

На основу члана 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон) и члана 26. Одлуке о организацији Општинске управе општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 2/2022 – пречишћен текст), у циљу реализације мера и активности из Плана интегритета општине Кањижа од 22. јула 2022. године, начелник Општинске управе општине Кањижа доноси

**П Р А В И Л Н И К**  
**О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ**  
**ИНТЕРЕСА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ ОПШТИНЕ КАЊИЖА**

**Члан 1.**

У члану 2. Правилника о управљању сукобом интереса запослених у Општинској управи општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 12/2019) став 3. мења се и гласи:

„Лица која су са запосленим у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној линији закључно са другим степеном сродства, усвојилац или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са релевантним лицем.“

**Члан 2.**

После члана 3. додају се чл. 3а и 3б који гласе:

**„Члан 3а**

Посебни облици сукоба интереса су:

1. непотизам - погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству,
2. кронизам - погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу и
3. клијентелизам - погодовање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу.

**Члан 3б**

Стварни сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава јавни и интерес Општинске управе.

Могући сукоб интереса је ситуација у којој релевантно лице евентуално може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава јавни и интерес Општинске управе.

Опажени сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава јавни и интерес Општинске управе, при чему је наведена ситуација опажена и пријављена Овлашћеном лицу.“

**Члан 3.**

После члана 10. додаје се члан 10а који гласи:

**„Члан 10а**

Запослени непосредно након заснивања радног односа у Општинској управи, даје изјаву:

- о не/обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца;
- да ни/је оснивач или власник привредног друштва, предузећа или јавне службе нити да се бави предузетништвом;

- да није директор, заменик или помоћник директора привредног друштва и предузећа, односно члан управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања привредног друштва и предузећа осим ако га бира, именује или поставља Влада, други државни орган, орган аутономне покрајине и орган јединице локалне самоуправе, надлежан за именованье, постављење или избор.

Изјава чини Прилог 1 овог Правилника.“

#### Члан 4.

После члана 15. додаје се члан 15а који гласи:

#### „Члан 15а

Запослени - чланови комисија за избор кандидата који учествују на интерном или јавном конкурс за попуњавање извршилачких радних места у Општинској управи општине Кањижа имају обавезу да одмах по сазнању за име, презиме и личне податке пријављених кандидата, дају изјаву о томе да нису у сукобу интереса.

Изјава чини Прилог 2 овог Правилника.“

#### Члан 5.

Члан 19. мења се и гласи:

„Поступање запосленог супротно одредбама овог правилника о примању поклона, пријављивању примања поклона и пријављивању приватног интереса представља теже повреде дужности из радног односа, односно повреде радне дисциплине прописане законом којим се уређује положај запослених у јединицама локалне самоуправе.“

#### Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина  
Општина Кањижа  
Општинска управа општине Кањижа  
Број: 110-7/2022-I  
Датум: 5. децембар 2022. године  
Кањижа



Марија Милошевић  
2022.12.05

**ИЗЈАВА**

Ја, \_\_\_\_\_ дајем изјаву да:

- о обављам/не обављам посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца  
\_\_\_\_\_ (уписати назив другог послодавца)
- сам/нисам оснивач или власник привредног друштва, предузећа или јавне службе нити се бавим предузетништвом  
\_\_\_\_\_ (уписати назив привредног друштва, предузећа, јавне службе или назив самосталне делатности)
- вршим/не вршим функцију директора, заменика или помоћника директора привредног друштва, предузећа, односно вршим/не вршим функцију члана управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања привредног друштва и предузећа (осим ако га бира, именује или поставља Влада, други државни орган, орган аутономне покрајине и орган јединице локалне самоуправе, надлежан за именовање, постављење или избор)  
\_\_\_\_\_ (уписати назив привредног друштва, предузећа)

Обавезујем се да ћу о свакој промени по било којој од наведених тачака без одлагања, чим оваква ситуација настане, поднети нову изјаву.

Датум \_\_\_\_\_

Име и презиме запосленог

\_\_\_\_\_

Потпис

\_\_\_\_\_

**ИЗЈАВА**

Ја, \_\_\_\_\_, као члан комисије за избор и пријем запосленог за обављање послова на радном месту \_\_\_\_\_ у Општинској управи општине Кањижа по интерном/јавном конкурсy објављеном у \_\_\_\_\_ дана \_\_\_\_\_ године изјављујем да јесам/нисам у сукобу интереса у смислу Закона и Правилника о управљању сукобом интереса.

У случају постојања сукоба интереса, дајем следеће образложење:

---

---

---

---

---

Име и презиме: \_\_\_\_\_

Радно место: \_\_\_\_\_

Потпис: \_\_\_\_\_