај број увећамо, радећи интензивно управо на подизању нивоа стручности наших просветних радника, оспособљавајући их за извођење обука.

Двојезичност акредитованих програма

Већина ауторизованих програма ће се и у будуће изводити и на српском и на мађарском језику, што јесте специфичност у раду нашег центра, коју и надаље желимо примењивати и развијати.

Што шири територијални обухват просветних радника

РЦ тежи да својим радом покрије што шири регион Војводине, подразумевајући ту првенствено Потисје, Северну Бачку и друге делове Војводине. Стручњаци РЦ и надаље ће, по потреби, пружати услуге поред теренског рада – одржавања семинара у местима ван Кањиже – организовати обуке у месту.

Афирмација акредитованих програма подржаних од стране РЦ

У 2023. години један од приоритетних задатака РЦ, поред осталих видова обука, биће афирмисање и промовисање акредитованих обука за циклус од 2022. до 2025. подржаних од стране РЦ Кањижа. Стављајући акценат на реализацију ових семинара, доприносимо подизању стручних компетенција предавача, оспособљавајући их за нове изазове у њиховој професији.

Акредитација конференција и летњих школа

У 2023. години РЦ такође планира да ради на акредитацији конференција и летњих школа, ослањајући се на оспособљене ауторе из нашег региона. Летње школе планирамо реализовати уз помоћ активног учешћа полазника, у оквиру радионичарског рада.

Саветовалиште за децу и одрасле

Све више нарастајући проблеми савременог живота, намећу потребу за стручно конципираним и организованим саветодавним радом у односу на све узрасне категорије становништва. У том склопу, неопходно је указати посебну пажњу младом нараштају, чије развојне карактеристике, намећу потребу за стручно конципираним и организованим саветодавним радом као и свих тангентних субјеката који посредно или непосредно утичу на њихово формирање.

Ову потребу свакако намеће и број становника општине Кањижа. Саветовалишта нису више привилегија већих урбаних центара већ морају бити присутна и у мањим местима. Скоро сви стручни радници који се баве проблематиком везаном за развојне проблеме младих у оквиру својих примарних струковних усмерења (здравствени и просветни радници, психолози, педагози, социјални радници итд.) долазили су и долазе у ситуацију да им се грађанство обраћа и тражи помоћ односно савет у најразноврснијим животним ситуацијама односно развојним фазама. Вртић и школа, бавећи се примарно васпитно-образовним радом, Центар за социјални рад већ маргинализованим статусом и облицима понашања својих корисника, није у могућности да се бави и саветодавним радом. Без обзира што обе поменуте институције у свом раду сегментарно обухватају и овај вид рада, систематско саветовање захтева добро организовану институционализовану форму.

РЦ се већ годинама бави активностима које би могле да се подведу под овај вид рада. Бројни пројекти реализовани у протеклих десет година указали су на потребу за стручно конципираним и организованим саветоданим радом у институционалном облику. Ово поткрепљује и истраживање спроведено 2013. године од стране Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, које је имало циљ да утврди битне карактеристике односа родитељ – дете. Истраживање је спроведено међу родитељима деце основне школе „Ј. Ј. Змај“ у Кањижи и указало на потребу стручног рада са родитељима у циљу васпитања здраве младе популације, што је потврђено и поновљеним истраживањем из 2022. године.

Просторни услови су дати и обезбеђени у објекту Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Кањижи 183 нимално улагање и прераспodelу постојеће

опреме и намештаја свака радионица може да настави или да започне свој рад како са индивидуалним тако и са радом у мањим или већим групама. Поред наведеног, веома је важна и повољна околност, да Регионални центар располаже просторним условима који задовољавају најсавременије критеријуме, за успостављање саветовалишта, како у функционалном тако и у естетском смислу.

За несметани рад саветовалишта неопходни су кадрови одређеног профила, којима наша општина тренутно располаже. Дугогодишња сарадња са младим стручњацима резултирала је садашњим статусом, када можемо да се похвалимо да у стручном тиму будућег саветовалишта располажемо психолозима, педагозима, дефектолозима, логопедима, итд. који су стручно „стасавали“ под окриљем искусних стручњака, са којима и надаље сарађују. Повољна околност у организационом смислу је чињеница да су сви наведени стручњаци из општине Кањижа, што у многоме олакшава решавање одређених проблема, за које се до недавно помоћ тражила у већим центрима (Београд, Нови Сад, Суботица). Често је одлазак одређеним стручњацима изостајао из материјалних разлога (путни трошкови и сл.), а тешкоћу је често представљала и језичка баријера (напр. логопедски третман) и недостатак времена због удаљености.

Локална самоуправа општине Кањижа кроз своју локалну политику за социјалну заштиту треба да постане оспособљена за планирање, генерисање и ефикасно коришћење буџета социјалног сектора ради унапређења пружања услуга на локалном нивоу.

Саветодавни рад треба да добије одговарајуће место у области социјалне заштите пошто поред стручне има и своје економске импликације.

Општина Кањижа, с обзиром на број свог становништва и евидентне потребе у овој области, што могу потврдити стручњаци у васпитно-образовним, социјалним и здравственим установама, свакако би допринела решавању бројних психо-социјалних и педагошких проблема својих грађана.

2. 6. Корисници услуга Регионалног Центра

Регионални центар територијално припада Потиском региону и Школској управи Зрењанин. Директни корисници услуга Регионалног центра у највећој мери су просветни радници.

У нашој општини има укупно 650 запослених у образовању, од тога 350 запослених непосредно у настави, који су директни корисници услуга центра у Кањижи.

Од оснивања Регионалног центра бележимо значајан пораст броја школа са којима је успостављена директна сарадња као и подручје обухвата школа, те можемо констатовати да нашим активностима обухватамо велики део васпитно-образовних установа Бачке и значајно подручје Потиског региона као и да се обухват просветних радника све више шири и на друга подручја. Број наставног кадра у поменутом окружењу је око 3.000.

Осим стручног усавршавања, Регионални Центар је препознат као место различитих дешавања битних за локалну заједницу и шире. Томе је допринело учешће Регионалног Центра као партнера у пројектима са сектором НВО и образовним институцијама у Србији и иностранству, као и конкретна сарадња са Министарством просвете, науке и технолошког развоја, Завода за унапређивање образовања и васпитања као и са Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања у активностима које за циљ имају унапређење праксе васпитно-образовног рада. Поред своје основне делатности, професионалног унапређења и развоја просветних радника у складу са законским смерницама и конкретним потребама које произилазе из свакодневне праксе васпитно-образовног рада, Регионални центар се све више препознаје као место одржавања едукативних садржаја за потребе деце и младих, ваннаставног особља, грађанства наше општине.

Научни парк, као нови садржај у Регионалном центру, својом атрактивношћу доприноси и обогаћивању туристичке понуде нашег града. Атрактивни експонати размештени у лепо уређеном парку, око павиљона – отворене учионице, погодне за предавања, презентације, камерне представе, пружају бројне нове могућности као што су школске екскурзије, наставни часови у природи, а сам парк може да се сврста и у ред локалних знаменитости у туристичким понудама града.

3. АКТИВНОСТИ

3. 1. Активности планиране за 2023. годину

РЦ треба да осмисли и спроведе промотивне активности (израду летака, брошура, оглашавање у аудио-визуелним медијима) у циљу информисања јавности о предстојећим новостима. У овом раду РЦ рачуна на учешће васпитно-образовних установа у општини и региону.

У смислу дугорочног планирања облика рада и активности РЦ полази од свог основног става према васпитно-образовном раду као комплексном процесу који базично обухвата три доминантна сегмента, а то су:

- а.) ученик – деца
- б.) школа – просветни радници
- в.) родитељи.

Планирајући своје даље активности РЦ полази од потреба и развојних капацитета ова три битна чиниоца васпитно-образовног процеса и у том смислу за наредну годину предвиђа следеће:

а.) Просветни радници

Оснаживање наставничких компетенција путем акредитованих и других семинара и обука.

б.) Деца и млади

У 2023. години настављамо са креативним радионицама и радионицама за развијање психомоторних и когнитивних капацитета деце и омладине. Поред наведених, отворени смо и за друге, нове креативне идеје и иницијативе које за циљ имају унапређење развојних капацитета деце и младих.

РЦ наставља са организовањем осмишљених активности за децу у летњем периоду у виду летњих кампова и креативних радионица. Поред Летњег дечијег кампа „Тиса“ планира се и наставак Летње школе српског и енглеског језика за наредну, 2023. годину. Такође планирамо и добро осмишљене „зимске школе“, подстакнути спроведеним акцијама и активностима иницираним организовањем Научног клуба при РЦ Кањижа. За период зимског распуста у плану је организовање радионица из области природних наука (биологија, физика, хемија, математика, информатика, итд.)

Од наредне 2023. године, поред садржаја и активности РЦ и Научног клуба, у понуди ће се наћи и осмишљене активности које ће се организовати у оквиру Научног парка.

в.) Родитељи

Наш став је да је родитељ један од важних чинилаца васпитно-образовног процеса, без чијег активног и креативног приступа у процесу васпитања и образовања деце нема ефикасних и дугорочних исхода. Због тога РЦ планира да се и надаље бави организовањем најразличитијих облика рада са родитељима, као што су перманентне педагошко-психолошке едукације, трибине, радионице, округли столови, итд.

3. 2. Обуке за запослене у образовању

Према Члану 4. Правилника о сталном стручном усавршавању и напредовању у звања наставника, васпитача и стручних сарадника "Службени гласник РС", број 109/2021. „Стално стручно усавршавање остварује се

активностима:

- 1) које предузима установа у оквиру својих развојних активности;
- 2) савладавањем одобрених програма стручног усавршавања, у складу са овим правилником;
- 3) учешћем на одобреним стручним скуповима, у складу са овим правилником;
- 4) које предузима министарство надлежно за послове образовања (у даљем тексту: Министарство), Завод за унапређивање образовања и васпитања, Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања, Педагошки завод Војводине, центри за стручно усавршавање;
- 5) које се организују у оквиру пројеката и програма васпитања и образовања на међународном нивоу и кроз пројекте мобилности;
- 6) које предузима установа, а односе се на развијање партнерства са другим установама и развој праксе хоризонталног учења;
- 7) које предузима запослени на пословима образовања и васпитања у складу са личним планом стручног усавршавања, а нису обухваћене тач. 1)–6) овог члана;
- 8) које остварују високошколске установе на основу програма у оквиру целоживотног учења.“

Приоритетне области стручног усавршавања дефинисане су на основу идентификованих развојних тенденција, праваца и приоритета у процесу реформи система образовања и васпитања, а за којима постоје потребе за обуку наставника, васпитача, стручних сарадника и директора:

- П1 Примена инклузивног и демократског приступа у васпитању и образовању у циљу обезбеђивања квалитетног образовања за све (индивидуализација и диференцијација, превенција осипања из образовања, пружање додатне образовне подршке ученицима из осетљивих група укључујући и подршку при преласку ученика на следећи ниво образовања и васпитања, рад са даровитим ученицима)
- П2 Јачање компетенција за процењивање остварености образовног-васпитног рада и постигнућа ученика (праћење напредовања ученика, самовредновање, формативно оцењивање, вршњачко оцењивање)
- П3 Методика рада са ученицима којом се подстиче развој функционалних знања, вештина и ставова (учење и настава оријентисани на компетенције и исходе, активно учење, истраживачке методе, тематска настава, пројектно учење)
- П4 Унапређивање стручних - предметно методичких, педагошких и психолошких знања запослених у образовању
- П5 Јачање васпитне улоге установе у правцу развоја интеркултуралног образовања, формирања вредносних ставова неопходних за живот и рад у савременом друштву (ово је битније за школе, зато што се ПУ тиме и бави)
- П6 Унапређивање дигиталних компетенција и употреба информационо-комуникационих технологија у реализацији образовно-васпитног процеса
- П7 Јачање компетенција за организацију и управљање радом установе
- П8 Јачање компетенција запослених у предшколској установи за примену програмске концепције „Године узлета“
- П9 Развијање културе заједнице учења у предшколској установи (структура и култура установе, рефлексивна, хоризонтална размена, самовредновање, дељено лидерство, сарадња са породицом и локалном средином у ширем смислу).

Наставничке компетенције одређују се у односу на циљеве и исходе учења и треба да обезбеде професионалне стандарде о томе какво се поучавање сматра успешним и односе се на компетенције за:

- Наставну област, предмет и методику наставе;
- Поучавање и учење;
- Подршку развоју личности ученика;
- Комуникацију и сарадњу.

Компетентност васпитача је одређена кроз три подручја:

- 1) непосредни рад са децом;
- 2) развијање сарадње и заједнице учења;
- 3) развијање професионалне праксе.

Према Правилнику о стандардима компетенција за професију стручног сарадника у предшколској установи и његовог професионалног развоја "Службени гласник РС - Просветни гласник", број 3. компетентност стручног сарадника је одређена кроз следећа подручја:

- 1) стратешко (развојно) планирање и праћење праксе предшколске установе,
- 2) сарадњу и заједништво,
- 3) развијање рефлексивне праксе предшколске установе,
- 4) развијање квалитета реалног програма,
- 5) властито професионално деловање и професионални развој.

Регионални центар ће током 2023. године акредитоване програме стручног усавршавања запослених у образовању за школску 2022/2023 и 2023/2024. годину презентовати образовним установама путем обавештавања електронском поштом и путем личних контаката, према њиховим потребама и интересовањима. Због тога, сваке године, тако и у 2023. години, потребно је извршити свеобухватно истраживање потреба просветних радника у региону. Истраживање потреба се врши континуирано, а у периоду од јануара до марта 2023. извршиће се анкетирање и обрада добијених података. Добијени резултати ће послужити за успешно планирање обука и тренинга у Центру, а допринеће и поспешивању личних/индивидуалних развојних планова просветних радника.

3. 3 Активности усмерене на подизање нивоа квалитета васпитно-образовног процеса

Основно одређење Регионалног центра је усмерено на перманентно подизање нивоа квалитета васпитно-образовног рада у целини, стога се и у наредном периоду у том смислу предвиђају следећи задаци:

- снимање и анализа потреба за стручним усавршавањем запослених у образовању,
- припреме и учешће у организовању радионица,
- утврђивање потреба,
- унапређивање методологије стручног усавршавања,
- активирање акредитованих семинара,
- промоција и имплементација програма,
- израда базе података о наставном особљу Потиског региона

3. 4. Подршка ауторима и креирање сопствених програма

Регионални центар у наредном периоду као један од истакнутих задатака планира обезбеђивање стручне и формалне подршке и пружање помоћи у процесу акредитације програма као и анимирање потенцијалних аутора у Потиском региону.

РЦ и надаље као један од својих приоритетних задатака планира пружање подршке и афирмацију компетентних стручњака – аутора обука.

У актуелном акредитационом циклусу РЦ подржава и промовише 18 акредитованих програма, претежно двојезичних, покривајући подручје Војводине.

С обзиром на језичку специфичност региона који РЦ покрива, израда и реализација двојезичних програма и надаље представља један од доминантних захтева нашег рада.

За 2023. годину планира се израда и акредитација и других видова стручног усавршавања као што су: конференције, конгреси, трибине, округли столови, саветовања, симпозијуми и др.

3. 5. Сарадња са другим регионалним центрима и изградња партнерских односа

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању Кањижа саставни је део Мреже Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање Србије.

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, Кањижа, наставиће у 2023. години са сарадњом са осталих 12 регионалних центара (Ниш, Чачак, Ужице, Крушевац, Лесковац, Смедерево, Шабац, Кикинда, Крагујевац, Нови Пазар, Књажевац и Сомбор), и то путем: учешћа директора и сарадника регионалних центара на радионицама и састанцима које организује Министарство просвете, као и усклађивањем активности центара у циљу ефикасније организације семинара, економичнији рад сваког центра, лакше обезбеђивање средстава из донација страних влада и др.

Центар ће током 2023. године пратити и подржавати манифестације у организацији Локалне самоуправе општине Кањижа, и осталих институција, и удружења из сфере образовања. РЦ је отворен за све иницијативе које су путем едукација у функцији унапређења образовно-васпитне сфере као и других области јавног сектора.

РЦ је такође отворен за све продуктивне иницијативе НВО, грађана и удружења као што су здравствене, социјалне, еколошке, комерцијалне и друге иницијативе.

4. УСЛОВИ РАДА

4. 1. Финансирање

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању има статус индиректног корисника буџетских средстава.

Финансијска средства у општинском буџету за 2023. годину се планирају у висини од 6.984.000,00 динара.

Остала средства – сопствени приход, донације и друго, планирају се у висини од 4.382.000,00 динара.

4. 2. Просторни услови РЦ

Од јуна 2014. године, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, преселио се у новоизграђену зграду, на Главном тргу број 9 у Кањижи. Нова, наменски грађена, функционална, савремено опремљена зграда, корисне површине од 420 квадратних метара, са четири учионице и осталим просторијама и неопходном инфраструктуром, обезбеђује неопходне услове за несметани рад Центра.

По завршетку изградње нове зграде Регионалног центра, отвориле су се нове могућности у планирању даљег рада установе. Нова, савремено опремљена зграда, обезбеђује истовремено одржавање више едукација, предавања, скупова, што у ранијем периоду није био случај. Ова квалитативна новина омогућила је нову концепцију у организацији рада и могућност проширења обима делатности и обухвата корисника. Ову тенденцију следићемо и даље развијати и у 2023. години са опремањем Научног парка и опремањем учионица за потребе рада Саветовалишта за децу и одрасле.

4. 3. Структура запослених

Име и презиме	Назив радног места	Стручна спрема	Врста радног односа
Татјана Варју Потребих	директор Регионалног центра	VII Дипломирани учитељ – мастер	именовање
Сечеи Чаба	сарадник за информатику и технику	VI Струковни инжењер електротехнике и рачунарства	неодређено

Број тренутно запослених у Центру не задовољава структуру за потребе успешног пословања јавне установе од општег и све већег значаја за успешно функционисање васпитно-образовног система у региону.

5. ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ

РЦ за наредни период предвиђа издавање публикација из области своје делатности. Предвиђа се издавање брошура, публиковање спроведених истраживања, нових програма који се спроводе у оквиру РЦ, на оба језика која су у службеној употреби у општини Кањижа.

6. ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ (PR)

За истраживање и праћење потреба у васпитно-образовном систему неопходне су и одговарајуће ПР активности које спроводи Регионални центар. Ту подразумевамо и екстерне ПР активности Центра као што је успостављање комуникације и сарадње са образовним установама, привредним предузећима и установама од општег културно-друштвеног значаја у заједници, остваривање контаката са другим РЦ итд.

РЦ и у наредном периоду планира и ослања се на добро изграђену сарадњу са локалним и регионалним медијима, путем којих редовно обавештава јавност о свим актуелним, текућим догађајима.

7. ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи, као јединствена установа оваквог карактера у Потиском региону, проналази путеве свог даљег развоја као и решења која су потребна за његово функционисање у тесној сарадњи са осталим РЦ и ЦСУ, путем мреже ових институција као њихове професионалне асоцијације.

Центар у 2023. години наставља остварену сарадњу са: васпитно-образовним установама и осталим релевантним институцијама како у општини Кањижа тако и у региону који покрива. Радиће плански на организовању стручног усавршавања запослених у образовању, ради обезбеђивања утврђене обавезе запослених у образовању из различитих облика стручног усавршавања, који је дефинисан Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника.

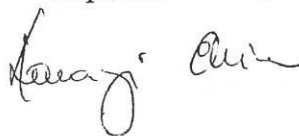
Реализација Годишњег програма рада за 2023. годину зависиће у великој мери од сарадње са Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Школском управом у Зрењанину, Заводом за унапређивање образовања и васпитања, Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања, Локалном самоуправом, донаторима и другим актерима релевантним за функционисање институције.

У новим просторним условима РЦ, обезбеђене су могућности за наставак већ започетих, као и развијање бројних нових облика рада како за сопствене програме тако и за потребе шире друштвене заједнице и других корисника.

Развијање и унапређивање делатности Саветовалишта за децу и одрасле, како је то у Уводу споменуто, а у поглављу 2.5. „Смернице даљег развоја Регионалног центра“ и детаљно образложено, јесте приоритет у нашим плановима за наредну годину. Годинама се суочавамо са недостатком и последицама непостојања таквог саветовалишта, а временом се та потреба све више повећава у нашој општини. Ова област, по нашем стручном мишљењу, не може да остане непокривена, јер од превенције потенцијалних проблема, односно од стручно утемељене адекватне помоћи за решавање проблематичних ситуација нашег младог нараштаја, ништа не може да буде важније.

Кањижа, 15. 12. 2022.

Председник Управног одбора:
Карачоњи Елвира



Регионални центар за професионални развој
запослених у образовању
Управни одбор
Број: 13-4/2022.
Дана: 15. 12. 2022. г.
Кањижа, Главни трг 9.

ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

7. седнице Управног одбора одржане 15. децембра 2022. године са почетком у 13.30 часова у сали за састанке у згради Регионалног центра (Кањижа, Главни трг бр. 9).

Присутни су: Карачоњи Елвира, Олга Ракић – чланови УО, Багањ Агнеш - члан Општинског већа и Татјана Варју Потребих – директор установе. Ческо Кермеци Ерика и Мајор Јожеф су се изјаснили путем електронске поште, те се сматрају присутним састанку.

Седници не присуствује: Енис Бехаровић – члан УО.

Председник Управног одбора констатује да је кворум испуњен и утврђује следећи:

ДНЕВНИ РЕД:

- усвајање записника са претходне седнице
- 1. Доношење Одлуке о стављању ван снаге Одлуке о изменама и допунама Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању
- 2. Разматрање финансијског плана за 2023. годину
- 3. Усвајање програма рада за 2023. годину
- 4. Разно

НЕПОТРЕБНО ИЗОСТАВЉЕНО!

Ад/3. Усвајање програма рада за 2023. годину

Уводно излагање о Програму рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2023. годину даје директор установе.

Чланови УО воде кратку дискусију о Програму, након које доносе једногласну

ОДЛУКУ

а/ Доноси се Програм рада Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању Кањижа за 2023. годину.

б/ Упућује га Скупштини општине Кањижа ради давања сагласности на исти.

председник Управног одбора:

Карачоњи Елвира

