



Република Србија
Аутономна покрајина Војводина
Општина Кањижа
Општинска управа општине Кањижа
Број: 000062100 2024 08480 004 000 000 001
Датум: 15. јануар 2024. године
Кањижа

Предмет: ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.1.2023. до 31.12.2023. године
Општинска управа општине Кањижа


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023 . до 31. 12. 2023 . године
 Општинска управа општине Кањижа

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: Општинска управа општине Кањижа Седиште и адреса: <u>Кањижа, Трг главни бр. 1</u> _____ _____ Број телефона: <u>024/4875-166</u> Електронска адреса: <u>marijam@kanjiza.rs</u> Веб сајт: <u>www.kanjiza.rs</u> Матични број: <u>08141232</u> ПИБ: <u>100871672</u>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input type="checkbox"/> а) Да; <input checked="" type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: _____; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____; <input type="checkbox"/> њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Анализа стања родне равноправности у Општинској управи општине Кањижа показује да је стање задовољавајуће, али и да постоје могућности за побољшање</u> б) Списак посебних мера: <u>- увођење родно осетљивог језика у све опште и појединачне правне акте ОУ општине Кањижа;</u> <u>- едукација свих запослених на тему родне равноправности и увођења родне</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Потребно је посветити већу пажњу активностима усмереним на боље разумевање концепта родне равноправности и његових потенцијала за унапређење</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>1.1.2024. године</u> _____ _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Реализација мере које се тичу едукације запослених оствариће се у сарадњи са Националном академијом за јавну управу. У стручном</u>

	успроставању запослених води се посебна евиценција.
	ђ) Престанак спровођења посебних мера: Мере се примењују док се не постигне циљ због које су прописане.
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена): Основно мерило за запослење јесте испуњавање потребних услова кроз опште, посебне и функционалне компетенције које су предвиђене за конкретно радно место и звање, а које се проверавају за сваког кандидата/кандидаткињу појединачно, независно од пола, полних карактеристика односно рода. У том смислу, не можемо говорити о постојању било ког облика сиз

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Рожа	Презиме: Олах	Контакт телефон: 0648062051	Електронска адреса: o.roza@kanjiza.rs	Потпис: 
--------------	------------------	--------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

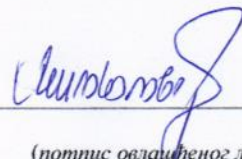
– Образац 1

Датум: 15.01.2024.

Место: Кањижа



М.П.



(потпис овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица

Начелница Општинске управе
Марија Митковић