

Предлог

На основу 40. тачка 69. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст), а у вези са чланом 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Скупштина општине Кањижа на седници одржаној __. _____ 2023. године донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2022. годину

I

Даје се сагласност на Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2022. годину, који је усвојио Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању на седници одржаној 17. фебруара 2023. године.

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Скупштина општине Кањижа
Број: 02-72/2023-I
Дана: __. __. 2023. године
К а њ и ж а

Председник Скупштине општине
Роберт Лацко

Образложење

Предлагач: Управни одбор Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању
Правни основ: Статут општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст) Статут Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању

Разлог: Регионални центар за професионални развој запослених у образовању (у даљем тексту: Регионални центар) основан је 2010. године. Оснивач Регионалног центра је општина Кањижа. Делатност Регионалног центра се финансира и из средстава буџета општине Кањижа. Одредбама члана 40. тачка 69. Статута општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа”, бр. 2/20- пречишћен текст) утврђено је да Скупштина општине разматра и усваја годишње извештаје о раду јавних предузећа, установа и других јавних служби чији је оснивач или већински власник општина.

Одредбама члана 30. Статута Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању утврђено је да Скупштина општине даје сагласност на годишњи извештај о раду ове установе. Управни одбор Регионалног центра на седници одржаној 17. фебруара 2023. године разматрао је и усвојио Извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању за 2022. годину. Надлежно радно тело Скупштине општине је разматрало предметни извештај о раду, а Општинско веће као овлашћени предлагач утврдило је предлог решења о давању сагласности на Извештај о раду Регионалног центра за 2022. годину и упутило исти скупштини општине на даљи поступак.

Ознака извршиоца и рок за извршење: Скупштина општине Кањижа – 22. седница

Извор средстава потребних за реализацију: Нису потребна средства за реализацију

Број: 15/2023

Регионални центар за професионални развој запослених у
образовању КАЊИЖА

**ИЗВЕШТАЈ О РАДУ
ЗА 2022. ГОДИНУ**

Кањижа, март 2023.

САДРЖАЈ

I УВОД.....	3
II АКТИВНОСТИ У 2022. ГОДИНИ.....	5
Акредитовани семинари.....	6
Аутори и реализатори акредитованих семинара и стручних скупова.....	7
III ПРЕГЛЕД ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ.....	7
IV ОБЛИЦИ РАДА ЗА ВАННАСТАВНО ОСОБЉЕ.....	10
V ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ.....	10
VI ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И САРАДЊА СА МЕДИЈИМА	11
VII САРАДЊА СА ДРУГИМ ПАРТНЕРИМА У 2022. ГОДИНИ	11
VIII ЗАКЉУЧАК	12

I УВОД

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању, као институција јавне службе у општини Кањижа, основан је 14. јуна 2010. године одлуком Скупштине општине Кањижа, а у складу са Стратегијом Министарства просвете Републике Србије.

Сврха деловања Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању у Кањижи (у даљем тексту Регионални центар) јесте да прати могућности и услове образовних установа и појединца те да на основу дефинисаних потреба организује семинаре и друге едукативне активности за просветне раднике у циљу њиховог обавезног стручног усавршавања, и то у месту или у непосредној близини њиховог радног места, чиме се значајно смањују трошкови учешћа у програмима обука.

Стално стручно усавршавање просветних радника је законска обавеза запослених у образовању, зато се континуирано ради на удовољавању институционалних и индивидуалних потреба у циљу што ефикаснијег постизања прописаних стандарда, реализацијом програма обука на начин да се изађе у сусрет свим нашим корисницима.

Поред своје улоге и значаја на локалном нивоу, рад је веома брзо проширен на регионални ниво, да би после пар година своје програме обука реализовао и по целој држави и сврстао се у ред Регионалних центара и Центара за стручно усавршавање, обједињеног Мрежом ових установа на територији Републике Србије, као институција од посебног значаја за развој и усавршавање сфере образовања и школства.

У оквирима законом прописаних обавеза и сходно циљевима оснивања, Регионални центар свој рад планира и реализује у складу са следећим документима:

- Стратегија развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године (СРОВОС 2030);
- Стратегија развоја вештачке интелигенције у Републици Србији за период 2020-2025. године ("Сл. гласник РС", бр. 96/2019) која наглашава развој образовања усмерен ка потребама савременог друштва и привреде условљеним напретком вештачке интелигенције, а то се односи на: унапређивање наставних садржаја у основним и средњим школама у складу са потребама условљеним напретком вештачке интелигенције; унапређивање Стандарда општих међупредметних компетенција за крај средњег образовања путем дефинисања улоге вештачке интелигенције у међупредметним компетенцијама; развој компетенција наставника, посебно за међупредметни, мултидисциплинарни приступ настави и учењу;
- Стратегија за превенцију и заштиту деце од насиља за период од 2020. до 2023. године ("Сл. гласник РС", бр. 80/2020) која је једна од приоритетних националних политика Републике Србије и која садржи мере и активности усмерене на образовање и то: јачање компетенција запослених у образовању путем мултисекторских обука (сектор образовања, здравства, социјалне политике и др.), акредитованих програма обуке чије теме су усмерене на ненасилну комуникацију, толеранцију на различитост, антидискриминацију, родну равноправност, конструктивно и ненасилно васпитање, позитивну дисциплину, трговину децом, препознавање ризика од насилног екстремизма,

превенцију насиља над децом са сметњама у развоју и обуке тимова за заштиту од насиља у образовно-васпитним установама (препознавање и процена ризика за дете, као и примена и праћење спровођења прописаних процедура); унапређивање капацитета деце за превенцију насиља путем радионица и трибина, организовања вршњачких тимова и др;

- Стратегија развоја дигиталних вештина у Р. Србији за период од 2020. до 2024. године ("Сл. гласник РС", бр. 21/2020) која уређује развој дигиталних вештина становништва са циљем коришћења потенцијала савремених информационо-комуникационих технологија (ИКТ). За развој дигиталних вештина и оспособљавање за коришћење потенцијала савремених ИКТ алата сектор образовања је препознат као кључни сектор који омогућава и доприноси развоју ових компетенција и вештина путем формалног и неформалног образовања. Због брзог напретка у ИКТ области, ова стратегија наглашава неопходност континуираног унапређивања дигиталних компетенција путем усаглашавања програма наставе и учења са вештинама за 21. век;
- Стратегија развоја система јавног информисања у Републици Србији за период од 2020. до 2025. године ("Сл. гласник РС", бр. 11/2020) која укључује и сектор образовања, посебно у делу програма наставе и учења, односно унапређивање постојећег изборног програма наставе и учења за медијску писменост и унапређивање компетенција наставника за реализацију овог програма, као и креирање нових програма који доприносе развоју дигиталне медијске писмености у оквиру формалног образовања;
- Национална стратегија за младе за период од 2015. до 2025. године ("Сл. гласник РС", бр. 22/2015) која кроз специфичне циљеве указује на директну повезаност са сектором образовања и то путем: унапређених могућности за равноправни приступ образовању свима, посебно младима из осетљивих друштвених група пружањем различитих врста подршке (нпр. развијање програма за превенцију раног напуштања школовања и препознавања младих у ризику да напусте школовање, развијање програма обуке за наставнике у складу са принципима инклузивног образовања); обезбеђене подршке развоју потенцијала надарених и талентованих младих кроз бољу прилагођеност наставе потребама и интересовањима ових ученика.

Поред стручног усавршавања, ова установа представља и место окупљања запослених у просвети за размену професионалних искустава. Центар се ослања на Закон о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 – др. закон, 10/2019 и 6/2020) и основни задатак представља рад на подизању квалитета васпитно-образовног система Републике Србије.

Поред свог основног опредељења, професионалног развоја просветних радника, Регионални центар од свог оснивања бави се унапређењем и развојем компетенција, развојних потенцијала и капацитета како ученика тако и родитеља, полазећи од чињенице да у васпитно-образовном процесу три битна елемента представљају: просветни радник, дете и родитељ.

Осим образовној сфери, Регионални центар своје услуге нуди и прилагођава ванобразовним структурама, које све више препознају нашу установу као погодну средину за реализацију својих активности, захваљујући савременим условима и модерној техничкој опремљености.

Зграда на атрактивној локацији, изграђена по најзахтевнијим европским стандардима, као и добро осмишљена промотивна активност, потврдиле су своју

ефикасност и резултирале све већим интересовањем за коришћење наших просторија од стране правних лица не само из наше општине, већ и региона, целе Војводине и Србије.

Годишњи извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању сачињен је на основу дескриптивне, статистичке и административне евиденције која се води у установи о свим одржаним активностима у току године.

II АКТИВНОСТИ У 2022. ГОДИНИ

За нама је још једна веома активна година, богата садржајима, а резултати нашег рада говоре сами за себе. Одржали смо много програма стручног усавршавања, који су на основу повратних информација добијених како од полазника тако и реализатора, били веома успешни и то не само у кругу предшколских установа и школа обухваћених нашим радом већ и на територији целе Србије. Наше обуке - већином иновативних садржаја и тема - на свим овим местима су радо прихваћене и већ се разговарало о наставку сарадње у наредној школској години, очекујући наше даље акредитоване програме. За нас је то управо највеће признање када се изрази жеља за нашим радом, уједно је и најјача мотивација за развијање и ширење наше делатности. Зато и даље радимо на проналажењу нових могућности, на дефинисању нових стручних идеја, све то у циљу подизања квалитета како наше делатности, тако и нивоа васпитно-образовног процеса.

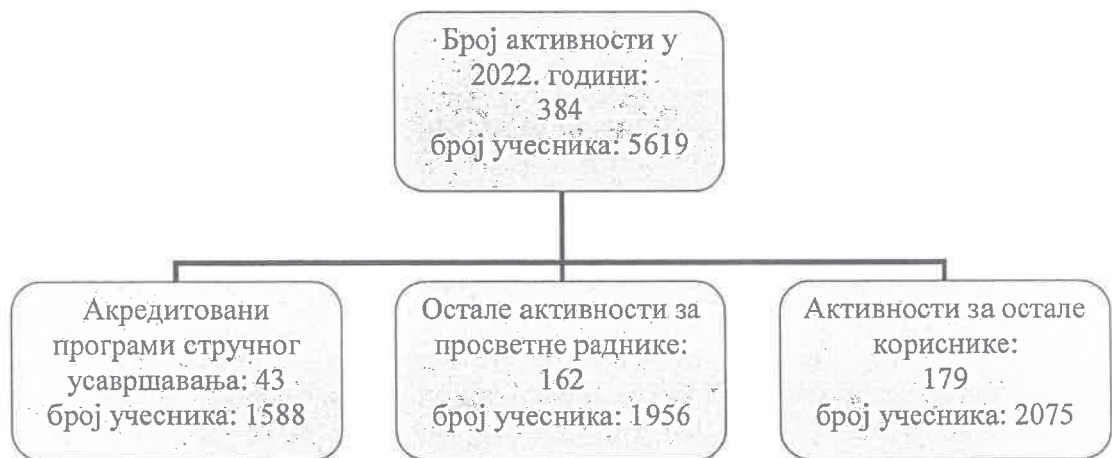
Радили смо континуирано и веома интензивно током целе наставне године, реализовали наше планиране акредитоване програме, а били смо и домаћини односно суорганизатори многих других програма који су се одржали за локалну заједницу а и ширу јавност. И даље се трудимо да у низу наших услуга буде што више разноврсних догађаја - општеобразовних, здравствених, информативних, забавних и рекреативних садржаја и то не само за просветне раднике, него и за децу и њихове родитеље.

Наша основна делатност јесте професионални развој запослених у образовању, односно креирање, извођење и организовање програма стручног усавршавања запослених у образовању, међутим од самог оснивања настојимо да изађемо у сусрет свим субјектима заинтересованим за наше професионалне, просторне и техничке услуге, те смо били домаћини разних стручних конференција, семинара, предавања и састанака.

Поносни смо веома што су програми наших аутора акредитовани од стране Завода за унапеђивање квалитета образовања и васпитања, односно Педагошког завода Војводине, па је тако Регионални центар у Кањижи "власник" и реализатор 18 акредитованих програма.

Од самог почетка нам је најважније да у потпуности удовољимо нашим основним задацима, али такође настојимо да се и ми - као једни од актера унапређења васпитно-образовног процеса - развијамо и усавршавамо, јер се наша компетентност, поузданост и успешност осликава у стручности, активном учешћу у процесима образовања и у низу остварених резултата.

У 2022. години смо одржали, односно организовали укупно 384 активности: 58 програма за просветне раднике - 43 семинара, односно стручних скупова и 147 осталих програма, док је других активности организованих за ненаставно особље било 179.



У 2022. години је реализовано укупно:

- 43 акредитованих програма стручног усавршавања, са 1588 учесника, односно 28532 часова,
- 162 осталих активности за просветне раднике, децу и родитеље, са 1956 учесника, односно 12141 часова,
- 179 активности за остале кориснике, са 2075 учесника, односно 5275 часова.

Акредитовани семинари

Регионални центар је у 2022. години организовао обуке одабиром акредитованих програма из Каталога програма стручног усавршавања за школску 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021 и 2021/2022 годину, а од септембра 2022. године из Каталога програма стручног усавршавања за школску 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025 годину. Приликом избора програма руководили смо се плановима стручног усавршавања предшколских установа, основних и средњих школа који се редовно достављају нашој установи почетком сваке школске године.

До краја године су и двојезични програми подржани од стране наше установе реализовани широм Војводине (Сечањ, Неузина, Локве, Гај, Јаша Томић, Перлез, Војвода Степа, а у Суботици, Сенти и Зрењанину и више пута), док су програми који се изводе само на српском језику реализовани у Сјеници, Новом Бечеју, Сенти, Фаркаждину, а у Београду, Зрењанину и Суботици и више пута.

У организацији Мреже РЦ и ЦСУ Србије у октобру 2022. године успешно је одржана шеста конференција, која је ове године носила назив „Актуелности у образовном систему Републике Србије“.

Конференција је, већ традиционално, одржана у хотелу „Цептер“ у Врњачкој Бањи.

Овај стручни скуп је, као и до сада, био акредитован од стране Завода за унапређивање образовања и васпитања, а на њему су присуствовали директори образовно-васпитних и васпитно-образовних установа са територије целе Србије.

Организатор, Мрежа РЦ и ЦСУ Србије се и ове године потрудила да обезбеди најкомпетентније предаваче, који су из угла свог домена делатности представили

кључне активности и иницијативе у области предшколског, основног и средњег образовања и васпитања у Републици Србији.

У мају 2022. године организовали смо тродневну стручну конференцију у Врднику са 120 учесника, а крајем септембра смо организовали тродневно студијско путовање у Будимпешту на којем је учествовало 75 руководилаца образовних установа како би се упознали са радом Центра за образовање „Никола Тесла“ у Будимпешти.

У августу 2022. године у нашем седишту били смо домаћини стручног скупа под насловом Изворно оријентисана настава историје, а у октобру месецу смо одржали стручну трибину под називом Препознајмо и победимо агресивност у себи.

Аутори и реализатори акредитованих семинара и стручних скупова

Реализатори и аутори акредитованих семинара подржаних од стране регионалног центра су првенствено афирмисани, искусни радници образовних установа наше општине, међутим све више имамо заинтересованих из целог региона па и шире.

Да смо на добром путу са овим активностима и визијом за подизање нивоа рада како наше установе тако и наших корисника, потврђује и чињеница да су нас потражили већ афирмисани аутори програма обука из Београда, Кикинде, Сенте и Суботице, како би управо преко нашег центра акредитовали, одржали и промовисали своје идеје и програме.

Проналажење, подржавање и оспособљавање просветних радника – будућих аутора јесте једна од најзначајнијих делатности наше установе у правцу професионализације.

Број аутора програма за стручно усавршавање као и број полазника на нашим обукама потврђује да је наше опредељење било оправдано када смо одлучили да уз нашу основну делатност – пружања услуга стручног усавршавања запослених у образовању - размишљамо и у правцу унапређења наше делатности, те да и ми сами будемо иницијатори и аутори оваквих програма. Из године у годину се потврђује да су ови циљеви и очекивања која смо поставили себи самима била корисна и афирмативна. Наша делатност је до данас далеко прерасла задатке и обавезе који произилазе из оснивања ове установе. Са нашим резултатима су упознати сви актери образовне сфере у Републици Србији, тражи се наше стручно мишљење од стране надлежних за питања образовања и васпитања, а наши аутори и реализатори програма се редовно позивају да одрже своје програме широм Србије.

III ПРЕГЛЕД ОСТАЛИХ АКТИВНОСТИ

Пројекат: „Иновативност и развијање у средњем образовању“ – стручно усавршавање

У периоду август - новембар 2022. године одржали смо четири акредитоване обуке за наставнике гимназија и стручних школа на подручју потиског региона у области информационах технологија.

Програм је подржао Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Пројекат: „Иновативност у савременој школи“ – стручно усавршавање просветних радника и креативне радионице за ученике основних школа

Овај програм је сачињен са циљем сензибилизације наставника према употреби иновативних технологија у свакодневном планирању и реализацији наставног процеса, са алатима који промовишу ефикасност наставе и школског часа. Тема радионица за децу била је упознавање и коришћење интерактивне табле помоћу оловке и прста, које су одржане у новембру 2022. године.

Програм је подржао Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Пројекат: Израда и набавка интерактивних експоната, проширење фонда Научног парка Кањижа

Опремање Научног парка у Кањижи интерактивним експонатима у циљу промоције природних и друштвених наука нашој деци предшколског узраста и ученицима. Фонд опреме и предмета парка за презентацију обogaћен је предметима у природној величини и 3Д штампачем.

У дворишту наше зграде поставили смо метеоролошку станицу поред постојеће летње учионице и купили смо 10 клупа у циљу промоције наставе на отвореном.

Програм је подржао Фонд „Габор Бетлен“.

Пројекат: Израда и постављање табли на мађарском језику и унапређење интернет странице

Научни парк је опремљен новим експонатом на којем су информативне табле исписане на оба језика која су у службеној употреби у нашој општини.

Израђене су и постављене табле обавештења, које се односе на правилну употребу и безбедносне мере, као и табле у учионицама и ходнику.

Пројекат је подржао Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Пројекат: Мађарско наслеђе Потисја

Такмичење у области локалне историје под називом „Мађарско наслеђе Потисја“ започели смо крајем новембра 2021. године, а први сусрет је уприличен у згради наше установе, уз поштовање свих епидемиолошких мера. Присутствовало је 34 ученика и шест наставника. Ученике смо поделили у две групе. Програм је почео са ученицима 7. и 8. разреда ОШ „Арањ Јанош“ из Трешњевца, ОШ „Петефи Шандор“ из Бачких Винограда и ОШ „Јован Јовановић Змај“ из Кањиже. Наставници су ученицима одржали предавање уз презентацију. Програм је настављен 2022. године, а у јануару је израђена радна свеска која је подељена ученицима. У свакој школи смо посебно организовали ученике да прошире своја знања новим и интересантним цакдржајима и подацима, односно да их припремимо за такмичење које смо одржали у пролеће организовано уз екскурзију. Предметни наставници су се састали у јуну месецу да сачине радне листове, након чега је градиво сажето и поновљено у свакој школи. На екскурзији средином јуна учествовало је 38 ученика у пратњи шест наставника и координатора програма. Они су посетили брдо Бергел у Трешњевцу, споменик битке код Сенте и Рибарски трг - језгро порекла насеља Кањиже, а затим смо одржали такмичење из познавања локалне историје за ученике 7. и 8. разреда. Због улоге програма у употпуњавању наставног градива из историје, сматрамо важним да основци наше општине упознају историју Потисја. Ова наша настојања је и ове године подржало Министарство људских ресурса Мађарске посредством Универзитета „Лоранд Етвеш“ из Будимпеште.

Дан просветних радника

Почетком новембра обележен је Дан просветних радника у организацији Удружења просветних радника општине Кањижа и Регионалног центра. Ова већ традиционална манифестација, прилика је да се просветни радници васпитно образовних установа наше општине састану и празнују, а овом приликом се додељују и признања „Просветни радник године“.

Спретна школица

Под окриљем наше установе се одржавају радионице програма Спретна школица. Програм је осмишљен још 2014. године од стране Удружења дефектолога северне Бачке „Пуџић“, у сарадњи са Центром за социјални рад и ПУ Наши бисери из Кањиже. Превасходни циљ овог програма јесте развијање социјалних вештина, односно когнитивних и менталних способности у раном детињству.

Спретна школица је веома популарна у кругу деце, она им помаже у социјалној интеграцији, имају мноштво позитивних доживљаја, говорне способности развијају помоћу занимљивих и креативних игара, развијају им се моторне способности, стичу самопоуздање и кроз игру вежбају сарадњу.

Актив директора школа и предшколских установа општине Кањижа, одржава се такође у просторијама Регионалног центра више пута током године. Од оснивања Регионалног центра, директор установе је такође члан овог актива чији је рад у функцији унапређења и развијања образовне сфере. Регионални центар је и овим видом рада уврштен у ред образовних установа наше општине.

Удружење просветних радника општине Кањижа, као претеча Регионалног центра, такође свој рад обавља у просторијама ове установе. Рад овог удружења и рад Регионалног центра неминовно се прожима и надаље с обзиром на карактер делатности – питања образовања, опште и стручне добробити просветних радника. Регионални центар и Удружење просветних радника додирне тачке има у заједничким пројектним активностима, организацији дечјих кампова, свечане академије поводом Дана просветних радника, организацији студијских путовања итд.

Програми током читаве године за просветне раднике и све заинтересоване грађане

- Релаксационе вежбе: два дана у недељи редовно обезбеђујемо могућност за ову врсту физичке активности - промовишући и на овај начин здрав живот и значај вежби, доприносећи очувању и јачању физичких и психичких капацитета полазника.
- Класичан плес: недељно једном обезбеђујемо могућност љубитељима овог вида активног одмора за одржавање менталне и физичке кондиције, уз помоћ професионалних инструктора са великим искуством.

У 2022. години били смо суорганизатори бројних програма и догађаја: обуке Падлет веб-а, презентације музичких инструмената одржане од стране Основне музичке школе, петодневног Језичког кампа за јачање језичких вештина из српског и енглеског језика, Кампа бајки за децу предшколског узраста, кампу „Тиса“. Такође, били смо домаћини програма „Унутар круга“, који је настао у сарадњи са Центром за пружање услуга у социјалној заштити Кањижа и „Szivárvány Autizmus Közhazsnú Egyesület“ (Удружење које се бави проблемом аутизма „Дуга“) из Мађарске. Обезбедили смо обуке и за запослене у државној управи, а током јесени су у нашој установи радили и припремали се пописници, активисти који су учествовали у попису становништва октобра 2022.године.

У септембру 2022. године покренуте су педагошко-психолошке индивидуалне сесије, као и развојне радионице организоване по малим групама.

IV ОБЛИЦИ РАДА ЗА ВАННАСТАВНО ОСОБЉЕ

Регионални центар се у кругу грађана наше општине све више препознаје као место где могу да остваре своје интересе везане за тематске области које нису у директној вези са сфером васпитно-образовног рада. Све је већи број грађана и удружења који желе да неке од својих активности организују у просторијама Регионалног центра мотивисани пре свега ресурсним потенцијалима наше установе (пријатна радна атмосфера са комплетном неопходном савременом опремом за извођење презентација, обука итд).

Центар за услуге у социјалној заштити Кањижа и Szivárvány Autizmus Közhasznú Egyesület (Удружење које се бави проблемом аутизма „Дуга“) из Сегедина организовали су у нашим просторијама иницијалну конференцију, радионице и завршну конференцију IPA пројекта „INCIRCLE“ (Унутар круга – Разноврсност и интеграција), који има за циљ успешно и дугорочно присуство и побољшање услова особа са инвалидитетом на тржишту рада.

Током јуна и јула месеца је одржано неколико музичких програма у павиљону и дворишту објекта Регионалног центра.

У октобру је одржана манифестација „Фестивал кукуруза“ у дворишту и павиљону наше установе.

V ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ

Средствима обезбеђеним путем успешног учешћа на објављеним конкурсима, Регионални центар је у 2022. години био у могућности да организује следеће активности:

- **Донација Министарства националних ресурса Мађарске**
Посредством Универзитета „Лоранд Етвеш“ створени су услови за рад децјих креативних радионица “Мађарско наслеђе Потисја”, која су се реализовани током прве половине 2022. године.
- **Донација Фонда „Габор Бетлен“**
Израда и набавка интерактивних експоната, богаћење фондуса Научног парка Кањижа
- **Конкурси Покрајинског секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице**

Аплицирали смо код овог Секретаријата у области очувања и неговања међунационалне толеранције. Додељена средства су наменски утрошена за организацију и реализацију следећих програма:

1. Иновативност у савременој школи
2. Иновација и развијање образовног процеса у средњим школама – стручно усавршавање
3. Трошкови израде и постављања табли исписаних и на језику националне мањине
4. Континуирано ажурирање интернет странице установе

VI ОДНОСИ СА ЈАВНОШЋУ И САРАДЊА СА МЕДИЈИМА

Регионални центар је редовно извештавао јавност о актуелним и новим програмима које је спроводио у току 2022. године. Негујемо изузетно добру сарадњу како са локалним тако и са регионалним и државним медијским кућама. Активности Регионалног центра су редовно биле медијски пропраћене од стране штампаних и електронских медија. Извештаји о раду, о програмима и обукама Регионалног центра били су редовно објављивани у недељницима и у дневној штампи као и на локалној, регионалној и државној телевизији.

Регионални центар ажурно одржава свој веб-сајт који се масовно посећује. На овај начин се наши корисници информишу о нашим програмима, пријављују се на обуке и долазе до најсвежих информација и података. На месечном нивоу посећеност сајта је око 3000 заинтересованих. Потенцијалне кориснике наших услуга обавештавамо и директним имејл порукама, а пријаве на наше програме се шаљу такође електронским путем што омогућава лаку, брзу и ефикасну обострану комуникацију.

VII САРАДЊА СА ДРУГИМ ПАРТНЕРИМА У 2022. ГОДИНИ

У оквиру сарадње са релевантним партнерима, установама и организацијама Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи је сарађивао са:

- Министарством просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије са учешћем на састанцима и конференцијама које дају значајан допринос реализацији стратегије образовања у Србији;
- Заводом за унапређивање образовања и васпитања у Београду кроз реализацију акредитације програма сталног стручног усавршавања васпитача, наставника и стручних сарадника на српском језику;
- Заводом за вредновање квалитета образовања и васпитања у Београду кроз промоцију обуке за наставнике и учешћем на састанцима информативног карактера;
- Школском управом Зрењанин и Сомбор – ради праћења ефеката стручног усавршавања у региону;
- Мрежом РЦ и ЦСУ Србије - РЦ Кањижа је један од иницијатора оснивања овог струковног удружења, ради међусобне сарадње, размене искустава и заједничког деловања, у циљу остваривања заједничких интереса и оснаживања свих облика међусобне сарадње чланица;
- Удружењем просветних радника општине Кањижа кроз реализацију више заједнички осмишљених програма, пројеката намењених за ученике и просветне раднике општине Кањижа
- Методичким центром Војводине – Суботица, кроз публикацију промовисања стручног усавршавања и напредовања у звању васпитача, наставника и стручних сарадника у часопису „Ўј Кёр”;
- Војвођанским центром за методiku – Зрењанин, кроз заједничку реализацију бројних семинара на мађарском језику у Јужно-банатском округу;

- Педагошким заводом Војводине – Нови Сад, кроз реализацију акредитације програма сталног стручног усавршавања васпитача, наставника и стручних сарадника на мађарском језику;
- Учитељским факултетом на мађарском наставном језику из Суботице;
- Институцијама локалне самоуправе општине Кањижа, ради обезбеђивања људских и техничких услова за реализацију бројних програма и пројеката;
- Предшколским и школским установама у општини као и у ширем региону, који су корисници наших услуга, ради задовољавања заједничких потреба и подизања квалитета васпитно-образовног деловања;
- Културно-образовним, социјалним и другим установама у општини, учешћем у бројним програмима као партнери.

VIII ЗАКЉУЧАК

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи свој рад је у 2022. години реализовао у складу са својим основним циљем дефинисаним у стратешким документима и програму рада институције, који се односи првенствено на стручно усавршавање просветних радника.

Директни корисници услуга Регионалног центра у највећој мери су просветни радници. Услед забрана окупљања и ограничења, број учесника на нашим програмима били смо принуђени да прилагодимо мерама заштите. Уз поштовање свих тих упутства, ипак смо реализовали многе планиране активности и број просветних радника који су похађали семинаре и друге облике стручног усавршавања са подручја читавог Потиског региона и Бачке сматрамо својеврсним показатељем успешности нашег пословања.

Осим стручног усавршавања, РЦ Кањижа је препознат као место различитих дешавања битних за локалну заједницу и шире.

Извештавајући о прошлогодишњем раду наше установе, са задовољством констатујемо чињеницу да и ванобразовне структуре препознају нашу установу као погодну средину за реализацију својих активности, захваљујући савременим условима и модерној техничкој опремљености.

Сумирајући рад у протеклој 2022. години, све професионалне, финансијске и друге ефекте пословања, Регионални центар за професионални развој запослених у образовању у Кањижи бележи успешну годину.



Анико Јерас
в.д. директора

Регионални центар за професионални развој запослених у образовању
Управни одбор
Број: 18/2023.
Дана: 17. 02. 2023. г.
Кањижа, Главни трг 9.

ЗАПИСНИК

са 9. седнице Управног одбора која је одржата 17. фебруара 2023. године (петак) са почетком у 11.00 часова у сали за састанке у згради Регионалног центра (Кањижа, Главни трг бр. 9.).

Присутни су: Карачоњи Елвира, Ческо Кермеци Ерика, Олга Ракић, Енис Бехаровић, Мајор Јожеф – чланови УО, претходна директорица установе, Татјана Варју Потребих и в.д. директора установе, Анико Јерас.

Председник Управног одбора констатује да је кворум испуњен и утврђује следећи:

ДНЕВНИ РЕД:

усвајање записника са претходне седнице

1. Усвајање извештаја о раду центра за 2022. годину
2. Усвајање финансијског пословања за 2022. годину
3. Доношење Плана јавних набавки за 2023. годину
4. Усвајање предлога ценовника за коришћење просторија Регионалног центра
5. Разно

НЕПОТРЕБНО ИЗОСТАВЉЕНО!

АД/1. Усвајање извештаја о раду центра за 2022. годину

Претходна директорица установе, Татјана Варју Потребих даје кратко излагање у вези рада установе у 2022. години.

Након кратке и конструктивне дискусије Управни одбор једногласно доноси:

ОДЛУКУ

- а) Усваја се извештај о раду Регионалног центра за професионални развој запослених у образовању, Кањижа за 2022. годину.
- б) Упућује га Скупштини општине Кањижа ради даљег разматрања и усвајања.



председник Управног одбора:

Карачоњи Елвира