



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Општинска управа општине Кањижа
Број: 5-13/2023-I
Датум: 22. јуни 2023. године
Кањижа

На основу члана 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 52/2021) и члана 26. Одлуке о организацији Општинске управе општине Кањижа („Сл. лист општине Кањижа“, бр. 2/2022 - пречишћен текст) начелница Општинске управе општине Кањижа доноси

РЕШЕЊЕ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

1. Одређује се Рожа Олах, на радном месту Руководилац Одељења за послове органа општине у Одељењу за послове органа општине Општинске управе општине Кањижа, као лице задужено за родну равноправност у Општинској управи општине Кањижа, са седиштем у Кањижи.

2. О решењу о одређивању лица задуженог за родну равноправност у Општинској управи општине Кањижа, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

3. Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Општинске управе општине Кањижа,
- прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Општинској управи општине Кањижа и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга Општинске управе општине Кањижа;
- доставља извештаје из претходне тачке начелнику општинске управе, које Општинска управа, након доношења, доставља Министарству;
- сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;
- учествује у активностима везано за примену, праћење и извештавање о примени националне Стратегије за родну равноправност и Акционог плана за њено спровођење, у активностима примене, праћења и извештавања о примени Стратегије за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици и Акционог плана за њено спровођење;
- учествује у раду Савета за родну равноправност, без права одлучивања;
- учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана;
- сарађује са лицима задуженим за родну равноправност у републичким органима и органима АП;
- обавља и друге послове у вези са применом Закона.

4. Ово решење објавити на огласној табли Општинске управе општине Кањижа и на интернет страници општине Кањижа и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Образложење

Чланом 64. став 1. Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. У ставу 2. истог члана Закона о родној равноправности, прописано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

Чланом 4. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе, као и чланом 26. Одлуке о организацији Општинске управе општине Кањижа прописано је да начелник општинске управе руководи радом општинске управе и утврђено је да о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених из радног односа одлучује руководиоца.

У члану 64. став 3. Закона о родној равноправности прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност, као и о свакој промени овог лица органи јавне власти обавештавају министарство надлежно за родну равноправност, које је на основу члана 12. Закона о министарствима Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

У члану 64. став 4. Закона о родној равноправности утврђени су послови лица задуженог за родну равноправност, што је садржано у тачки 3. овог решења. Имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона о родној равноправности прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ово решење је усаглашено са наведеним одредбама закона. Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, код обвезника који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица обавља лице задужено за родну равноправност, а чланом 2. став 7. Правилника о изради и спровођењу Плана управљања ризиком од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/2022) прописано је да код доносиоца плана управљања ризицима који има више од 50 запослених и радно ангажованих лица, послове израде овог плана обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места. Одредбама чл. 65. и 66. Закона, као и чл. 3-4. Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Сл. гласник РС“, бр. 67/2022), прописана је обавеза органа јавне власти и послодаваца, као и тела за родну равноправност да воде евиденције разврстане по полу и старосној доби и да једном годишње, а најкасније до 15. јануара текуће године извештавају ресорно Министарство о примени закона у претходној години из њихове надлежности, па је решење усаглашено и са наведеним одредбама закона и подзаконских докумената.

Ради јавности у раду ово решење објављује се на огласној табли Општинске управе општине Кањижа и на интернет страници општине и доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.

Доставити:

1. Рожи Олах
2. Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
3. Одељењу за послове органа општине
4. архиви

