

ИЗВЕШТАЈ
О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ
ОПШТИНЕ КАЊИЖА ЗА 2022. ГОДИНУ

У складу са чланом 20. Правилника о управљању сукобом интереса запослених у Општинској управи општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 12/2019) сачињен је Извештај о управљању сукобом интереса у Општинској управи општине Кањижа за 2022. годину:

- **Примање поклона** - није било поднетих пријава од стране запослених о пријему поклона у 2022. години;
- **Додатни рад** - у 2022. години поднета су девет захтева запослених за обављање додатног рада код другог послодавца. Одбијених захтева није било;
- **Оснивање привредних друштава, предузећа или јавних служби и бављење предузетништвом** - није било пријава да је запослени оснивач или власник привредног друштва, предузећа или јавне службе нити да се бави предузетништвом;
- **Чланство у органима правног лица** - није било пријава запослених да је директор, заменик или помоћник директора привредног друштва и предузећа, односно члан управног одбора, надзорног одбора или другог органа управљања привредног друштва и предузећа које бира, именује или поставља Влада, други државни орган, орган аутономне покрајине и орган јединице локалне самоуправе, надлежан за именовање, постављење или избор;
- **Пријава постојања приватног интереса** - није било поднетих пријава запослених непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;
- **Пријава сумње на постојање сукоба интереса** - није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона;
- **Број и врста мера које су предузете ради спречавања сукоба интереса** – У 2022. години општина Кањижа је у Трећем циклусу израде и спровођења плана интегритета који је почео 1. новембра 2021. године, израдила План интегритета општине Кањижа. План је усвојен Одлуком председника општине Кањижа бр. 02-235/2022-I од 22. јула 2022. године.

У току 2022. године у складу са Упутством за спровођење обуке у области спречавања корупције и јачања интегритета („Сл. гласник РС”, бр. 1/2021) запослени службеници Општинске управе општине Кањижа су похађали обуку „Етика и интегритет“ на даљину. Имајући у виду да се обука у области спречавања корупције и јачања интегритета спроводи у циклусима, у наредном циклусу на обуку ће се упутити запослени који нису похађали обуку, као и запослени који заснују радни однос у општинској управи.

У децембру 2022. године у склопу реализације активности и мера утврђених Планом интегритета донет је Правилник о изменама и допунама Правилника о управљању сукобом интереса у Општинској управи општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 21/2022) и решење о измени решења о лицима овлашћеним за надзор над спровођењем одредаба предметног правилника.

Овлашћено лице за надзор над спровођењем одредаба Правилника о управљању сукобом интереса запослених у Општинској управи општине Кањижа

Даниел Нађ Немеди

