



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Број: 110-2/2022-I
Датум: 16. мај 2022. године
Кањижа

На основу чл. 6. и 29. Закона о запосленима у аутономним покрајина и јединицама локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 113/17 - др. закон и 95/18 - др. закон) и члана 248. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - одл. УС, 113/17 и 95/18 - аут. тум.)

ОПШТИНА КАЊИЖА (у даљем тексту: Послодавац) коју заступа председник општине, Роберт Фејстамер

и

ОСНОВНА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ОПШТИНСКОЈ УПРАВИ КАЊИЖА, као репрезентативни синдикат код Послодавца, коју заступа Тибор Ковач

з а к љ у ч у ј у

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ОРГАНИМА ОПШТИНЕ КАЊИЖА

Члан 1.

У Колективном уговору за запослене у органима општине Кањижа („Службени лист општине Кањижа“, бр. 10/2019, 9/2020, 31/2020, 10/2021 и 21/2021), у члану 12. став 3. број: „30“ замењује се бројем: „35“.

У ставу 4. после речи: „у трајању од“ број: „30“ замењује се бројем: „35“.

Члан 2.

Члан 16. мења се и гласи:

„Члан 16.

Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

- 1) порођаја брачног или ванбрачног друга или усвојења детета – 5 радних дана;
- 2) рођења детета другог члана уже породице – 1 радни дан;
- 3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен – до 7 радних дана;
- 4) ступања у брак запосленог – 7 радних дана;
- 5) ступања у брак детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це запосленог – 3 радна дана;
- 6) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваним елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе – 3 радна дана;
- 7) селидбе – 3 радна дана;
- 8) поласка детета запосленог у први разред основне школе – 2 радна дана;
- 8а) првог поласка детета у предшколску установу (јасле/вртић) – 5 радних дана
- 9) испраћај детета односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску – 2 радна дана;
- 10) полагање испита у оквиру стручног усавршавања или додатног образовања – по 1 радни дан, а највише 7 радних дана у току календарске године;

11) теже болести члана уже породице – 7 радних дана;
12) смрти члана уже породице – 5 радних дана;
13) за сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви – 3 узастопна дана;

14) учешћа у такмичењу у организацији синдиката – до 7 радних дана;
15) рекреативног одмора у организацији синдиката – до 7 радних дана;
16) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама – до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;

17) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије за време боравка репрезентације, као и за време припреме те репрезентације – најдуже 45 радних дана;

18) смрти крвног сродника без обзира на степен сродства или тазбинског сродника до другог степена сродства – до 2 радна дана

19) за обављање личних послова до 3 дана у току календарске године.

Члановима уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак и штићеник.

Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године у укупном трајању – од 7 радних дана.

Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1, 3, 4, 5, 6, 11, 12, 13, 15. и 17. овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току календарске године, увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

У случају да су оба родитеља запослена код послодавца из члана 1. уговора, право из става 1. тачка 8а) овог члана, остварује један родитељ.

Плаћено одсуство одобрава се на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

Изузетно у случајевима из става 1. тач. 1), 2), 6), 8а), 11), 12), 13) и 18) овог члана, запослени је дужан да одговарајућу документацију из става 5. овог члана достави у року од 7 дана од дана настанка основа за плаћено одсуство, уколико документација није могла да се достави пре наступања основа.

Послодавац може да одобри запосленом одсуство из става 1. овог члана и за сроднике који нису наведени у ставу 2. овог члана и за друга лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим, у трајању утврђеном решењем послодавца.

Општим актом код послодавца утврђују се и други случајеви у којима запослени остварује право на плаћено одсуство.

Лица која су ангажована код послодавца по основу уговора ван радног односа остварују право на плаћено одсуство са рада у случају из става 1. тач. 1), 4), 5), 8), 8а), 9), 11), 12), 13), 16) и 18) под условима из овог члана.“

Члан 3.

У члану 36. додаје се став 2 који гласи:

„Уколико је перонска карта услов коришћења превоза, сматра се да је иста саставни део трошкова превоза.“

Досадашњи ст. 2–5. постају ст. 3–6.

После досадашњег става 5. који постаје став 6. додаје се нови став 7. који гласи:

„Запослени који је радио краће од пуног месеца има право или на месечну, односно полумесечну претплатну карту која обухвата дане када је долазио на посао или на накнаду трошкова дневних карата за дане када је долазио на посао у зависности од тога шта је повољније за послодавца“.

Досадашњи ст. 6. и 7. постају ст. 8. и 9.

Члан 4.

У члану 43. став 1. тачка 2) реч: „ортопедских“ замењује се речима: „медицинско техничких“, а речи: „и апарата за рехабилитацију“ бришу се.

После тачке 13. додаје се тачка 14. која гласи:

„14. помоћ ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог“

Став 8. мења се и гласи:

„Право из става 1. тач. 1), 2), б) и 7) овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу обављања самосталне делатности у тренутку подношења захтева или примају, односно који су до смрти примали пензију која је већа од минималне зараде у Републици Србији.”

После става 11. додаје се став 12. који гласи:

„Помоћ ради ублажавања неповољног материјалног и социјалног положаја запосленог признаје се свим запосленима, функционерима на сталном раду у органима општине и другим субјектима из члана 2. овог Колективног уговора у висини коју утврђује Општинско веће општине Кањижа, посебним актом, имајући у виду висину расположивих средстава у буџету општине за ову намену, а највише до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.“

У досадашњем ставу 12. који постаје став 13. реч: „ортопедска” замењује се речима: „медицинско техничка”, а речи: „и апарата за рехабилитацију” бришу се.

Члан 5.

Овај Колективни уговор објављује се на огласној табли Општинске управе општине Кањижа и у „Службеном листу општине Кањижа“.

Колективни уговор ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном листу општине Кањижа“.

ЗА ОПШТИНУ

Роберт Фејстамер с.р.
председник општине Кањижа

ЗА ОРГАНИЗАЦИЈУ СИНДИКАТА

Тибор Ковач с.р.