

ПРИМЉЕНО ATVÉVE			
21.12.2023			
ОРГ ЈЕД SZERV EGYSEG	БРОЈ IKTATÓSZÁM:	ПРИЛОГ MELLÉKLET	ВРЕДНОСТ ÉRTÉK
I	5-21		

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Комисија за родну равноправност
(назив тела за родну равноправност)**

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:	Назив: Комисија за родну равноправност _____ Седиште и адреса: : Кањижа, ул. Трг Главни бр.1 _____ _____ Број телефона: 064 80 62 051 _____ Електронска адреса: o.roza@kanjiza.rs _____ Веб сајт: www.kanjiza.rs _____
2.	Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:	а) Оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Анализа стања родне равноправности у Кањижи показује да постоје одређени проблеми и изазови, односно, могућности за побољшање, као и да је општина Кањижа решена да се посвети овим изазовима и да омогући побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности. Идентификовани су изазови за остваривање и унапређење родне равноправности: низак наталитет, неједнакост између жена и мушкараца у (само)запошљавању, незапосленост и економска зависност жена, недовољна доступност здравствене заштите у насељеним местима, недовољна доступност спортских активности и садржаја, недовољна доступност културних садржаја у насељеним местима. Оцена стања: врло добро.
		б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности: СО Кањижа је на одржаној седници 18. маја 2023. године усвојила Одлуку о начину образовања, задацима и начину рада Савета за родну равноправност. Начелница Општинске управе је 18. јуна 2023. године, донела решење о именовању чланова Савета за родну равноправност. Савет је на првој конститутивној седници усвојио Пословник о раду. Чланови и чланице Савета за родну равноправност учествовали су континуирану у активностима које су предузете у току израде Локалног акционог плана за родну равноправност општине Кањижа у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина.

<p>3. Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради остваривања и унапређивања родне равноправности:</p>	<p>а) Укупан број посебних мера: <u>10</u> од тога:</p> <p>1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова: 0</p> <p>2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота: 4</p> <p>3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности: 10</p> <p>б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Увођење родне перспективе у рад општине; -Подизање капацитета запослених у општини; -Оснаживање локалних механизма за родну равноправност; -Смањење неједнакости у (само)запошљавању, економским мерама и подстицајима; -Унапређење квалитета и доступности здравствене заштите; -Унапређење безбедности у заједници; -Превенција насиља, посебно насиља према женама и девојчицама; -Повећање наталитета; -Повећање доступности културних садржаја; -Повећање доступности спортских активности и садржаја; <p>На основу резултата анализе тренутног стања, Локалним акционим планом за родну равноправност општине Кањижа за период 2024-2026. године, дефинисани су посебни стратешки циљеви и активности које ће у периоду важења акционог плана допринети побољшању положаја жена и унапређењу родне равноправности у Кањижи. Посебни стратешки циљеви односе се на увођење родне перспективе у све локалне политике, мере и активности финансиране из буџета општине Кањижа; спровођење политике једнаких могућности и смањивање постојећих неједнакости; унапређење квалитета живота у општини, кроз унапређење услуга социјалне заштите; побољшање доступности и квалитета здравствене заштите; подршку запошљавању и samozapošljavanju жена; унапређење безбедности свих грађана и смањивање насиља према женама, као и унапређење квалитета живота у Кањижи.</p> <p>в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе:</p> <p>Локални акциони план за унапређење родне равноправности је усвојен крајем новембра ове године, за сада мере и активности, предвиђене Локалним акционим планом нису укључене у развојне планове и програме општине Кањижа.</p> <p>На конкурс Завода за равноправност полова одобрена су средства за реализацију одржавања обука које су предвиђене за подстицање предузетништва.</p>
--	---

г) Период реализације посебних мера: на основу одобрених средстава од Завода за равноправност полова педвиђене мере и активност ће се реализовати у фебруару месецу 2024. године.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Носилац активности ће бити Образовно-културна установа „Спеса“ где ће се спроводити мере и активности у сарадњу са Комисијом и Саветом за родну равноправност. Контролу примене ће вршити Завод за равноправност полова наративним извештајем.

ђ) Оцена ефеката примене посебних мера:
Оцена ефеката ће се извршити након спроведене обуке.

4. Оцена степена реализације покрајинског или локалног буџета са становишта родне перспективе: Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: 5,6%.

Образложење: На основу објављеног општинског јавног конкурса за суфинасирање/финансирање програма/пројеката од јавног интереса које реализују удружења, подржана су два програма за оснаживање жена и подршку женском предузетништву.

Напомена: Примена неплаћеног кућног рада одложена је у складу са законом до 2024. године, у складу са тим немамо релеванте податке о томе

5. Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања, разврстани по полу:

Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
---	---	--	--

Укупна вредност: _____ РСД	Укупан број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД	Укупна вредност: _____ РСД
----------------------------	-------------------------	----------------------------	----------------------------

Број сати: _____

Број сати: _____

6. Остварени степен и квалитет сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима

на републичком, покрајинском и локалном новоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:


Током 2023. године Комисија за родну равноправност је у сарадњи са Саветом за родну равноправност континуирано радио на изradi Локалног акционог плана за родну равноправност општине Кањижа за период 2024-2026. године.

Навести назив и облике сарадње (назив активности, носиоце и партнере, трајање, ангажоване ресурсе и утрошена средства), оцену квалитета и степена реализације:

Чланови Комисије за родну равноправност и Савета за родну равноправност су учествовали на вебинарима и обукама који су организовани од стране СКГО-а у оквиру пакета подршке пројекта „Одрживе и инклузивне услуге на локалном нивоу“ на тему родне равноправности.

Радови на изради ЛАП-а у које радове је била укључена Комисија и Савет за родну равноправност су трајали током целе године.

СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Рожа	Олах	064/806-2051	o.roza@kanjiza.rs	

ПРИЛОГ:

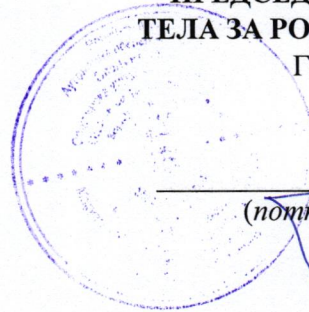
- Образац 2

Датум: 27.12.2023.

Место: Кањижа

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

Габриела Вајда




(потпис овлашћеног лица)