

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Општинска управа Општине Кањижа**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац):	<p>Назив послодавца: Општина Кањижа Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1 Бр. телефона: 024 4875-166 Електронска адреса: predsednik@kanjiza.rs Веб сајт: www.kanjiza.rs Матични број: 08141232 ПИБ: 100871672</p> <p>Назив органа: Општинска управа општине Кањижа Седиште и адреса: Кањижа, Трг Главни бр. 1 Бр. телефона: 024 4875-166 Електронска адреса: marijam@kanjiza.rs</p>		
2. а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 73 (100%)			
2. б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 47 (64,38%)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 26 (35,62%)			
2. в	Старосна структура:	<p>Укупно: 6 (8,20%) Од 21-30 година живота Ж: 4 (5,48%) М: 2 (2,74%)</p> <p>Укупно: 14 (19,17%) Од 31-40 година живота Ж: 8 (10,96%) М: 6 (8,22%)</p> <p>Укупно: 23 (31,50%) Од 41-50 година живота Ж: 16 (21,92%) М: 7 (9,59%)</p> <p>Укупно: 19 (26,02%) Од 51-60 година живота Ж: 11 (15,07%) М: 8 (10,96%)</p> <p>Укупно: 11 (15,07%) Од 61-70 година живота Ж: 8 (10,96%) М: 3 (4,11%)</p>		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1. IV ниво	31 (42,47%)	21 (28,77%)	10 (13,70%)
	2. VI ниво	8 (10,96%)	4 (5,48%)	4 (5,48%)
	3. VII ниво	34 (46,57%)	22 (30,14%)	12 (16,44%)
	4.	(%)	(%)	(%)
	5.	(%)	(%)	(%)
	6.	(%)	(%)	(%)
	7.	(%)	(%)	(%)
	8.	(%)	(%)	(%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	72 (98,63 %)	46 (63,88%)	2 (36,12%)
Лица на положајима	1 (1,37%)	1 (100%)	0 (0%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>59.899,01 (100%)</u>	<u>58.863,35 (67,14%)</u>	<u>62.015,68 (32,86 %)</u>
Лица на положајима	<u>105.108,22 (100%)</u>	<u>105.108,22 (100%)</u>	<u>0 (0 %)</u>

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: - (%)	Од 21-30 година живота
М: 3 (4,11%)	
Ж: 2 (2,74%)	Од 31-40 година живота
М: (%)	
Ж: 2 (2,74%)	Од 41-50 година живота
М: 1 (1,37%)	
Ж: (%)	Од 51-60 година живота
М: (%)	
Ж: (%)	Од 61-70 година живота
М: (%)	

6.6 Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: ___(___%) Од 21-30 година живота
 М: ___(___%)

Ж: ___(___%) Од 31-40 година живота
 М: ___(___%)

Ж: ___(___%) Од 41-50 година живота
 М: ___(___%)

Ж: ___(___%) Од 51-60 година живота
 М: ___(___%)

Ж: ___(___%) Од 61-70 година живота
 М: ___(___%)

Разлози: _____

7.

Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге : немогућност проналажења квалификоване радне снаге мањег заступљеног пола (мушког) на извршилачким пословима.

8.

Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.

Навести разлоге: _____

9.

Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. IV ниво	1 (1,37%)	(%)	1 (1,37%)
2. VI ниво	(%)	(%)	(%)
3. VII ниво	3 (4,11%)	2 (2,74%)	1 (1,37 %)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10.

Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: 0 (0%) од 21-30 година живота

Ж: ___(___%)

М: ___(___%)

	<p>Укупно: 0 (0 %) Од 31-40 година живота Ж: (___%) М: _____ (___%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота Ж: (___%) М: _____ (___%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота Ж: (___%) М: _____ (___%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота Ж: (___%) М: _____ (___%)</p>																		
11.	Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања:																		
12. а	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: 0																		
12. б	Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: 0																		
12. в	Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: 0																		
13.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције: Укупно: 59 (80,82%) Ж: 42 (57,53%) М: 17 (23,29%)																		
14.	Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:																		
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно</th> <th>Ж:</th> <th>М:</th> <th>Од 21-30 г.</th> <th>Од 31-40 г.</th> <th>Од 41- 50 г.</th> <th>Од 51- 60 г.</th> <th>Од 61-70 г.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. VII</td> <td>9 12,33%</td> <td>5 6,85%</td> <td>4 5,48%</td> <td>Ж 1 – 1,37% М 1 – 1,37%</td> <td>Ж 1 – 1,37% М 2 – 2,74%</td> <td>Ж 2 -2,74% М 1 – 1,37%</td> <td>Ж 1 - 1,37% М - 0%</td> <td>Ж 0 - 0% М 0 - 0%</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.	1. VII	9 12,33%	5 6,85%	4 5,48%	Ж 1 – 1,37% М 1 – 1,37%	Ж 1 – 1,37% М 2 – 2,74%	Ж 2 -2,74% М 1 – 1,37%	Ж 1 - 1,37% М - 0%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%
Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41- 50 г.	Од 51- 60 г.	Од 61-70 г.											
1. VII	9 12,33%	5 6,85%	4 5,48%	Ж 1 – 1,37% М 1 – 1,37%	Ж 1 – 1,37% М 2 – 2,74%	Ж 2 -2,74% М 1 – 1,37%	Ж 1 - 1,37% М - 0%	Ж 0 - 0% М 0 - 0%											

2.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
3.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
4.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
5.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
6.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
7.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%
8.	()%	()%	()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%	Ж_()% М_()%

1 Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

5. Укупно: 8 - 100%

Ж: 6 - 75%

М: 2 - 25%

1 Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу
6. пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције: 0

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
0 (0%)		__()%	__()%	

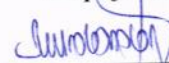
ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Рожа	Презиме: Олах	Контакт телефон: 0648062051	Електронска адреса: o.roza@kanjiza.rs	Потпис: 
--------------	------------------	--------------------------------	--	--

Датум: 15. јануар 2024. г.

Место: Кањижа

Начелница Општинске управе општине Кањижа
Марија Миловановић



(потпис овлашћеног лица)