

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):		Назив послодавца: Општина Кањижа Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1 Бр. телефона: 024 4875-166 Електронска адреса: <a href="mailto:predsednik@kanjiza.rs">predsednik@kanjiza.rs</a> Веб сајт: <a href="http://www.kanjiza.rs">www.kanjiza.rs</a> Матични број: 08141232 ПИБ: 100871672  Назив органа: Општинска управа општине Кањижа Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1 Бр. телефона: 024 4875-166 Електронска адреса: <a href="mailto:marijam@kanjiza.rs">marijam@kanjiza.rs</a>	
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 74 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 47 (63,57%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 27 (36,49%)			
2. в	Старосна структура:	Укупно: 7 (9,46%) Ж: 4 (57,14%) М: 3 (42,86%)  Укупно: 16 (21,62%) Ж: 9 (56,25%) М: 7 (43,75%)  Укупно: 22 (29,73%) Ж: 16 (72,73%) М: 6 (27,27%)  Укупно: 23 (31,08%) Ж: 14 (60,87%) М: 9 (39,13%)  Укупно: 6 (8,11%) Ж: 4 (66,67%) М: 2 (33,33%)	Од 21-30 година живота   <	

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	73 (98,64 %)	46 (63,01%)	27 (36,99%)
Лица на положајима	1 (1,36%)	1 (100%)	0 (0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	53.700,67 (100%)	52.002,14 (60,01%)	56.468,64 (39,99%)
Лица на положајима	93.249,15(100%)	93.249,15(100%)	_____(____%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:  
Укупан број у 2022. години: 21

Ж: 3 (14,29%)	Од 21-30 година живота
М: 3 (14,29%)	
Ж: 4 (19,05%)	Од 31-40 година живота
М: 3 (14,29%)	
Ж: 2 (9,52%)	Од 41-50 година живота
М: 0 (0%)	
Ж: 0 (0 %)	Од 51-60 година живота
М: 2 (9,52%)	
Ж: 3 (14,29%)	Од 61-70 година живота
М: 1 (4,75%)	



6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: 0 (0%)                      Од 21-30 година живота  
М: 0 (0%)

Ж: 0 (0 %)                      Од 31-40 година живота  
М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0%)                      Од 41-50 година живота  
М: 0 (0 %)

Ж: 0 (0 %)                      Од 51-60 година живота  
М: 0 %

Ж: 0 (0%)                      Од 61-70 година живота  
М: 0 (0%)

Разлози: \_\_\_\_\_

7. \_\_\_\_\_  
Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

8. \_\_\_\_\_  
Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.  
Навести разлоге: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. IV	3 (37,50%)	1 (16,66%)	2 (100%)
2. VI	2 (25,00%)	2 (33,34 %)	0 (0%)
3. VII	3 (37,75%)	3 (50,00 %)	0 (0 %)
4.	( %)	( %)	( %)
5.	( %)	( %)	( %)
6.	( %)	( %)	( %)
7.	( %)	( %)	( %)
8.	( %)	( %)	( %)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0%) од 21-30 година живота  
Ж: 0 (0 %)  
М: 0 (0 %)



	<p>Укупно: 0 (0 %)      Од 31-40 година живота  Ж: 0 (0 %)  М: 0 (0 %)</p> <p>Укупно: 0 (0 %)      Од 41-50 година живота  Ж: 0 (0 %)  М: 0 (0 %)</p> <p>Укупно: 0 (0 %)      Од 51-60 година живота  Ж: 0 (0 %)  М: 0 (0 %)</p> <p>Укупно: 0 (0 %)      Од 61-70 година живота  Ж: 0 (0 %)  М: 0 (0 %)</p>																		
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: <b>није било пријава</b>																		
12 . а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: <b>0</b>																		
12 . б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: <b>0</b>																		
12 . в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: <b>0</b>																		
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: <b>43</b> (58,11%)  Ж: <b>31</b> (72,09%)  М: <b>12</b> (27,91%)</p>																		
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th><th>Укупно</th><th>Ж:</th><th>М:</th><th>Од 21-30 г.</th><th>Од 31-40 г.</th><th>Од 41- 50 г.</th><th>Од 51- 60 г.</th><th>Од 61-70 г.</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. средња</td><td>13 100%</td><td>11 84,62%</td><td>2 15,38%</td><td>Ж 0 - 0% М 0 - 0%</td><td>Ж 1 - 9,1% М 0 - 0%</td><td>Ж 6 -54,55% М 0 - 0%</td><td>Ж 4 -36,36% М 2 - 100%</td><td>Ж 0 - 0% М 0 - 0%</td></tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1. средња	13 100%	11 84,62%	2 15,38%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%	Ж 1 - 9,1% М 0 - 0%	Ж 6 -54,55% М 0 - 0%	Ж 4 -36,36% М 2 - 100%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.											
1. средња	13 100%	11 84,62%	2 15,38%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%	Ж 1 - 9,1% М 0 - 0%	Ж 6 -54,55% М 0 - 0%	Ж 4 -36,36% М 2 - 100%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%											



2. виша	5 (100%)	2 (40%)	3 (60%)	Ж 0 - 0% М 0 - 0%	Ж 1 - 50% М 1 - 33,33%	Ж 0 - 0% М 1 - 33,33%	Ж 1 - 50% М 1 - 33,33%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%
3. висока	22 (100%)	13 (59,1%)	9 (40,90%)	Ж 2 - 15,38% М 1 - 11,11%	Ж 4 - 30,76% М 3 - 33,33%	Ж 3 - 20,08% М 1 - 11,11%	Ж 2 - 15,38% М 4 - 44,45%	Ж 3 - 15,38% М 0 - 0%
4.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
5.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
6.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
7.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%
8.	( )%	( )%	( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%	Ж ( )% М ( )%

1 Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

5. Укупно: 9 - 100%

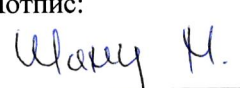
Ж: 4 - 44,45%

М: 5 - 55,55%

1 Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу  
6. пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: 0

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)		0 (0%)	0 (0%)	

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Марина	Презиме: Шаму	Контакт телефон: 064/806-2095	Електронска адреса: marina@kanjiza.rs	Потпис: 
----------------	------------------	----------------------------------	--	--

Датум: 30. 12. 2022. год.

Место: Кањижа



Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

\*(потпис овлашћеног лица)