

ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године

Општинска управа општине Кањижа

(назив подносиоца извештаја)

Назив послодавца: Општина Кањижа
Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1
Бр. телефона: 024 4875-166
Електронска адреса: predsednik@kanjiza.rs
Веб сајт: www.kanjiza.rs
Матични број: 08141232
ПИБ: 100871672

Назив органа: Општинска управа општине Кањижа
Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1
Бр. телефона: 024 4875-166
Електронска адреса: marijam@kanjiza.rs

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности Општинске управе општине Кањижа
Број: 5-13/2021-I, донет 9. јануара 2022.

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:

1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

Имајући у виду укупан број запослених и радно ангажованих лица у Општинској управи и Општинском правобранилаштву на дан 31. 12. 2021. године, који је укупно 68 лица, од којих су 40 жене - што износи 58,82%, док су 26 мушкарци - што износи 38,24% може се констатовати да постоји **низак** ризик повреде принципа родне равноправности. Међу руководећим лицима у Општинској управи, однос се карактерише као уравнотежен, јер је 44,44% жена и 55,56% мушкараца. Процена показује да је вероватноћа ризика од повреде принципа родне равноправности мала, интензитет тог ризика се процењује као низак, јер су последице од повреде принципа родне равноправности процењене као мале.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

- а) занемарљив _____
б) **мали**, _____
в) средњи _____
г) велики _____
д) изразито велики _____

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика – 0 :

- а) веома висок (црвена) _____
б) висок (наранџаста) _____
в) умерени (жута) _____
г) **низак (зелена)** _____

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

- а) катастрофалне _____
б) озбиљне _____
в) умерене _____
г) мале _____
д) **минималне** _____

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

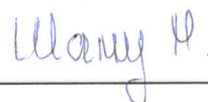
II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:
- образовање радних тела у области РР
- успостављање евиденције прописаних законом у области РР
- родно одговорно буџетирање у процесу планирања, управљања и спровођења планова и пројеката

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) образована Комисија за родну равноправност
- 2) почетак израде евиденције прописане законом у области РР у Општинској управи
- 3) спроведени поступци за родно одговорно буџетирање приликом израде буџета општине

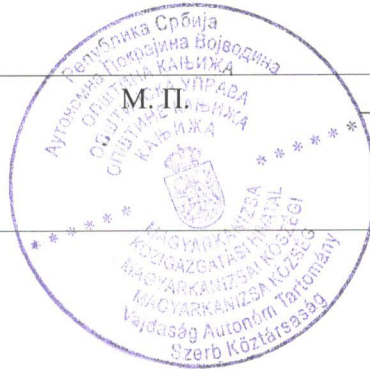
IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Марина	Шаму	064 80 62 095	marina@kanjiza.rs	

Датум: 30. 12. 2022. год.

Место: Кањижа




Начелник Општинске управе
Општине Кањижа
Марија Миловановић