

На основу члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/2021) начелница Општинске управе општине Кањижа доноси

## **ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

### **1. Увод**

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописана је обавеза органа јавне власти да усвоје план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: план управљања ризицима). Сагласно одредби члана 19. овог закона, план управљања ризицима је плански документ који представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти.

Законом је утврђена оквирна садржина плана управљања ризицима, који има писмену форму, док су начин израде, ближа садржина плана управљања ризицима, као и рокови за доношење, спровођење и извештавање о плану управљања ризицима, детаљније регулисани Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/2022).

Испуњавајући законску обавезу, начелница Општинске управе, као одговорно лице, донела је План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

### **2. Опис и методологија израде плана управљања ризицима**

Процес израде плана управљања ризицима обухватио је шест фаза:

- 1) Припрема програма израде плана управљања ризицима;
- 2) Упознавање руководиоца са програмом израде плана управљања ризицима;
- 3) Обавештавање запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима путем електронске поште;
- 4) Идентификовање и процена ризика – процес проналажења, препознавања и описивања ризика и процена степена ризика применом одговарајућих метода;
- 5) Утврђивање мера које су усмерене на спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката, рокова за њихово спровођење и одговорног лица за сваку од предвиђених мера;
- 6) Усвајање плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Идентификовање ризика, као процес препознавања и описивања ризика, спроведено је коришћењем следећих метода:

- 1) Спроведено је анкетавање свих запослених, за које је коришћен посебан анкетни упитник; питања из упитника омогућила су да запослени оцене постојећу изложеност ризику од повреде принципа родне равноправности и препознају потенцијелне догађаје и ситуације који би могли угрозити остваривање принципа родне равноправности у радним процесима и функционисању органа и његових организационих јединица; на основу резултата анкетавања, припремљен је извештај о анкетавању;

- 2) Прикупљени су статистички подаци о запосленима на руководећим и извршилачким радним местима и радним местима намештеника, разврстани по полу и старосном добу и степену образовања и анализирано је каријерно напредовање запослених жена и мушкараца;
- 3) Прикупљени су подаци о пријављеним случајевима дискриминације на основу пола, рода и других личних својстава, укључујући и број случајева родно заснованог насиља, родно заснованог узнемиравања и полног (сексуалног) узнемиравања, као и подаци о броју покренутих судских и других поступака ради заштите од наведених противправних понашања.
- 4) Одржан је заједнички састанак руководиоца органа и руководиоца свих организационих јединица на коме су анализирани подаци из извештаја о анкетирању, размотрена је постојећа изложеност ризику од повреде принципа родне равноправности и идентификовани су потенцијални догађаји и ситуације који би могли, за случај да настану, представљати ризик од повреде принципа родне равноправности.

За процену ризика коришћена је квантитативна матрица 5 x 5, утврђена Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, чија примена подразумева претходну процену последица ризика и процену вероватноће остваривања ризика у периоду за који се план управљања ризицима доноси.

Процена последица ризика обухватила је процену тежине последица, тј. негативних ефеката који би потенцијални догађаји, односно ситуације, који су идентификовани као ризик, за случај да настану, имали на остваривање родне равноправности. Према степену последица, сваки ризик је оцењен нумеричком оценом у распону од 1 до 5.

Ризик 1: Постоји ризик да родна анализа података неће бити спроведена приликом израде стратешких и других докумената, што се може негативно одразити на интегрисање родне перспективе стратешке и друге документе општине Кањижа.

### **Последице ризика (3 – умерена)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности у Општини Кањижа.

### **Вероватноћа настанка ризика (2 - мала)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер се приликом израде планских аката и прописа уобичајено примењује родно неутралан приступ, који игнорише родно засноване разлике и у исходу ствара родне неједнакости.

**Оцена ризика:** (последице 3 x вероватноћа 2 = 6 – умерен ризик који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика.

Ризик 2: Постоји ризик да родна перспектива неће бити укључена у све конкурсе финансиране из буџета општине Кањижа.

### **Последице ризика (3 – умерена)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности у Општини Кањижа.

### **Вероватноћа настанка ризика (2 - мала)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер се приликом планирања развоја и финансирања услуга недовољно препознају родно засниване потребе и приоритети жена и мушкараца и појединих осетљивих група жена и мушкараца.

**Оцена ризика:** (последнице 3 x вероватноћа 2 = 6 – умерен ризик који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика.

Ризик 3. Постоји ризик од посредне дискриминације грађана и грађанки којима се пружају услуге јер у поступању са странкама службеници и службенице Општинске управе углавном примењују принцип формалне једнакости, тј. једнако поступају према свима, не уважавајући да се припадници и припаднице појединих група жена и мушкараца налазе у недједнаком положају.

### **Последице ризика (3 – умерена)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности у Општини Кањижа.

### **Вероватноћа настанка ризика (2 - мала)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер су службеницима и службеницама недовољно познати концепти непосредне, посредне и интерсекцијске дискриминације.

**Оцена ризика:** (последнице 3 x вероватноћа 2 = 6 – умерен ризик који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика.

Ризик 4. Постоји ризик да родно осетљив језик неће бити имплементиран у све прописе општине Кањижа, што се може неповољно одразити на једнаку видљивост жена и мушкараца и остваривање принципа родне равноправности.

### **Последице ризика (3 – умерена)**

Ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности у Општини Кањижа.

### **Вероватноћа настанка ризика (2 - мала)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер је службеницима и службеницама недовољно познат значај родно осетљивог језика и начин његове употребе.

**Оцена ризика:** (последике 3 x вероватноћа 2 = 6 – умерен ризик који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика.

На основу ове процене, утврђене су мере за спречавање настанка ризика и умањивање његових штетних последица. План управљање ризицима табеларно је приказан.

Термини који се користе у Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

#### **4. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности**

Општи подаци о обвезнику:

Назив: Општинска управа општине Кањижа

Седиште и адреса: Кањижа, Трг главни бр. 1

Број телефона: 024/ 4875 -166

Електронска адреса: [marijam@kanjiza.rs](mailto:marijam@kanjiza.rs)


Веб сајт: [www.kanjiza.rs](http://www.kanjiza.rs)

Опис ризика	Процена ризика				Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
	Последице (1-5)	Вероватноћа (1-5)	Оцена ризика	Степен ризика			
Постоји ризик да родна анализа података неће бити спроведена приликом израде стратешких и других докумената, што се може негативно одразити на интегрисање родне перспективе стратешке и друге документе општине Кањижа.	3	2	6	умерен	обучити довољан број службеника за спровођење родне анализе и примену других алата и метода за уродњавање едукација службеника који раде на припреми стратешких и других докумената на тему родне равноправности и увођења родне перспективе	до 31.12.2024. год.	руководилац органа
Постоји ризик да родна перспектива неће бити укључена у све конкурсе финансиране из буџета општине Кањижа	3	2	6	умерен	обука службеника, на тему родне равноправности, ради подизања капацитета запослених у Општинској управи за бављење питањима родне равноправности и увођења родне перспективе у мере и активности финасиране из буџета општине Кањижа	до 31.12.2024. год.	руководилац органа
Постоји ризик од посредне дискриминације грађана и грађанки којима се пружају услуге јер у поступању са странкама службеници и службенице Општинске управе углавном	3	2	6	умерен	едукација свих запослених, посебно службеника који одлучују о правима и обавезама грађана, на тему дискриминације, ради препознавања посредне и интерсекцијске дискриминације и начина њеног испољавања	до 31.12.2024. год.	руководилац органа

примењују принцип формалне једнакости, тј. једнако поступају према свима, не уважавајући да се припадници и припаднице појединих група жена и мушкараца налазе у недједнаком положају.	3	2	6	умерен	едукација свих запослених, посебно службеника који раде на припреми прописа, ради увођења родно осетљивог језика у прописе и друге документе општине Кањижа	по 31.12.2024. год.	руководилац органа
Постоји ризик да родно осетљив језик неће бити имплементиран у све прописе општине Кањижа							

**Напомена:** реализација мере које се тичу едукације запослених оствариће се у сарадњи са Националном академијом за јавну управу.

Лице задужено са родну равноправност

<b>Име</b>	<b>Презиме</b>	<b>Контакт телефон</b>	<b>Електронска адреса</b>	<b>Потпис</b>
<b>Рожа</b>	<b>Олах</b>	064 80 62 051	o.roza@kanjiza.rs	

М.П. \_\_\_\_\_  
*(потпис и печат одговорног лица)*



**Назив функције, име и презиме руководиоца**